



AALBORG UNIVERSITET

Godkendt

Aalborg Universitet

Postboks 159
9100 Aalborg

Sagsbehandler:

Rasmus Simonsen
Telefon: 9940 3891
Email: rasi@adm.aau.dk

Dato: 20-11-2023
Sagsnr.: 2023-253-00066

Referat af møde i HAMiU

Mandag den 20. november 2023

Fredrik Bajers Vej 7K, lokale 0.03

Deltagere: Per Michael Johansen (PMJ), Søren Lind Christiansen (SLC), Mogens Rysholt Poulsen (MRP), Kim Dremstrup (KDN), Keld Thorgaard (KT), Mogens Juul Møller (MJM), Linda Ibsen (LI) Jesper de Claville Christiansen (JC), Jesper Søholm (JESP), Lene Hastrup Jensen (LHJ), Linda Villadsen (LV), Martin Mølholm (MAM), Michelle Hyldegård Mortensen (MHMO), Thomas Sørensen Quaade (THS) og Rudi P. Nielsen (RPN)

Afbud:

Øvrige deltagere: Mary Christensen (MC), Jens Gregersen (JG), Ann Cecilie Schaffry Würtz (ACSE) og Rasmus Simonsen (RASI) (ref.)

Referat

1. Godkendelse af dagsorden
<i>Ingen bilag.</i>
<i>Det indstilles, at HAMiU godkender dagsordenen.</i>
Dagsordenen blev godkendt.
<i>Opfølgning (inkl. ansvarlig og evt. deadline)</i>
Ingen.
2. Orientering fra rektoratet
<i>Ingen bilag.</i>
<i>Det indstilles, at HAMiU tager orienteringen til efterretning.</i>
Orienteringen fra rektoratet omhandler hhv. kandidatreformen og opfølgning på energibesparelser som følge af temperatursænkning (notat fra Campus Service (CAS) er vedlagt referatet):
Kandidatreform:
<ul style="list-style-type: none">• Undervisnings- og Forskningsministeriet har gjort det nationale kandidatudvalg til en selvstændig forvaltningsmyndighed.• Udvalgets arbejde er dermed fortroligt.



- Argumentet er, at udvalgsdeltagerne fra universiteterne skal kunne arbejde med reformen i et trykt forum.
- Informationer, som kan deles fra udvalgets arbejde, bliver derfor på overordnet niveau.
- PMJ sidder med i kandidatudvalget.
- Prorektor og Universitetsdirektøren er med i den forberedende arbejdsgruppe til kandidatudvalget, som bidrager til at kvalificere de konkrete beslutningsoplæg til kandidatudvalgets møder.
- Der er afholdt indledende sættemøder i kandidatudvalget
- På de kommende møder inden jul forventes arbejdet at blive mere konkret med omlægningen af fremtidens kandidatuddannelser.
- De faglige miljøer på AAU er blevet bedt om at komme med deres anbefalinger til, hvilke kandidatuddannelser, der kan omlægges – deadline var den 13. oktober.
- Det forventes, at kandidatudvalget nedsætter arbejdsgrupper, som skal drøfte forskellige aspekter af kandidatreformen.
- Heri indgår anbefalingerne fra det interne arbejde, som allerede er gjort på AAU.

