



AALBORG UNIVERSITET

Godkendt

## Referat af møde i Hovedsamarbejdsudvalget

Onsdag den 12. februar 2020

Fredrik Bajers Vej 7K, lokale 2.02

Aalborg Universitet

Postboks 159  
9100 Aalborg

Sagsbehandler:

Stine Vestergaard  
Telefon: +4599403880  
Email: sve@adm.aau.dk

Dato: 21-02-2020  
Sagsnr.: 2020-232-00067

**Deltagere:** Per Michael Johansen (PMJ), Inger Askehave (IA), Antonino Castrone (AC), Henrik Pedersen (HP), Henrik Halkier (HH), Lars Hvilsted Rasmussen (LHR), Rasmus Antoft (RA), Jesper Lindgaard Christensen (JLC), Klaus Kjær (KK), Jens Kirk (JK), Lars Rosgaard Jensen (LRJ), Lis Carlsen (LC), Jimmi S. Jensen (JSJ) og Michael Eriksen (ME)

**Afbud:** Mogens Rysholt Poulsen, Meg Duroux og Lars Bo Larsen

**Øvrige deltagere:** Henrik H. Søndergaard (HHS), Stine Vestergaard, ref. (SVE), Kaveh Shamshiri-Petersen (KASP) under pkt. 6 og Mogens Juul Møller (MJM) under pkt. 8.

## Referat

### 1. Godkendelse af dagsorden

*Det indstilles, at HSU godkender dagsordenen.*

HSU godkendte dagsordenen.

*Opfølgning (inkl. ansvarlig og evt. deadline)*

Ingen.

### 2. Orientering fra rektoratet

Ingen bilag

*Det indstilles, at HSU tager orienteringen til efterretning.*

PMJ orienterede om, at AAU har fået godkendt fire nye uddannelser. JLC spurgte ind til, om TECH fakultetet har valgt at bruge medarbejdere fra de tidligere IT-uddannelser som lukkede i 2019. HP svarede, at uddannelserne i første omgang låner medarbejdere fra Medieteknologi og Datalogi. Fakultetet ønsker ikke at ansætte nye medarbejdere for hurtigt, men ønsker i stedet at afvente, om der kommer et tilstrækkeligt antal ansøgere til uddannelsen. Ligeledes er det vigtigt at bruge tid på rekrutteringsprocessen.

PMJ orienterede om etablering af forskningsgrupper og handleplaner. JK kommenterede på formuleringen "Overordnet er arbejdet taget godt imod". JK ser indsatsen og implementeringen som langt fra uproblematisk. Der er flere dysfunktionelle forskningsgrupper med samarbejdsproblemer, og grupper som ikke kender deres ophæng. Dekanerne var enige om, at forskningsgrupperne er et godt initiativ ift. at styrke forskningen. Ligeledes er grupperne etableret på baggrund af et ønske fra forskerne, som efterlyste et ophæng og et fællesskab med andre. Det har specielt positiv effekt for de unge forskere. Dekanerne er dog opmærksom på problematikken, og har et ønske om at løse den. Det er institutlederne som i første omgang skal tage problematikken op evt. i samarbejde med dekanerne. LHR foreslog, at problematikken ligeledes bringes til direktionen og institutledergruppen.

