



HANDLEPLAN FOR LIGESTILLING OG DIVERSITET IHT. STUDERENDE

AAU's strategiske handleplan for ligestilling og diversitet for 2022-2026

Dette dokument udgør handleplanen for ligestilling og diversitet iht. studerende på AAU. Handleplanen er et supplement til AAU's strategiske handleplan for ligestilling og diversitet 2022-2026, som er målrettet AAU's medarbejdere.

Fokusområder, indsatsområder og aktiviteter i den strategiske handleplan 2022-2026

I strategiperioden 2022-2026 vil universitetet arbejde med to overordnede fokusområder for en række indsatsområder og aktiviteter; *diversitet* og *inklusion*.

I handleplanen for medarbejdere på AAU arbejdes der med følgende tre indsatsområder:

- Rekruttering og karriereudvikling
- Organisationskultur
- Work-life balance

I handleplanen for de studerende arbejdes der overordnet med samme indsatsområder; dog med små justeringer således den rammer de studerende som målgruppe.

Fokusområde	Diversitet	Inklusion	
Indsatsområde	Rekruttering og karrierevejledning	Organisationskultur	Study-life balance
Aktivitet	Diversitet i rekrutteringsprocesser	Inkluderende studiestart	Vejledning om study-life balance
	Monitorering af diversitet	Inkluderende studie- og trivselsvejledning	Fokus på studieintensitet
	Inkluderende karrierevejledning	Inkluderende forhold for internationale studerende	Fleksibilitet i tilrettelæggelsen af uddannelsen
		Inkluderende forhold for LGBTQ+-studerende	
	Inkluderende forhold for studerende med særlige behov		
	Inkluderende adfærd		

Indsatsområder og aktiviteter

Universitetet har valgt indsatsområdet *rekruttering og karrierevejledning* for at fremme diversiteten og ligestillingen blandt de studerende. Aktiviteterne under indsatsområdet har til formål at fremme diversitet i rekrutteringsprocesser samt sikre ligestilling i karrierevejledning og -tilbud.

For at fremme inklusionen har universitetet valgt indsatsområderne *organisationskultur* og *study-life balance*. Universitetet vil skabe bevidsthed om inklusion af studerende uanset køn, etnicitet, fysiske eller psykiske funktionsnedsættelser, religion mv. Universitetet vil derudover arbejde med at skabe *study-life balance* gennem vejledning, fokus på studieintensitet og fleksible vilkår under uddannelsen.



UDDYBNING AF AKTIVITETERNE

Indsatsområde: Rekruttering og karrierevejledning	
Formål: Sikre diversitet blandt studerende og inkluderende karrierevejledning.	
Indikator: Kønsfordeling i optaget på AAU-niveau.	
Aktivitet	Ansvar
Diversitet i rekrutteringsprocesser <ul style="list-style-type: none">• Der arbejdes med at målrette kommunikation og events mhp. at favne diversiteten blandt potentielle studerende.• Der arbejdes med rollemodeller blandt både nuværende studerende, tidligere studerende og afgangere, som målgruppen kan afspejle sig i.• Der arbejdes med indsatser, der tilgodeser og kommunikerer med forskellige grupper af studerende på deres præmisser og platforme.	<p>AAU Kommunikation målretter kommunikation og events.</p> <p>AAU Kommunikation arbejder med rollemodeller.</p> <p>AAU Kommunikation og relevante uddannelser laver indsatser på STEM-området.</p>
Monitorering af diversitet <ul style="list-style-type: none">• Der monitoreres på diversitet via data for køn, alder og nationalitet, mhp. at kunne identificere eventuelle områder med skæv studenterpopulation.	<p>Studiedata er ansvarlig for data, som publiceres i AAU's datavarehus.</p>
Inkluderende karrierevejledning <ul style="list-style-type: none">• Der tilbydes karrierevejledning til alle studerende på AAU uanset alder, køn, nationalitet, seksualitet, funktionsnedsættelser, politiske eller religiøse overbevisninger osv.	<p>AAU Karriere tilbyder karrierevejledning.</p>