Opfølgning på energibesparelser som følge af temperatursænkning

- I september 2022 pålagde regeringen myndigheder og institutioner at efterleve en række energibesparende initiativer pga. energikrisen bl.a.:
 - Temperaturen i alle offentlige bygninger skulle sænkes til 19 grader i opvarmningsperioden.
 - Unødigt elforbrug til belysning og ventilation blev reduceret.
- Regeringen har i efteråret 2023 meddelt, at foranstaltningerne ikke videreføres, men der lægges op til, at de gode vaner bibeholdes.
- Rektoratet og CAS har på den baggrund besluttet:
 - at hæve temperaturen til 21 grader (tilstræbes, suppleres af MJM nedenfor).
 - at fastholde de øvrige energibesparende tiltag, medmindre det vurderes at have arbejdsmiljø- eller sikkerhedsmæssige konsekvenser.
- Den igangværende energibesparende indsats fortsættes også med henblik på at realisere AAU's klimamålsætninger:
 - Det har bl.a. vist sig at være vanskeligt at reducere energiforbruget på de store laboratorieområder, men fortætninger, samdrift, øget fokus på energibesparende installationer og udstyr forbedrer energieffektiviteten.
 - CAS afholder i den forbindelse dialogmøder med de institutter og enheder, der har størst potentiale til energibesparelser med henblik på at effektivisere energiforbruget yderligere.
- Det vurderes, at tiltaget med at hæve temperaturen til 21 grader vil øge varmekonsumet med 10 % ift. det seneste år.
- Tiltaget vurderes at medføre en øget omkostning for et helt årsforbrug på omkring 1,5 mio. kr., som er indregnet i det nuværende budget.
- Reduktionen af temperaturen i efteråret/vinteren 2022/2023 gav udfordringer ift. indeklimaet og der blev desuden klaget over arbejdsmiljømæssige gener flere steder på AAU



MJM supplerede med, at årsagerne til at der tilstræbes 21 grader skyldes, at det er vanskeligt at opnå entydige temperaturer i bygningerne (temperaturen kan skifte alt efter hvor i bygningen, eller lokalet, der foretages måling) og, at det også er vigtigt, at der er et godt indeklima og arbejdsmiljø.

Opfølgning (inkl. ansvarlig og evt. deadline)

Ingen.

3. Orientering fra Arbejdsmiljøsektionen

Ingen bilag.

Det indstilles, at HAMiU tager orienteringen til efterretning.

Arbejdsmiljøsektionen (AMS) orienterede om, at AMS arbejder på udviklingskonceptet vedr. dialogmøder om arbejdsmiljøarbejdet efterspurgt af HAMiU på mødet i november 2022. Der er afholdt møder med flere institutter og afdelinger, som har givet anledning til nogle spændende, givende og konstruktive snakke om arbejdsmiljøarbejdet, hvordan det kan løftes og understøttes yderligere.

Spørgeskemaet til Trivselsbarometeret udsendes næste gang onsdag den 22. november til alle AAU-ansatte, hvortil der er svarfrist den 15. december 2023. Forud for udsendelsen har AMS varslet alle ledere med relevant information og udsendt et særskilt nyhedsbrev om arbejdsmiljø til arbejdsmiljøorganisationen og tillidsrepræsentanterne. 3 gange udsendes der venlige remindere i svarperioden til de medarbejdere der endnu ikke har fået besvaret spørgeskemaet. Resultaterne forventes udsendt senest ultimo januar 2024.

Med Trivselsbarometer 2023 er det sidste gang, at Jysk Analyse er leverandøren af den tekniske gennemførelse. Jf. HAMiU's drøftelse på mødet i september 2023 og efterfølgende beslutning skifter AAU leverandør til Rambøll. Det har ikke været muligt at foretage leverandørskiftet forud for Trivselsbarometer 2023, som effektueres snarest muligt og forud for Trivselsbarometer 2025.

Opfølgning (inkl. ansvarlig og evt. deadline)

Ingen.

4. Beslutning om revideret forretningsorden og kommissorium for HAMiU

Bilag 4.1 Udkast til revideret forretningsorden og kommissorium for HAMiU

Det indstilles, at HAMiU godkender revideret forretningsorden og kommissorium for AAU's HAMiU.

RASI indledte kort med at præcisere, at forretningsorden og kommissoriet blev drøftet på HAMiU-mødet i september 2023, og de deraf følgende justeringer i forelagte forretningsorden og kommissorium.

Det blev bemærket, at Universitetsdirektøren som arbejdsmiljøansvarlig leder for Fælles Service også skal fremgå af udvalgets sammensætning. Derudover var formanden og næstformanden enige om at arbejde videre med muligheden for, at næstformændene i henholdsvis HAMiU og HSU kan deltage som observatører på udvalgenes respektive møder. Forretningsordenen og kommissoriet blev med denne tilføjelse godkendt af HAMiU.

Opfølgning (inkl. ansvarlig og evt. deadline)

AMS sørger for at indskrive Universitetsdirektøren og at den revideret forretningsorden og kommissorium formidles via HAMiU's hjemmeside og arkiveres i WorkZone.



