

Koncept for medarbejderudviklingssamtaler ved Klinisk Institut

I det nedenstående er det beskrevet, hvem der har ansvar for at afholde medarbejderudviklingssamtaler i Klinisk Institut. Alle beskrivelser nedenfor vedrører kun AAU-ansættelser. Personer med RN-ansættelser afholder MUS efter RN's principper for MUS.

Institutleder afholder MUS med følgende personkreds:

- Viceinstitutleder for forskning
- Viceinstitutleder for undervisning
- Sekretariatschef
- Koordinerende klinikprofessorer
- Sygeplejefaglig professor
- Lærestolsprofessoren i psykiatri
- Centerledere:
 - Leder af Dansk Center for Klinisk Sundhedstjenesteforskning
 - Leder af Center for RNA Medicine
 - Leder af Center for Klinisk Forskning (Hjørring)
 - Leder af Center for Kliniske Retningslinjer
 - Leder af Center for Almen Medicin ved AAU
 - Ledere ved Center for Klinisk Implementering
 - Leder af Sexologisk Forskningscenter
 - Leder af Center for Præhospital Forskning

Sekretariatschefen afholder MUS med følgende personkreds:

- Ansatte i institutsekretariatet

Koordinerende klinikprofessorer og sygeplejefaglig professor

- Lærestolsprofessorer
- Professorer inden for eget speciale
- Postdoc inden for eget område

Centerledere

- Ansatte inden for centeret (VIP og TAP)

Lærestolsprofessorer

- Kliniske professorer

Kliniske professorer

- Postdoc inden for eget område

Særligt vedrørende ph.d.-studerendes MUS: AAU Kompetenceudvikling har slået fast, at ph.d.-studerende ikke skal holde MUS med ph.d.-vejlederen. Ph.d.-studerende holder i stedet MUS med nærmeste leder i Klinisk Institut, som ikke er vejleder. I tilfælde af at dette er institutlederen, overgår MUS til viceinstitutleder for forskning.

Der afholdes ikke MUS med kliniske lektorer og kliniske lærere på grund af den begrænsede tilknytning til instituttet.