



## SUND FSU

### Godkendt – referat

Aalborg Universitet  
Fredrik Bajers Vej 7K  
Postboks 159  
9220 Aalborg

Sagsbehandler:  
Jette T. Gade [Navn 2]  
Telefon: 93562009  
Email: jtg@adm.aau.dk

Dato: 15-06-2023  
Sagsnr.: 2023-021-01852

**Torsdag den 6. juli 2023 klokken 13.30-15.30**

**Mødelokale Cortex 11.03.041 og Teams  
(Selma Lagerløfs Vej 249, 9260 Gistrup)**

---

**Deltagere** Lars Hvilsted Rasmussen (LHR); Klaus Kjær (KKJ); Sten Rasmussen (SR); Kim Dremstrup (KDN); Svend Birkelund (SB); Louise Bolther (LB), Palle Steen Hansen (PSH), Louiza Bohn Thomsen (LBT);; Tue Bjerg Bennike (TBB); Jette Thorsen Gade, referent (JTG)

**Afbud:** Gitte Hosbond Haahr Bloch (GHHB)

---

**Gæster:** Punkt 4, Brian Ernø Filskov, økonomipartner for SUND – Punkt 5, Julie Gulstad Andersen og Jeanette Bøgh, HR

---

#### Dagsorden:

##### 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden med bilag som udsendt iht. forretningsordenen, mindst 5 dage før mødets afholdelse, blev godkendt.

##### 2. Godkendelse af referat

Referatet fra den 9. marts er sendt til udvalgets gennemsyn den 14. april med frist for kommentering den 21. april. Efter referatets udsendelse oplyste LBT, at der under punktet eventuelt blev drøftet fremadrettede ønsker vedr. 4. kvartals lønforhandlinger. LHR tilsluttede sig ønsket om at føre dette efterfølgende til referat dog med en opmærksomhed på, at da punktet var behandlet under eventuelt uden mulighed for at beslutte, var opfordringen, at medarbejdersiden på et senere møde anmoder om at få punktet på dagsordenen og ligeledes fremsender en sagsbehandling til punktet. Referatet blev herefter endeligt godkendt.

Referatet fra det ekstraordinære møde i SUND FSU den 25. april er sendt til udvalgets gennemsyn den 26. april med frist for kommentering den 10. maj. Der er ikke modtaget kommentarer inden for fristen. Referatet er godkendt

### **3. Orientering ved formand og næstformand**

LHR indledte punktet med orientering om den igangværende institutionsakkreditering. Akkrediteringspanelet har udvalgt tre audittrails

1. Dimittendernes overgang til arbejdsmarkedet
2. Sikring af de studerendes kontakt til vidensgrundlaget
3. Sikring af kvalitet i PBL

Der er udvalgt syv uddannelser på tværs af fakulteter, campusser og uddannelsesstyper, SUND har fået udtaget Master i sexologi under audittrail 3. Dokumentation er indsendt den 14. juni, næste besøg fra akkrediteringspanelet er planlagt til den 19. – 21. september 2023.

Fra seneste møde i HSU orienterede LHR om flg.:

AAU har efter udbud valgt ny leverandør til ordningen med psykologisk rådgivning (David Graae som har erfaring med erhvervspsykologisk rådgivning og organisatoriske tilbagemeldinger). I den nye aftale, er der lagt op til mere involvering fra lederens side.

Dette forhold kan virke afskrækkede for nogen, og medarbejdersiden udtrykte en bekymring om, hvorvidt fortroligheden bevares, fx vil det være meget udfordrende, såfremt et problem har relation til ledelsen, og hvis psykologhjælp - pga. tilbagemelding til ledelsen - bliver fravalgt. LHR konkluderede, at det er et opmærksomhedspunkt, som der skal fokus på. Ligeledes skal der opmærksomhed på, hvordan tilbagemeldingen til ledelsen leveres og et særligt fokus på forsikring af anonymitet i forhold til medarbejderen.