5. Beslutning sikringspolitik for fysisk sikring på Aalborg Universitet

Bilag 5.1 AAU sikringspolitik_2023-11-10

Bilag 5.2 AAU regler for Sikringsinstallationer_2023-11-10

Det indstilles, at HAMiU godkender Sikringspolitik for fysisk sikring på Aalborg Universitet med tilhørende Regler for Sikringsinstallationer.

Mary Christensen (MC) afdelingsleder for Facility Service og Jens Gregersen (JG) deltog under punktet.

Formanden indledte kort punktet, hvorefter MC præsenterede udvalget for AAU's sikringspolitik, sikringen af bygningerne og en ny enhed med navnet CAS Security, som bl.a. bliver ansvarlig enhed for den fysiske sikring af AAU.

Af hovedbudskaberne fremgik bl.a.:

- At alle institutter og afdelinger skal understøtte, at ingen personer færdes på AAU's områder uden lovligt ærinde.
- Politikken afspejler en allerede forventet adfærd om, at personer spørges til deres ærinde.
- Alle skal medbringe sit medarbejderkort og kunne fremvise dette på forlangende.
- Der udarbejdes et onlinekursus (også til studerende), som anviser, hvordan man gebærder sig på universitet. Kurset skal gennemføres førend nye kort udleveres.
- Adgangskontrol/kortlæsere etableres på alle indvendige døre og "sideindgangsdøre" aflukkes, og ændres til flugtveje. I stedet skal bygningernes hovedindgange fremover benyttes.

Udvalget påpegede kulturelle adfærdsmæssige udfordringer med, at flere åbner døre for andre personer, også personer som ikke er genkendelige. Det blev ligeledes bemærket, at der også bør ske en skærpelse af opmærksomheden hos alle, med adgang til AAU's lokaliteter, om at aflåse lokaler og områder, når man er den sidste der forlader dem/det. Det bemærkedes, at alle skal stramme op, og at det er legitimt at spørge (og blive spurgt) om fremvisning af medarbejderkortet, dette dog samtidigt uden at vi bliver politibetjente over for hinanden. Sikkerhedspolitikken kan i den forbindelse benyttes som henvisning til forventet adfærd.

Endvidere blev det bemærket, at det kan være vanskeligt at håndhæve gennemførelsen af et onlinekursus ved eksempelvis udlevering af medarbejderkort til gæsteforskere. Men personer, som allerede er i besiddelse af et adgangskort skal, som udgangspunkt, også gennemføre onlinekurset. Ydermere vil, sikkerhed fremadrettet indgå i universitetets strategi, herunder kontinuerlig og koordineret kommunikation og, at informations-sikkerhedsudvalget kommer med et initiativ herpå i det kommende år.

Det blev indskærpet, at der via overvågningskameraer ikke er adgang til hvilke personer, der færdes hvor eller, hvad der foretages på PC-skærme, samt, at overvågningsmateriale udelukkende anvendes på forlangende af politiet til efterforskningsbrug. Drøftelser om brugen af overvågningskameraer relevante steder, fx også i studenterrådene, blev foreslået.

Afslutningsvist konkluderede formanden, at de indkomne bemærkninger tages med i det videre arbejde.

Opfølgning (inkl. ansvarlig og evt. deadline)

CAS sørger for, at sikringspolitikken og regler for Sikringsinstallationer kommer til at fremgå af håndbogen (herudover også instruks til håndtering af tyveri). Implementeringen sker i samarbejde med AAU Kommunikation eller eksternt firma.