*Opfølgning (inkl. ansvarlig og evt. deadline)*

Ingen



<b>3. Orientering fra medarbejdersiden</b>
Ingen bilag
<i>Det indstilles, at HSU tager orienteringen til efterretning.</i>
<p>Medarbejdersiden orienterede om, at de har valgt Jesper Lindgaard Christensen som næstformand til HSU efter Anne Bisgaard Pors er udtrådt af udvalget pr. 31. januar 2020.</p> <p>JLC orienterede om, at medarbejdersiden har udarbejdet en tekst til AAU Inside om det nye Bæredygtighedsforum. Indlægget bliver publiceret i uge 8.</p> <p>JLC orienterede udvalget om, at han i den seneste tid har været inddraget i flere langtidssygemeldinger. Flere af de andre tillidsrepræsentanter kunne tilslutte sig denne observation. Tillidsrepræsentanterne oplever, at de seneste organisationsændringer og besparelser har påvirket antallet af sygemeldinger. I relation til drøftelsen kommenterede JK på trivselsmålingen, som heller ikke er tilfredsstillende og relaterede også det til det seneste år med omstruktureringer og besparelser.</p> <p>RA kommenterede, at observationerne er korrekte, og at der er pres på. Besparelser og omorganiseringer har eftervirkninger, og dem ser vi nu. Der arbejdes på at løfte udfordringerne så godt som muligt, herunder også ved at få erstatninger ind. Trivselsmålingen vil blive drøftet på det kommende fællesmøde mellem HSU og HAMiU den 12. maj 2020, og skal ligeledes drøftes i de lokale SU og AMU.</p>
<i>Opfølgning (inkl. ansvarlig og evt. deadline)</i>
Ingen
<b>4. Orientering fra HSU-sekretariatet</b>
Ingen bilag
<i>Det indstilles, at HSU tager orienteringen til efterretning.</i>
<p>På det seneste HSU møde den 11. december 2019 introducerede HHS udkast til en ny regel for placering af medarbejdere med nært personligt tilhørsforhold. JLC havde enkelte kommentarer til reglen. HR-afdelingen og JLC er efterfølgende nået til enighed omkring formuleringerne, og reglen er dermed godkendt.</p> <p>SVE gjorde udvalget opmærksom på, at HSU-mødet den 27. april afholdes i København. I forlængelse af mødet afholdes ULD-arrangement om kvinder i forskning, og udvalget opfordres til at deltage. Dette er med til at vise synlighed på Campus København. Den 12. maj afholdes HSU og HAMiU's årlige fællesmøde. Såfremt HSU har ideer til temaer til dagen, bedes de fremsendes til HSU-sekretariatet hurtigst muligt.</p>
<i>Opfølgning (inkl. ansvarlig og evt. deadline)</i>
Ingen
<b>5. Udpegning af nyt medlem til PPU og ULD</b>
Ingen bilag
<i>Det indstilles, at HSU udpeger ét nyt medlem til PPU og ét nyt medlem til ULD.</i>
<p>JLC orienterede om, at medarbejdersiden har valgt Michael Eriksen som medlem til PPU og Jimmi S. Jensen som medlem til ULD.</p>
<i>Opfølgning (inkl. ansvarlig og evt. deadline)</i>
SVE videregiver informationen til sekretærene for PPU og ULD.



<b>6. Status på AAU kompetencestrategi</b>
Ingen bilag
<i>Det indstilles, at HSU tager orienteringen til efterretning.</i>
KASP gennemgik den fremsendte sagsfremstilling. Udvalget var meget positive over for AAU Kompetenceudviklings arbejde.
<i>Opfølgning (inkl. ansvarlig og evt. deadline)</i>
Ingen
<b>7. Orientering om Campus</b>
Ingen bilag
<i>Det indstilles, at HSU tager orienteringen om campusplanen til efterretning.</i>
MJM orienterede om de vigtigste tiltag for de kommende års udvikling af de fire campusområder. LC kommenterede på bygningerne i FIB-området, hvor hun selv er placeret. De fleste af Bygningerne i Fibi-gerstræde er i en meget dårlig stand, og der bør hurtigst muligt handles på dette. Hun spurgte derfor ind til processen for arbejdet efter de beskrevne forundersøgelser er afsluttet. MJM orienterede om, at der efter forundersøgelserne skal træffes beslutning om det videre arbejde, som herefter vil blive igangsat hurtigst muligt. HP opfordrede til, at medarbejdere og studerede inddrages i opbygningen af Science og Innovation Hub. ME spurgte ind til, om huslejen alt i alt forventes af være faldet eller steget i 2025. Dette set i forhold til, om udviklingen på bygningerne kan få personalemæssige konsekvenser. MJM kommenterede, at det er svært at spå om prisudviklingen, men at der forventes et fald i kvadratmeter grundet i fortætning. Dette vil give en forventet besparelse. Der vil dog også være forhold som giver ekstra omkostninger, fx den nye SUND bygning. CAS arbejder løbende med optimering af bygningsøkonomien i tæt samarbejde med brugerne og i tilslutning hertil arbejdes der også med skøn over den langsigtede udvikling.
<i>Opfølgning (inkl. ansvarlig og evt. deadline)</i>
Orienteringen omsættes til en nyhed på Inside.
<b>8. Drøftelse af implementering af ny ferielov</b>
Bilag 8.1: AAU regel for forhåndsdisponering af ferie Bilag 8.2: AAU regel vedr. overførsel af ferie
<i>Det indstilles, at HSU drøfter og kommentere på de interne AAU regler om ferie samt tiltræder beslutningen om at nuværende praksis omkring forhåndsdisponering og overførsel forsættes. Det indstilles, at HSU tiltræder direktionens beslutning om muligheden for at afholde ferie på forskud.</i>
Medarbejdersiden havde ingen indvendinger til det fremsendte materiale, men kommenterede, at det er vigtigt med god kommunikation af materialet og den nye ferielov generelt.
<i>Opfølgning (inkl. ansvarlig og evt. deadline)</i>
HR-afdelingen opdaterer AAU håndbogen og sender materiale ud til institutledere og sekretariatschefer. HR-afdelingen tilbyder desuden at afholde informationsmøder om den nye ferielov i alle enheder.



