



AALBORG UNIVERSITET

## Aftagerpanelmøde for Institut for Planlægning

Studienævnet for Planlægning og Landinspektøruddannelsen

## Aftagerpanel for Sustainable Cities

Tirsdag d. 27. september 2022, kl. 16:30 til 19:00

Lokale 2.1.025, Aalborg Universitet, A. C. Meyers Vænge 15, 2450 København

### REFERAT

**Mødeleder:** Programkoordinator Iva Ridjan Skov

**Referent:** Studiesekretær Cilline Elene Mølkær

**Deltagere:** Hjalte Emil Juliussen (Projektleder, NIRAS), Pernille Hagedorn-Rasmussen (Chefkonsulent, IDA), Klaus Bundgaard (Projektleder, C40 Cities), Pernille S. Bertelsen (Studieleder, AAU), Poul Alberg Østergaard (Studienævnsformand, AAU), Iva Ridjan Skov (Programkoordinator, AAU), Cilline Elene Mølkær (Studiesekretær, AAU)

**Afbud:** Maj Green (By- og Miljødirektør, Gladsaxe Kommune), Jakob Kirkeskov (Afdelingsleder, Rambøll)

#### Forkortelser brugt i referatet:

AAU = Aalborg Universitet

PLAN = Institut for Planlægning

SusCi = Sustainable Cities-uddannelsen

PL-SN = Studienævn for Planlægning og Landinspektøruddannelsen

#### Dagsorden:

##### 1. Godkendelse af dagsorden

Baggrund: Gennemgang af dagsorden og godkendelse

Behandling: Godkendelse

Konklusion: Alle deltagere godkender dagsordenen.



## 2. Nyt fra studieleder

Baggrund: Orientering om 1) Studieledersfunktionen 2) AAU's akkrediteringsproces  
3) AAU's uddannelsesevaluering

Behandling: Orientering

- Studielederens forskellige arbejdsopgaver blev præsenteret: eksempelvis rekruttering, fastholdelse og beskæftigelse.
- Institutionsakkreditering i 2023: AAU har revideret sit kvalitetssystem, som er i løbende proces. Kvalitetssystemet og arbejdet med dette på uddannelserne skal vurderes i 2023, hvor AAU håber på en godkendelse.
- Uddannelsesevaluering på de uddannelser, der hører PL-SN starter i år. Dermed starter vi på år 1 i kvalitetscyklus for de berørte uddannelser inkl. nye handlingsplaner. Her er det særligt kvalitetsområde 6, som omhandlede "Job og karriere", der er relevant for aftagerne:
  - uddannelsens relevans,
  - kvalitet af studerende/praktikanter/dimittendernes kvalifikationer,
  - udviklingen af omverdens behovs for kvalifikationer.

Konklusion:

- Aftagernes betydning blev understreget, da man har øget fokus på employability på PLAN (og resten af AAU). Derfor er aftagerne nøje udvalgt.
- Maj Green fra Gladsaxe Kommune, som ikke kunne deltage i dagens møde, har henvendt sig til Iva Ridjan Skov, da de gerne vil være mere synlige for vores studerende. Dette arbejdes der videre med.

## 3. Nyt fra uddannelsen

Baggrund: Orientering om nyt fra uddannelsen – herunder status for optag osv.

Behandling: Orientering

- Ansøgerskare og antallet af optagne blev diskuteret. Iva viste fordeling af nationale og internationale studerede.

Konklusion:

- Der blev påpeget, at der var sket et stort fald i antal optagne på bacheloruddannelserne i Aalborg. Derfor har man øget fokus på rekruttering af studerende. København var dog ikke lige så hårdt ramt. Det kan på sigt have betydning for, hvor mange interne studerende der søger videre på kandidatuddannelsen.
- På SusCi så man et større antal af internationale optagne i år (2022). Det var steget fra 33% til 45%. Man forsøger generelt at fastholde nogenlunde samme antal optagne på hver årgang, men det er svært at spå om ansøgerantallet fra



internationale studerende.

#### 4. Mentorordning

Baggrund: Orientering om etablering af ny mentorordning

Behandling: Orientering og drøftelse

- På SusCi vil man gerne igangsætte en mentorordning, som både omfatter møde med alumner og interne undervisere. Iva Ridjan Skov ønskede aftagernes holdning til dette. Forslaget gik på en opstart i foråret 2023 eller 2024 (for 8. og 10. semester) for bl.a. at skabe større interesse for det projektorienterede forløb på 9. semester samt mulighed for at tale med alumner inden. Der er allerede fundet 5 interne mentorer blandt underviserne. Formålet er sparring ift. karrierevejledning, da de studerende oplever, at det er svært at omsætte deres viden og kompetencer fra universitetet til erhvervslivet. Det er derfor tænkt som en måde at komme de studerende i forkøbet ift., hvad de gerne vil arbejde med, lokalisere deres interesser eller hjælpe dem med at målrette deres karrierevej samt give ideer til det projektorienterede forløb på 9. semester.