6. Drøftelse og opfølgning på fællesmødet mellem HSU & HAMiU den 29. august 2023
<i>Bilag 6.1 Præsentation fra fællesmødet den 29. august 2023 Bilag 6.2 HSU & HAMiU's egne inputs fra fællesmødet</i>
<i>Det indstilles, at HAMiU drøfter opsamlingen på HSU & HAMiU fællesmødet den 29. august 2023 og kommer med forslag til eventuelle initiativer til det videre samarbejde mellem HSU og HAMiU og mellem hovedudvalgene og de øvrige samarbejds- og arbejdsmiljøudvalg.</i>
<p>Formanden indledte med, at udvalget gav tilbagemeldinger fra fællesmødet, oplægsholder mv. Der var i udvalget enighed om, at oplægsholderen bl.a. var en god formidler, god til at angive elementer til det videre arbejde og at der var en god vekselvirkning mellem erfaringer og forskningsmæssigt ophæng.</p> <p>Udvalget foreslog, at der kan arbejdes videre med mødeformen for udvalgets møder mhp. at bringe medlemmernes viden og kompetencer i spil på en anden måde. Derudover, at have fokus på også at bevare en positiv og konstruktiv tilgang i afgivelse af kritik. Udvalget bemærkede, at det at turde, og kunne, dele ufærdige tanker med hinanden forventes at blive endnu mere væsentligt for bedst at kunne samarbejde om de udfordringer som universitetet står overfor. Hertil blev tillid og åbenhed italesat som afgørende.</p> <p>Endvidere blev det bemærket, at åbne drøftelser og at dele ufærdige tanker undervejs kan bibringe nuancering og øget vidensniveau, og, at det samtidigt er vigtigt, at der er en vedblivende opmærksomhed på, hvor beslutningerne konkret træffes.</p> <p>Afslutningsvist konkluderede formanden, at der ikke umiddelbart var forslag til yderligere initiativer.</p>
<i>Opfølgning (inkl. ansvarlig og evt. deadline)</i> Formandskabet og AMS samler op på drøftelsen.
7. Drøftelse og opfølgning på AAU's temadag om arbejdsmiljø 2023
<i>Bilag 7.1 Præsentation fra AAU-temadag om arbejdsmiljø 2023</i>
<i>Det indstilles, at HAMiU drøfter opsamlingen op universitetets temadag om arbejdsmiljø 2023.</i>
<p>Formanden indledte med bemærkning om, at udvalget havde mulighed for at pege på yderligere initiativer.</p> <p>Udvalget bemærkede, at temadagen ikke bidrog med ny viden, at oplægget i højere grad skulle imødeses, at AAU er en politisk styret organisation og at det var godt, at tillidsrepræsentanterne deltog. Hertil blev et øget samarbejde med tillidsrepræsentanterne efterspurgt af udvalget, idet de også har en vis medindflydelse på arbejdsmiljøet.</p> <p>Udvalget foreslog, at der i endnu højere grad tages stilling til udbytte og effekter af kommende temadage, og at formen for kommende temadage tilrettelægges efter forventede udbytte. Endvidere blev det foreslået, at der fremadrettet deltager forskellige institutter/afdelinger med deres eksempler på, hvordan de har arbejdet med et givent arbejdsmiljøemne/-udfordring.</p>
<i>Opfølgning (inkl. ansvarlig og evt. deadline)</i> AMS samler op på drøftelsen og medtager bemærkningerne i planlægningen af kommende temadage.
8. Tema for kommende fællesmøde mellem HSU og HAMiU
<i>Ingen bilag.</i>
<i>Det indstilles, at HAMiU drøfter ønsker til kommende fællesmøde mellem HSU og HAMiU tirsdag den 7. maj 2024, hvor HAMiU inviterer.</i>



Formanden indledte med at fastslå, at HAMiU inviterer til det kommende fællesmøde mellem HSU og HAMiU, hvorfor HAMiU forventes at komme med et udspil til tema for dagen.

Af medarbejdersiden blev det foreslået, at der på det kommende fællesmøde arbejdes videre med de elementer, der kom frem på det seneste fællesmøde, herunder bl.a. styrkelse af samarbejdet, samt kobling til organisationen ift. brugen af erfaringer og viden.

Udvalget bemærkede, at en vedblivende opmærksomhed på kommunikation og information fra de forskellige udvalg er vigtig, herunder, hvordan der bedst kommunikeres og informeres på tværs af de forskellige repræsentanter. Endvidere blev det bemærket, at det er væsentligt også at inddrage tilbagemeldinger fra høringer om DFIR-rapporterne. Desuden, at det digitale kommunikationsniveau er fortsat stigende, hvilket også samtidigt er en træg kommunikationsform, hvorfor der opstår grobund for udfyldelse med egne fortolkninger. I den forbindelse foreslås en drøftelse af, hvordan der bedst kommunikeres digitalt mellem repræsentanter og medlemmerne der repræsenteres.