Indsatsområde: Organisationskultur	
<p>Formål: Skabe grundlaget for en inkluderende kultur på AAU.</p> <p>Indikator: De studerendes oplevelse af social tilknytning.</p> <p>Indikator: De studerendes oplevelse af trivsel.</p> <p>Indikator: De studerendes oplevelse af krænkende adfærd og diskrimination.</p>	
Aktivitet	Ansvar
<p>Inkluderende studiestart</p> <ul style="list-style-type: none">• Der skabes bevidsthed om tutorers funktion som rollemodeller via afholdelse af tutor Koordinatoruddannelse og et tutorseminar.• Der arbejdes med at klæde tutorer på til at sikre et inkluderende fællesskab som en del af studiestarten; herunder afholdelse af inkluderende studiestartsaktiviteter.	<p>AAU Studie- og trivselsvejledning afholder tutor Koordinatoruddannelse og tutorseminar.</p> <p>AAU Studie- og trivselsvejledning udarbejder et 'Code of Conduct' for tutorer samt et videnskatalog og værktøjskasse.</p>
<p>Inkluderende studie- og trivselsvejledning</p> <ul style="list-style-type: none">• Der tilbydes studie- og trivselsvejledning til alle studerende på AAU uanset alder, køn, nationalitet, seksualitet, funktionsnedsættelser, politiske eller religiøse overbevisninger osv.• Der arbejdes med oplæring af og sparring med studenterstudievejlederne med fokus på at give dem de rette vejledningskompetencer iht. at vejlede på en etisk hensigtsmæssig måde og med den vejledningssøgende studerende i centrum.• Der skabes bevidsthed om studenterstudievejledernes funktion som rollemodeller.	<p>AAU Studie- og trivselsvejledning og studenterstudievejledere tilbyder studie- og trivselsvejledning.</p> <p>AAU Studie- og trivselsvejledning oplærer og sparrer med studenterstudievejledere.</p>
<p>Inkluderende forhold for internationale studerende</p> <ul style="list-style-type: none">• Der tilbydes studie- og trivselsvejledning til internationale studerende på samme vilkår som for danske studerende.• Der afholdes arrangementer mhp. at inkludere internationale studerende, herunder at hjælpe dem med at navigere i nye omgivelser og kultur i Danmark og på AAU.• Der laves buddy-ordninger, hvor en dansk studerende er kontaktperson for en international studerende, og hjælper denne med den første tid på AAU.• Der afholdes events om dansk virksomhedsforståelse og kulturelle forskelligheder, som gør det lettere for de internationale studerende at bo, studere og arbejde i Danmark.	<p>AAU Studie- og trivselsvejledning og studenterstudievejledere tilbyder studie- og trivselsvejledning.</p> <p>Internationalt Kontor sikrer buddy-ordninger og afholder arrangementer i samarbejde med relevante aktører.</p> <p>AAU Karriere samarbejder med International House North Denmark, virksomheder og faglige organisationer for at styrke viden inden for området.</p>



<p>Inkluderende forhold for LGBTQ+ studerende</p> <ul style="list-style-type: none">• Der arbejdes med særlige synlighedskampagner målrettet AAU's LGBTQ+ studerende.• Der arbejdes med at sikre hjælp til studerende, der har problemstillinger iht. studielivet, som vedrører køn, identitet og seksualitet.	<p>AAU Studie- og trivselsvejledning samarbejder med studenterforeninger om kampagner.</p> <p>AAU Studie- og trivselsvejledning sikrer hjælp til LGBTQ+ studerende.</p>
<p>Inkluderende forhold for studerende med særlige behov</p> <ul style="list-style-type: none">• Der sikres Socialpædagogisk Støtte (SPS) til berettigede studerende med dokumenteret funktionsnedsættelse mhp. at sikre, at de har mulighed for at deltage i og gennemføre deres uddannelse på lige fod med andre studerende.• Der sikres let adgang til bygninger, toiletter og parkeringspladser for handicappede på campus.• Der sikres let tilgængelig kommunikation vedr. forhold for handicappede.	<p>SPS-administrationen vejleder om SPS til studerende med funktionsnedsættelser.</p> <p>Campus Service afdækker tilgængelighedsudfordringer og forbedringspunkter ved universitetets bygninger mhp. udbedringer.</p> <p>Campus Service sikrer, at der i AAU's wayfindings-app 'AAU-map' er markeret indgange, hvor der er adgang via kørestol, og hvor der findes handicaptolletter.</p>
<p>Inkluderende adfærd</p> <ul style="list-style-type: none">• AAU's forventninger til studerendes adfærd beskrives i en nultolerancepolitik over for krænkende adfærd.• Der monitoreres på de studerendes trivsel samt oplevelse af krænkende adfærd og/eller chikane.• Der drøftes og kvalificeres strategiske og tværgående emner inden for ligestilling og diversitet blandt studerende i AAU's Studiemiljøråd.	<p>Studieservice sikrer, at AAU har en politik, der beskriver forventninger til studerendes adfærd.</p> <p>Resultater vedr. trivsel og krænkende adfærd og/eller diskrimination behandles på den enkelte uddannelse, i Studiemiljørådet og Det Strategiske Uddannelsesråd.</p> <p>Studiemiljørådet drøfter emner inden for ligestilling og diversitet.</p>



Indsatsområde: Study-life balance	
Formål: Skabe fleksible og inkluderende rammer for studielivet på AAU.	
Indikator: De studerendes oplevelse af pres.	
Aktivitet	Ansvar
Vejledning om study-life balance <ul style="list-style-type: none">• Der stilles redskaber, øvelser og vejledning til rådighed for studerende ift., at de kan arbejde med balancen mellem studielivet og livet uden for universitetet.	AAU Studie- og trivselsvejledning tilbyder vejledning om studieteknikker.
Fokus på forventningsafstemning <ul style="list-style-type: none">• De studerende præsenteres for den forventede arbejdsbelastning på et typisk semester i forbindelse med studiestarten på 1. semester.	Studieledelsen sikrer, at de studerende præsenteres for studieaktivitetsmodellen.
Mulighed for fleksibilitet i tilrettelæggelsen af uddannelsen <ul style="list-style-type: none">• Der sikres information og vejledning om de studerendes mulighed for at tage pauser fra studiet (herunder orlov, sygemelding og barsel).	AAU Studie- og trivselsvejledning udarbejder information og tilbyder vejledning.