



AALBORG UNIVERSITET

Personalepolitisk Udvalg

HR-afdelingen
Niels Jernes Vej 12, 1. sal
9220 Aalborg Øst

Sagsbehandler:
Personalepolitisk Udvalg
Telefon: 99 40 72 14
E-mail: agvi@adm.aau.dk

Dato: 07-02-2020

Referat fra møde i Personalepolitisk Udvalg den 7. februar 2020

Medlemmer	Til stede	Afbud
Henrik H. Søndergaard (HHS)	x	
Rasmus Antoft (RA)	x	
Klaus Kjær (KK)	x	
Jens Kirk (JK)		x
Kim Dremstrup (KM)		x
Mikael Vetner (MV)	x	
Lars Rosgaard Jensen (JRJ)	x	

Desuden deltog: Christina Lademann Wiederholt (CLW), Agnete Vind (AGV) (ref.).

1. Godkendelse af dagsorden

HHS orienterede om, at dagens møde er afkortet til 1 time, da punktet vedrørende Rekruttering af TAP er udskudt. HHS fortalte, at FTR Lis Carlsen har leveret input til politikken med ønsker fra medarbejdersiden, og at HR drøfter dette med Lis inden næste PPU-møde.

LRJ kommenterede, om PPU kan drøfte Regler for placering af medarbejdere med nært personligt tilhørsforhold under eventuelt.

Beslutning:

Dagsorden blev godkendt.

Regler for placering af medarbejdere med nært personligt tilhørsforhold tages op under eventuelt.

2. Drøftelse af ny Mad & Måltidspolitik

AGV orienterede om den indledende undersøgelse til Mad & Måltidspolitikken, herunder at Campus Service er i gang med implementering af det nye koncept Urban Nomad som forventes implementeret på alle universitetets kantiner.



LRJ kommenterede, at han har erfaret, at Urban Nomad på Strandvejen ikke lever op til den positive historie, der ønskes fortalt. LRJ foreslog, at PPU kigger på publikation fra Fødevarestyrelsen "Sund mad på arbejdet – fra målsætning til handling" og henter inspiration til Mad & Måltidspolitikken.

RA kommenterede, at det er vigtigt, at der i Mad & Måltidspolitikken lægges vægt på opfølgning og kontrol af handlinger, så hvis der skulle foregå en form for greenwashing eller en praksis, som ikke lever op til det, der er lovet, vil der blive fulgt op på dette.

HHS spurgte ind til inddragelsen af de studerende, og om vi kan bruge det, de efterspørger som pejlemærke for en god politik.

MV kommenterede, at det kan være svært at aktivere de studerende, og at det oftest er de samme repræsenteret i studenterorganisationerne. Derfor foreslog MV, at udarbejde en spørgeskemaundersøgelse eller en workshop med de studerende.

KK kommenterede, at der er stor forskel på kvaliteten af maden på tværs af universitetets kantiner og også på prisforskell. KK kommenterede, at vi ikke får noget nyt, hvis vi kun har ét samlet udbud.

MV tilsluttede sig idéen om flere operatører, da det nuværende udbud er så eksklusivt, at fx en madvogn ikke bare kan komme forbi.

RA supplerede, at vi kan tænke det som en del af AAU iværksætter Start Up Program, og hvordan der kan gøres plads til fødevarer i iværksætter.

Beslutning:

Det besluttet, at PPU kan fremsende flere idéer ind til AGV.

Det besluttet at Studiemiljørådet ikke skal være indgangsvinklen til de studerende, men at HR overvejer spørgeskemaundersøgelse eller workshops.

HR udarbejder udkast til ny Mad & Måltidspolitik til næste PPU-møde d.26 maj 2020.

3. ISU/ Christina Wiederholt orienterer om arbejde med onboarding af internationale medarbejdere

Christina Wiederholt holdte oplæg for PPU omkring ISU's arbejde med onboarding af internationale medarbejdere.

MV spurgte ind til, om der er en succesrate ift. spouses/ægtefællers vej i beskæftigelse, og at det kunne være relevant viden for institutterne at få en status indimellem.

CLW kommenterede, at der ikke måles på spouses, men at ISU godt kan følge op.

RA kommenterede, at ISU's arbejde er et kvalitetsløfte for hele universitetet.

Beslutning:

Det besluttet, at ISU følger op på succesrate for job-spouses.

4. Eventuelt



HHS nævnte, at *Regler for placering af medarbejdere med nært personligt tilhørsforhold*, som indledningsvist blev nævnt af JRH, var på dagsordenen på sidste HSU-møde, hvor HSU besluttede at sende reglen tilbage til HR-afdelingen med ønske om at gennemgå en specifik formulering igen, hvilket Dorte Hollensen arbejder videre på.

HHS orienterede om, at HR i forbindelse med forbedring af universitetets onboardingprocesser har planer om at lave en profileringsfilm omkring AAU som arbejdsplads. HHS spurgte ind til, om PPU vil være med til at give feedback hertil.

MV kommenterede, at der først og fremmest bør laves noget undersøgelse på brug af film på AAU, da der ikke er mange visninger på AAU film. Der må gerne laves en plan om, hvordan filmen skal give værdi.

RA kommenterede, at hvis der skal laves en film, skal vi også indarbejde en kommunikationsstrategi omkring, hvordan vi bruger den, og hvordan den kan bruges proaktivt.

HHS takkede for kommentarerne og ville indarbejde dem i et oplæg til PPU.

Beslutning:

På næste PPU-møde skal en drøftelse af profileringsfilm på dagsordenen.