Af andre forslag blev følgende foreslået:

- Hvad vil det sige at være repræsentant på samarbejdsområdet og arbejdsmiljøområdet, og i hvilken udstrækning arbejdes der med det? Hvordan arbejdes der bedst med det?
- AI og effekter/konsekvenser heraf
- Hvad gør HSU og HAMiU, når de gør det de siger er vigtigt? Hvad lægges der vægt på i samarbejdet, og hvordan forstærkes det?
- Hvordan indtænkes de studerendes rolle i højere grad i samarbejde og arbejdsmiljøarbejdet?
- Fokus på gode samarbejdsrelationer, herunder fleksibilitet og robusthed
- At vidensdele på en åben og god måde, så tillidsvalgte kan navigere heri

Udvalget påpegede, at der skal være substans og indhold nok til at udfylde hele temadagen og, at det skal være relevant og interessant for deltagerne. Derudover, at udbytte af dagen skal være handlingsanvisende. Derudover var der i udvalget enighed om, at en endnu bedre håndtering af de fremtidige udfordringer (fx AI, økonomisk, politiske processer) forudsætter et endnu bedre samarbejde mellem HSU og HAMiU. Herunder, at fokus i højere grad er på organisationen som helhed, og at informationen og kommunikationen bidrager til at samle organisationen.

Afslutningsvist konkluderede formanden, at et forslag til tema og indhold af det kommende fællesmøde forelægges for HAMiU på næste udvalgs møde. Hertil tilbød næstformanden at være behjælpelig.

Opfølgning (inkl. ansvarlig og evt. deadline)

Formandskabet, AMS og HR samler op på udvalgets drøftelse og udarbejder forslag til program for næste fællesmøde mellem HSU og HAMiU.

9. Eventuelt

RASI orienterede om den kommende lovændring om risikovurderinger:

- Lovforslag L67 skal til 3. behandling i Folketinget den 7. december, da der ikke forventes at ske større ændringer, vil lovændringen, som planlagt, kunne træde i kraft den 1. februar 2024.
- Lovændringen indebærer en omskrivning af kravene til APV, idet der vil indgå styrkelse af fokus på opfølgningen af igangsatte handlinger i APV-handlingsplanen.
- Desuden er formålet at tydeliggøre, at der skal indgå en skriftlig risikovurdering i APV-arbejdet.



- AMS er i gang med at udarbejde en ny version af den obligatoriske handlingsplansskabelon.
- Derved sikres det, at handlingsplansskabelonen matcher de nye krav og samtidigt, at enhederne også kan bruge den som fyldestgørende og lovmedholdelig handlingsplan for Arbejdstilsynet i forbindelse med eventuelle tilsynsbesøg.
- Skabelonen introduceres på et virtuelt APV-møde for arbejdsmiljøorganisationen, som AMS forventer afholdt medio december måned 2023.
- Desuden arbejder AMS på at lave en AAU-rettet vejledning om risikovurdering, som forventes introduceret i løbet af 2024, evt. i kombination med et kursus herom.

RASI gjorde udvalget opmærksom på, at der på dagsordenen til det første møde i det nye år vil indgå en drøftelse af fælles retningslinjer for håndtering og registrering af arbejdet med kræftfarlige stoffer og materialer. Dagsordenspunktet er foranlediget af et krav om, at AAU gemmer informationer herom i 40 år, samt efter ønske fra medarbejdersiden. AMS vil præsentere for mulige løsninger og inddrage relevante kolleger i processen (herunder fx også ITS).

MAM bemærkede, at der almindeligvis ikke træffes beslutninger under eventuelt, og foreslog, at udvalget godkender, at næstformanden fra HSU inviteres til HAMiU-møderne. Dette af hensyn til øget koordinering og vidensdeling mellem hovedudvalgene. Udvalget efterspurgte en afklaring af, hvem der evt. skal deltage på HAMiU-møderne samt, hvad deltagernes mandat vil være. Endvidere blev det påpeget, at der skal udarbejdes et beslutningsoplæg hertil, før udvalget kan træffe beslutning herom. HAMiU-sekretariatet følger op med formandskabet, hvem der udarbejder beslutningsoplæg og til hvilket møde.