På seneste HSU møde orienterede Mogens Juul Møller, CAS om status i forummet Sustainable Campus Forum (SCF), SCF er et bæredygtighedsforum og er sparringspartner for ledelsen i CAS. Udvalget arbejder bl.a. med formulering af anbefalinger til, hvordan medarbejdere og studerende kan bidrage til reduktion af universitetets klimaaftryk og leve op til FN's 17 bæredygtighedsmål. Blandt anbefalingerne er indførelse af en ambitiøs, grøn indkøbs- og rejsepolitik, bedre udnyttelse af kvadratmeterne og "Vild med Vilje", genbrug og upcycling. LHR ønsker SUND opbakning til de fine initiativer.

Herefter orienterede LHR udvalget om uddannelsesreformen, som kort fortalt indebærer nye kandidatveje og trinvis indfasning af kandidatuddannelser på 1¼ studieår (75 ECTS) og erhvervs kandidatuddannelser på 120 og 75 ECTS. Regeringens ambitionen er, at i 2028 skal 10 pct. optages på en kandidatuddannelse på 1¼ studieår og 10 pct. på en fleksibel erhvervs kandidatuddannelse, i 2030 skal yderligere 5 pct. optages på en erhvervs kandidatuddannelse, og i 2032 skal yderligere 5 pct.

optages på en erhvervskandidatuddannelse. Desuden skal det nyoprettede kandidatudvalg arbejde med udviklingen af en erhvervsrettet kandidatuddannelse med virksomhedsforløb.

På trods af, at autorisationsgivende uddannelser ikke er en del af reformen, vil der for SUND være potentielle konsekvenser for uddannelserne, Folkesundhedsvidenskab, Idræt og Klinisk Videnskab og Teknologi berøres, ligesom studieordningerne skal ændres, der kan forventes færre indtægter og uddannelsernes rentabilitet kan være truet.

LHR orienterede herefter om det 'genopståede' PPU (personale politisk udvalg), som er underudvalg til HSU. Efter længere pause, har PPU fra maj 2023 genoptaget arbejdet. HSU har på seneste møde godkendt kommissorium for PPU og givet PPU mandat til at gennemgå den overordnede værdibase-rede personalepolitik for AAU inkl. delpolitikker og øvrige personalepolitiske retningslinjer. PPU vil efter gennemgang komme med forslag og anbefalinger til evt. revidering af de nuværende politikker.

Ultimo juni modtog alle ansatte på SLV249 invitation til at udfylde en flytte APV. En flytte APV er ikke lovpligtig men arbejdsmiljøudvalgene i huset har anbefalet at gennemføre APV'en, som er et godt redskab til at måle 'temperaturen' og vil afsløre opmærksomhedspunkter, der om nødvendigt skal ageres på. Besvarelserne behandles af HST, KI og SUND DSs respektive arbejdsmiljøudvalg efter sommerferien, ligesom besvarelserne deles med ansatte i SLV249. KDN oplyste, at rapporten viste, at der især var fire forhold, som der skulle ageres på; adgangsforhold, parkeringsforhold, træk og kantinen.

Den 1. juni var der officiel indvielse af AAU SUND, hvor AAU ansatte var inviteret til at besøge huset om formiddagen efterfulgt af den officielle indvielse om eftermiddagen, hvor rektor bl.a. deltog – dagen blev afsluttet med åbent hus for familierne til de ansatte i bygningen – det var en super dag og der er modtaget flere ønsker om endnu et åbent hus.

LHR afsluttede orienteringen med en status på sundhedscampus i Hjørring. SUND ønsker at etablere et samlet studiemiljø for sundhedsvidenskabelige uddannelser på Regionshospitalet i Hjørring.

Forventningen er, at der i 2025 vil være et samlet studiemiljø med studerende fra Medicin, MedIS og Folkesundhedsvidenskab. Dette bidrager ligeledes til RHN-Hjørrings vision om et samlet uddannelsesmiljø på RHN-Hjørring. Der foreligger en skitse med forslag til en god arealløsning, som samler fakultetets ansatte og studerende i Hjørring i de samme arealer/studiemiljø. Forskningsmiljøet bag FSV samt studerende har været involveret i processen og givet deres bidrag til arealløsningen. RHN-Hjørring er nu kommet med et forhandlingsoplæg, som drøftes mellem de to ledelser og CAS umiddelbart efter sommerferien.

Hvis enderne mødes, og der opnås en positiv prækvalifikation ultimo 2023 forventes renoveringsarbejdet igangsat på regionshospitalet i januar 2024, således det kan stå færdigt til studiestart 2025.