Konklusion:

- Aftagerne var generelt positive overfor forslaget, men:
  - Der skal specificeres, hvad der forventes af alumnerne (ift. antallet af samtaler, hjælp osv.)
  - Derudover var aftagerne enige om, at ordet "mentor" ligger op til mere end en til to samtaler, og at navnet burde ændres, da mentorordning applerede mere til studietrivsel og længerevarende forløb fremfor sparring og networking.
  - Der blev stillet spørgsmålstegn til, hvordan de studerende bedst matches med de forskellige alumners kompetencer. Matchet skulle ske ud fra de studerendes interesser. Iva arbejder videre med matchet med alumnerne sammen med Emilie Stenberdt, som er ansat som employability-medarbejder på PLAN. I denne sammenhæng blev HR-medlemskabet på LinkedIn nævnt, som en mulig måde at indsamle data. Pernille Hagedorn-Rasmussen kunne muligvis også dele nogle data fra sin stilling i IDA, der ikke er i brud med GDPR. Hun ville undersøge dette nærmere.
- Aftagerne mente generelt, at det er en god øvelse, da netværk og interaktion vil være det, der venter de studerende i arbejdslivet, så hellere starte tidligt.
- Dette burde være et tilbud og ikke obligatorisk for de studerende.
- Der blev foreslået, at der blev holdt tre møder:
  1. internt møde (7. semester)
  2. fælles internt og eksternt møde (8. semester)
  3. eksternt møde (9. semester)



- Det blev diskuteret, hvorvidt det skulle være 1:1-samtaler eller gruppesamtaler. Der blev ikke konkluderet noget her. Pernille Scholdan Bertelsen mente, at det kunne være godt for en del studerende, da det er en øvelse i at sælge sig selv og sine ideer. Poul Alberg Østergaard mente, at grupperne ikke måtte være for store, da nogle studerende i så fald ville blive forbigået.

## 5. Employability

Baggrund: Orientering om undersøgelse med SusCi-dimittender

Behandling: Orientering og drøftelse

- Ledighedstallene for SusCi blev præsenteret, og PLANs egen monitorering viste fine tal. Generelt ses der et fald i ledigheden blandt dimittenderne. Iva Ridjan Skov mente, at erhvervslivet har fået et større kendskab til uddannelsen samt, at der er stigende efterspørgsmål på kandidaterne pga. det stigende fokus på grøn omstilling.
- Det blev diskuteret, hvordan man bedst får de studerende til at sprede sig mere geografisk ift. job og projektorienterede forløb, både i Danmark, men også internationalt og globalt.

Konklusion:

- Emilie Stenberdt (employability-medarbejder på PLAN) vil lave en øvelse med de studerende i efteråret, om hvordan de oversætter deres kompetencer. Introduktion til 9. semester vil nu være med semesterkoordinator og employability-medarbejderen.
- Det blev diskuteret, hvorvidt det var en god idé at have en database med oversigt over, hvor tidligere studerende havde været i projektorienterede forløb. Poul Alberg Østergaard gør det allerede På Sustainable Energy Planning and Management-uddannelsen, men Klaus Bundgaard var bekymret for, om det ville blive opfattet som en jobbank, der hæmmede kreativiteten og nysgerrigheden på arbejdsmarkedet. Emilie Stenberdt (employability-medarbejder) og Stig Hirsbak (semesterkoordinator) vil forsøge dette i november.
- Aftagerne mente dog, at de fleste virksomheder er interesseret i at få studerende i projektorienterede forløb, men det er ikke altid, at de studerende faktisk søger. Det ville derfor være en idé at få de studerende til at skrive ned, hvad de gerne vil lære af en samarbejdsvirksomhed eller -organisation for på den måde at kunne vejlede dem i retning af forskellige steder, de kunne søge projektorienterede forløb.
- Aftagerne nævnte, at man måske kunne bruge LinkedIn mere aktivt. Her nævnte Iva Ridjan Skov og Pernille Scholdan Bertelsen, at man kunne kontakte Sidse Lund Østergaard (kommunikationsmedarbejder) som et bud, da



hun i forvejen bruger LinkedIn aktivt på PLAN.

## 6. Networking med alumner

Baggrund: Orientering om arrangementer med alumner

Behandling: Orientering og drøftelse

- Iva Ridjan Skov har taget initiativ til flere events, som skal styrke netværket mellem erhvervslivet og de studerende.

Konklusion:

- "Employability fair" vil blive afholdt en gang om året (efteråret). Der er et netværksmøde for studerende med oplæg og networking med alumner. Det har kun været målrettet specialestuderende (3. semester), men man vil muligvis udvide, så også 1. semester er med.
- Nyt tiltag: "Employability messe" (større event) vil blive afprøvet til foråret (8. og 10. semester), hvor man vil invitere alle kandidaterne på PLAN. Aftagerne var generelt positive overfor ideen.

## 7. Evt.

- Der blev orienteret om, at der skal rekrutteres et 6. medlem til aftagerpanelet: Følgende virksomheder blev foreslået:
  - Concito
  - Kommunernes Landsforening (KL), da de har stor kontakt til mange organisationer.
  - Endnu en kommune – men med en planchef, da det er store organisationer, og der er efterspørgsel på arbejdskraft inden for dette område.
  - Arup, hvis man ønsker en virksomhed i vækst.

Der blev generelt diskuteret, hvorvidt man skal kigge mere globalt, eller om man bør se mere på arbejdspladser på hele Sjælland.

Iva Ridjan Skov vil arbejde videre med dette.

- Pernille Scholdan Bertelsen understregede vigtigheden af aftagernes input, da det vil blive brugt som en del af den større evaluering af uddannelsen.