AALBORG UNIVERSITET

Campus Service
Fredrik Bajers Vej 1
9220 Aalborg Ø
Dato: 28-11-2023

Notat vedr. opfølgning på akutte energibesparelser på AAU

Regeringen instruerede i september 2022 myndigheder og institutioner om at efterleve en række energibesparende initiativer pga. energikrisen. Bl.a. blev temperaturen i alle offentlige bygninger sænket til 19 grader i opvarmingsperioden og unødigt elforbrug til belysning og ventilation blev reduceret. Regeringen har netop meddelt at foranstaltningerne ikke videreføres, men der lægges op til at de gode vaner bibeholdes.

Reduktionen af temperaturen medførte udfordringer i indeklimaet og også klager over arbejdsmiljømæssige gener. I de fleste af universitetets bygninger var temperaturen indstillet til omkring 21-23 grader før indgrebet.

Det er ikke muligt at foretage en nøjagtig vurdering af hvilken indflydelse tiltagene har haft på udviklingen i energiforbruget i AAU's bygningsportefølje, da de to foregående år var præget af Corona-hjemsendelser. Seneste sammenlignelige "normale" driftsår er derfor 2019.

Imidlertid har der i den mellemliggende periode også været en betydelig udskiftning på henved 1/3 af universitetets samlede bygningsmasse, hvor ældre bygninger er skiftet ud med mere moderne byggeri og hvor bygningsmassen samlet set er mindsket med ca. 8.000 m², hvilket gør det vanskeligt at sammenligne direkte.

Dog kan det konstateres, at energiforbruget samlet set er faldet fra ca. 45,9 mio. kWh energi (el og varme) i 2019 til forventeligt ca. 34,9 mio. kWh i 2023, svarende til et fald på knap 24 %, forudsat at vi i resten af 2023 får en normalvinter. Hovedparten af energibesparelsen fra 2019 til nu hidrører fra mindsket varmeforbrug (ca. 9,8 mio. kWh), mens den resterende del stammer fra lavere elforbrug (ca. 1,3 mio. kWh).

Energiforbruget i 2022 endte på ca. 37,3 mio. kWh, idet besparelserne som følge af kravet om reduktion til 19 grader først reelt fik virkning i starten af 2023. Til sammenligning var universitetets forbrug i 2021 på ca. 34,7 mio. kWh bl.a. som følge af Coronahjemsendelser. Det forventes dermed at energiforbruget i 2023 vil lande nogenlunde omkring niveauet som vi så under Covid-hjemsendelserne, hvis de nuværende tiltag fastholdes.

Rektoratet og Campus Service har på baggrund af Regeringens seneste udmelding besluttet at hæve temperaturen, således at der i fyringssæsonen tilstræbes 21 grader på arbejdsstedet, som en øvre grænse for opvarmning på AAU, hvilket vil sikre en fornuftig balance mellem arbejdsmiljø, produktivitet og energieffektivitet. De øvrige energibesparende tiltag fastholdes i overensstemmelse med regeringens nye anbefaling om at holde fast i de gode vaner, medmindre det vurderes at have arbejdsmiljø- eller sikkerhedsmæssige konsekvenser.

Derudover fortsættes den igangværende energibesparende indsats med henblik på at realisere AAU's klimamålsætninger. Det har bl.a. vist sig vanskeligt at reducere energiforbruget på de store laboratorieområder, men fortætninger, samdrift, øget fokus på energibesparende installationer og udstyr forbedrer energieffektiviteten. Campus Service afholder i den forbindelse dialogmøder med de institutter og enheder, der har størst potentiale til energibesparelser med henblik på at effektivisere energiforbruget yderligere.

Det vurderes alt andet lige at tiltaget med at hæve temperaturen til 21 grader vil bevirke en forøgelse af varmeforbruget ift. det seneste år med knap 2 mio. kWh svarende til en forøgelse af varmeforbruget med 10 %. Tiltaget vurderes at medføre en øget omkostning for et helt årsforbrug i størrelsesordenen 1,5 mio. kr., som dog er indregnet i det nuværende budget.



AALBORG UNIVERSITET