Regeringen har i forbindelse med udmøntning af aftalen om flere og bedre uddannelsesmuligheder i hele Danmark afsat 10 mil. til at indfri ambitionen, som det forventes, at SUND kan anvende til etableringen. Regionshospital Hjørring har estimeret et behov for 13 mio. kr. til etablering.

LBT opfordrede til en mindre rigid inddeling af slots i undervisningslokalerne. Situationen i dag er fastlagte slots, som ønskes ændret til mere fleksibel booking. Problemstillingen er rejst fra medarbejderne og studienævnene. LHR anmodede institutlederne om at gå ind i problematikken.

#### **4. Økonomi – økonomipartner Brian Ernø Filskov deltager under punktet**

LHR indledte punktet med at SUND og øvrige hovedområder har modtaget deres resultatmål fra rektor. SUND's resultatmål er tæt på det indstillede. Målet er at opnå balance i 2026, en retning som SUND har fulgt de seneste år. Trods resultatmålene, står SUND fortsat med en økonomisk udfordring og dermed også en vigtig opgave.

Herefter overtog BEF og henviste til det ekstraordinære SUND FSU den 15. april, hvor udvalget blev orienteret om den økonomiske situation. Der er ikke sket ændringer siden, konklusionen er, at SUNDs forbrugsmulighed er reduceret med 7 mio. kr. i 2023, årets resultat estimeres lig det justerede resultatmål for 2023 og der estimeres med en opjustering af tilskudsfinansieret aktivitet i 2023.

Herefter gennemgik BEF de overordnede påvirkninger i forhold til budgettet, hvor bl.a. uddannelsesindtægterne er påvirket med -4,7 mio. kr., hvilket bl.a. kan tilskrives, at flere søger orlov fra studiet, flere forlænger studietiden, meritstuderende fra MedIS til Medicin og færre studerende.

Under gennemgang af ændringer i budgetposter blev der stillet spørgsmål til regulering af feriepengehensættelser, BEF tydeliggjorde, at det er omstændigt at fastsætte hvor mange feriedage, medarbejdere har til gode, det på trods af model for beregning af disse ligesom overgang til ny ferielov også spiller ind.

BEF anførte, at SUND er tæt på resultatmålene og understregede samtidig, at det af rektor suspenderede tolerancebånd fortsat er gældende, hvilket indebærer, at såfremt SUND ikke når målet i 2023, skal det hentes i 2024.

Udvalget spurgte om resultatmålet tilpasses to gange om året? BEF svarede, at det er ikke tilfældet, resultatmålet for 2024 er fastlagt og ændres kun, såfremt der opstår en situation, hvor rektor beslutter, at det tilpasses. KDN tilføjede at det er ståprognosen, der reguleres to gange årligt.

Den gennemgåede præsentation er udsendt med dagsordenen.

#### **5. Sygefravær – HR, repræsenteret ved Julie Gulstad Andersen og Jeannette Bøgh deltager under punktet.**

LHR indledte punktet med, at i henhold til årshjulet, skal SUND FSU i andet kvartal drøfte sygefravær og trivselsbarometeret. Trivselsbarometeret har fået ny form og er blevet mere

fintmasket, samtidig er det blevet besluttet i HAMiU, at barometeret fremover udsendes hvert andet år mod tidligere hvert år. Målingen udsendes næste gang i 2024, hvorfor det alene var Sygefraværstatistikken for 2022, som blev drøftet på mødet. Overordnet viser statistikken, at der er sket en stigning i sygefraværet for Aalborg Universitets medarbejdere sammenlignet med år 2021. LHR bød herefter velkommen til Julie Gulstad Andersen og Jeannette Bøgh fra HR.

Julie lagde ud med en gennemgang af det overordnet sygefravær på AAU, som viser en stigning i det kortevarende sygefravær. På SUND fremgår det, at medarbejderne gennemsnitlig har 7,92 sygedage om året, og set vedrører både kortere- og længerevarende fravær. I SUNDs tilfælde ses den største stigning i det længerevarende sygefravær og ses på tværs af hele SUND. Samme stigninger ses på landets øvrige universiteter. Et bud på det stigende sygefravær kan være et efterslæb fra Covid, og et deraf mindre robust immunforsvar.