<b>9. Procedure i praksisudvalget</b>
Ingen bilag
<i>Det indstilles, at HSU tager orienteringen til efterretning.</i>
<p>PMJ gennemgik regler og procedure for praksisudvalget og gjorde det klart, at tillidsrepræsentanten ikke har nogen formel rolle i dette arbejde.</p> <p>Medarbejdersiden havde inden mødet fremsendt ønske om, at punktet blev udvidet til også at omfatte TR's rolle ved indmelding af brud på andre regler end videnskabelig uredelighed. TR oplever, at de bliver gjort opmærksom på forskellige brud på regler og love, og at medarbejderne forventer, at TR bringer det videre, på en måde så medarbejderne kan forblive anonyme. Nogle medarbejdere vil ikke stå frem, fordi de er bekymrede for hvad ledelsen og kollegaerne vil sige.</p> <p>Medarbejdersiden ønsker derfor at drøfte mulige løsninger, som kan få medarbejderne til selv at viderebringe deres oplysninger, og som samtidig sikrer at eventuelle mistænkte kolleger får en retfærdig behandling.</p> <p>Udvalget var enige om, at sager som er skadelige for organisationen og som går imod statens regler skal frem. Alle har en pligt til at indberette, hvis de ser noget som går imod reglerne og tillidsrepræsentanternes udvidede beskyttelse skulle gerne muliggøre dette.</p> <p>Det blev besluttet, at HR-afdelingen kigger på en praksis for indrapportering, og på hvorvidt det er hensigtsmæssigt med anonymitet. Det er vigtigt, at vi kan vise medarbejderne, at det er muligt at indrapportere om uregelmæssigheder.</p>
<i>Opfølgning (inkl. ansvarlig og evt. deadline)</i>
HR-afdelingen undersøger praksis på andre universiteter og udarbejder et oplæg.
<b>10. Evaluering af HSU's samarbejde og arbejdsform</b>
Bilag 10.1: Evaluering af HSU's samarbejde og arbejdsform 2019
<i>Det indstilles, at HSU evaluerer sit samarbejde og samarbejdsform med udgangspunkt i den fremlagte model samt beslutter, hvilket konsekvenser evalueringen fører til.</i>
<p>JK nævnte, at det er svært for HSU at tage handling på sygefraværstatikken, hvilket er meget frustrerende. Vi kan ud fra statistikkerne se, at stress er et voksende problem, men vi kan ikke omsætte det til handling. Det samme problem gør sig gældende ved Ph.D, som også fremstår som en udsat gruppe. Udvalget drøftede dette, og der blev gjort opmærksom på, at informationen skal behandles i de lokale udvalg, hvor der også er bedre mulighed for at handle på de konkrete forhold.</p> <p>Udvalget ønskede på denne baggrund et bedre flow fra de lokale FSU/FSA til HSU. Hvad optager de lokale udvalg og kan dette inddrages i HSU's arbejde.</p>
<i>Opfølgning (inkl. ansvarlig og evt. deadline)</i>
SVE undersøger, hvordan der kan skabes et bedre flow mellem de lokale FSU/FSA og HSU.
<b>11. Eventuelt</b>
<p>PMJ bød velkommen til Michael Eriksen, Jimmi S. Jensen og Lars Bo Larsen som alle er nye medlemmer i HSU.</p> <p>KK orienterede udvalget om, at det kan være et problem at få nøgler til feriefondens sommerhuse, da Økonomiafdelingen sidder bag låste døre.</p>