



AALBORG UNIVERSITET

Aalborg Universitet
Postboks 159
9220 Aalborg

Sagsbehandler:
Line Renée Thellufsen
Telefon: 9940 9451
Email: lrth@adm.aau.dk

Dato: 26-01-2021
Sagsnr.: 2020-253-00012

Hovedarbejds miljøudvalget

Der indkaldes hermed til HAMiU-møde

mandag den 8. februar 2021, klokken 12.30-15.00

på Zoom

Dagsorden:

- 1. Godkendelse af dagsorden / Formand Per Michael Johansen (12.30-12.35)**
Det indstilles, at HAMiU godkender dagsordenen.
- 2. Orientering fra rektoratet / Formand Per Michael Johansen (12.35-12.40)**
Det indstilles, at HAMiU tager orienteringen til efterretning.
- 3. Orientering fra Arbejds miljøsektionen / Trivsel & Udvikling / Line Renée Thellufsen (12.40-12.45)**
Det indstilles, at HAMiU tager orienteringen til efterretning.
- 4. Status, orientering og drøftelse af Corona-situationen / Formand og næstformand, Per Michael Johansen og Martin Mølholm (12.45-13.00)**
Det indstilles, at HAMiU tager orienteringen til efterretning og drøfter relevante forhold.
- 5. Drøftelse af understøttelse af organisatoriske forandringer på AAU / Næstformand Martin Mølholm (13.00-13.40)**
Det indstilles, at HAMiU drøfter, hvorledes større forandringer bedst muligt understøttes på AAU og fremsætter eventuelle forbedringsforslag.
- 6. Procedure for håndtering af krænkende handlinger i forhold til ansatte ved Aalborg Universitet, herunder mobning, chikane og uønsket seksuel opmærksomhed / Henrik H. Søndergaard (13.40-14.00)**



Det indstilles, at udvalget drøfter den reviderede Procedure for håndtering af krænkende handlinger i forhold til ansatte ved Aalborg Universitet, herunder mobning, chikane og uønsket seksuel opmærksomhed i Bilag 1.

Det indstilles endvidere, at udvalget drøfter "Regel om forventninger til ansattes adfærd i relation til krænkende handlinger, herunder mobning, chikane og uønsket seksuel opmærksomhed" i Bilag 2 og fremsætter eventuelle bemærkninger, før det drøftes og behandles i Hovedsamarbejdsudvalget.

Bilag 1: Procedure for håndtering af krænkende handlinger i forhold til ansatte ved Aalborg Universitet, herunder mobning, chikane og uønsket seksuel opmærksomhed

Bilag 2: Regel om forventninger til ansattes adfærd i relation til krænkende handlinger, herunder mobning, chikane og uønsket seksuel opmærksomhed.

7. Orientering om resultat af lokale arbejdsmiljødrøftelser i henhold til APV-årshjulet og drøftelser på FSU og AMO-møder / Tanja Busk Lykke Sloth (14.00-14.15)

Det indstilles, at HAMiU tager orienteringen til efterretning.

8. Proces for evaluering og revision af Arbejdsmiljøpolitikken / Tanja Busk Lykke Sloth (14.15-14.30)

Det indstilles, at HAMiU tager orienteringen til efterretning og drøfter procesplanens indhold.

9. Evaluering af HAMiU's samarbejde og arbejdsform / Line Renée Thellufsen (14.30-14.50)

Det indstilles, at HAMiU evaluerer sit samarbejde og arbejdsform samt beslutter hvilket konsekvenser evalueringen skal føre til.

10. Tilpasning af årshjul / Line Renée Thellufsen (14.50-14.55)

Det indstilles, at HAMiU tager orienteringen til efterretning godkender revideret årshjul.

11. Eventuelt (14.55-15.00)