SR spurgte, hvorvidt der kunne aflæse en forskel fra 2019/2020 og frem til 2021/2022, Julie svarede at sygefraværet de seneste 5 år har lagt på ca. 7% svarende til landsgennemsnittet.

Herefter henviste Julie til den udsendte sagsfremstilling (side 6), som indehold tre overordnede anbefalinger og indsatser, som på baggrund af sygefraværstatistikken for 2022 er udarbejdet af HR-afdelingen samt en opfordring til dialog om sygefravær.

KDN oplyste, at sygefraværet på HST er drøftet og tilskrives post Corona, hvilket forventes at kunne aflæses på næste års statistik. Samtale med medarbejderen i forbindelse med længerevarende sygefravær afvikles med nærmeste leder, som kontakter medarbejderen.

SB tilføjede, at post Corona også kan tilskrives dét at være tilbage på arbejdspladsen efter en lang periode med hjemmearbejdsplads, som for nogen har været stressende.

LHR spurgte, om der var undersøgelser som viste, hvorvidt lovgivningen om at sænke varmen havde påvirket sygdomsbilledet, og ligeledes om der var viden om, hvor i lokalet temperaturen blev målt? I forhold til placering, er det ikke uvæsentligt, om medarbejderne er tæt på vinduer eller tæt på varmekilden.

Julie svarede, at HR ikke har mulighed for at undersøge temperatur udfordringer på et samlet universitet, men opfordrer til, at det tages op på team niveau.

## **6. AAU SUND**

LHR orienterede udvalget om byggeprojektet, der nu er afsluttet. Der arbejdes stadig med indregulering af varme og ventilationsanlæggene samt udbedring af de sidste fejl og mangler.

Landskabet omkring Sund bygningen er afleveret, her mangler der at blive plantet træer og buske, dette sker til efteråret når vejret tillader det.

Byggepladshegn, skilte og kegler vil blive fjernet eftersommerferien.

For hvad angår parkering, har NAU opstart på det store landskabsprojekt i foråret 2024, hvor forventningen er, at de 300 P-Pladser som NAU skal anlægge til SUND, er klar 1. september 2024.

CAS har forlænget lejeaftalen med NOVI på de 2 grus parkeringspladser nord for SUND 2 frem til februar 2024. Dertil har NAU stillet 200 P-pladser til rådighed ved servicebyen, som SUND kan benytte fra 1. juli 2023.

To af de tre kunstværker er afleveret, der arbejdes på at få det sidste værk afleveret (vægplotteren), forventningen er, at den er oppe at køre til studiestart.

Afleveringen af koblingszonen er rykket fra uge 33 til uge 37, hvilket vil sige, at alt byggearbejde skal være færdig i uge 37. Herefter skal der køre en test og indregulering af bygningen.

NAU forventer først, at koblingszonen kan tages i brug fra sommeren 2024. Dette skyldes, at ventilationsanlægget og de brandtekniske anlæg som forsyner koblingszonen er placeret i en anden bygning, som ikke står klar endnu.

Før Steno bygningen tages i brug, skal der opsættes en brandvæg ind til NAU.

## 7. Eventuelt

Fra loftsgardinerne er et metalskjold faldet ned, lykkeligvis er pladen landet på toppen af mødelokalernes på etagen under. Kaspar Busk fra CAS kontaktes for en udredning og for oplysning om, hvilke tiltag der tages for fremadrettet at sikre, at dette ikke kan ske igen. (JTG har kontaktet Kasper og er i dialog med ham, der afventes en skriftlig respons).

LBT udtrykte bekymring for adgangsforholdene fra SLV til AAU SUND, forholdene er farlige for svage trafikanter (cyklende og gående) ligesom adressen stadig er en udfordring for taxi selskaberne at finde. Udvalget drøftede problematikken om adgangsforholdene, som også er en bekymring, der er gjort opmærksom på i flytte APV'en og derved et af de fire tidligere omtalte opmærksomhedspunkter. Der tages kontakt til CAS.

HST har tradition for fælles onsdags-morgenbrød i PLEXUS, KIs medarbejdere har udtrykt ønske om at gøre tilsvarende. Beslutningen er SRs.

Næste møde i SUND FSU er den 28. september.

LHR rundede mødet af med at ønske alle en god sommer.

Mødet afsluttet 1515