

# LUS

## Samtaleguide



God Institutledelse  
på AAU



God ledelse af  
institutsekretariaterne  
ved AAU

### Afrunding

Er der noget vi mangler at tale om?  
Hvad er vigtigt at tage med videre i din  
kompetenceudviklingsplan?

### Vision og værdigrundlag

At se mening

Hvordan oplever du mening  
med dine ledelsesopgaver?

Hvordan oplever du, at forventningerne til  
dine ledelsesopgaver er tydelige for dig?

Hvordan bidrager du til at realisere AAU's visioner  
og værdier?

Hvordan kan vi sammen styrke din oplevelse af dit  
arbejdsliv som leder som værende meningsfuldt?

### Kerneopgave

At mestre mine opgaver

Hvordan oplever du, at have  
de kompetencer, der skal til for at  
varetage din ledelsespraksis?

Hvordan oplever du, at du udvikler dig i  
din ledelsespraksis?

Hvordan bidrager din ledelsespraksis til  
kerneopgaven?

Hvad kan vi sammen gøre for, at dine  
kompetencer i højere grad anvendes og udvikles i  
din ledelsespraksis?

### Potentiale

At være den jeg er

Hvordan oplever du at blive anerkendt, respekteret  
og værdsat som den du er (som leder)?

Hvordan oplever du at have indflydelse på din  
ledelsespraksis?

Hvordan oplever du at kunne udleve dit  
personlige potentiale i din ledelsespraksis?

Hvordan kan vi sammen sikre, at du kan  
udfolde dig selv og dit potentiale i din  
ledelsespraksis?

### Samarbejdskultur

At høre til

Hvordan trives du i din lederrolle?

Hvordan oplever du, at du er en del af samarbejdet i  
lederteamet?

Hvordan bidrager du til fællesskabet i  
lederteamet?

Hvordan styrker du samarbejdet omkring  
opgaveløsningen på arbejdspladsen  
gennem din ledelse?

Hvad kan vi sammen gøre for  
at styrke din ledelse af  
arbejdspladsens  
samarbejdskultur?

### Indledning

Rammesætning

Kort gennemgang af  
forberedelsesarket

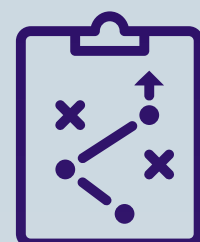
Hvad vil du gerne starte med at tale om?  
Og hvad er ellers vigtigt at opnå?

5

De 5 administrative  
grundprincipper



AAU kompetence strategi



AAU Viden for verden



AALBORG  
UNIVERSITY

Forberedelsesarket er dit og skal ikke afleveres i forbindelse med LUS.

Forud for LUS skal du udfylde dette forberedelsesark. Markér det tal, som bedst indikerer, hvordan du for tiden oplever det konkrete udsagn. De fire udsagn er uddybet med flere spørgsmål i samtaleguiden til LUS, så kig eventuelt i denne.

Overvej hvad du gerne vil starte med at tale om til LUS'en - i forhold til din opgaveløsning, trivsel, motivation og udvikling

Jeg mestrer mine arbejdsopgaver

Jeg oplever mening med mit arbejde

Jeg kan være den jeg er i mit arbejdsliv

Jeg oplever at høre til på min arbejdsplads

# LUS

Forberedelse

1 = I meget lav grad  
6 = I meget høj grad

Navn og dato:

# LUS

## kompetenceudviklingsplan

1

### Hvad er vigtigt at fastholde?

Det, du vil lykkes med i dag

2

### Hvad er vigtigt at arbejde videre med?

Det, du gerne vil styrke fremover

### Hvordan arbejder du videre med det?

Kan der beskrives en prøvehandling/øvebane?

### Hvornår og hvordan følges der op?

F.eks. mini-LUS eller opfølgning i ledelsesteam

3

### Andre aftaler?

F.eks. kurser, uddannelse, evt. opfølgning på seniorsamtale

