



AALBORG UNIVERSITET

Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet

Dokument dato: 15-09-2016

Dokumentansvarlig: Lasse Panny Pedersen

**Godkendt referat fra FSU-møde, Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, torsdag den 17. marts 2016 kl. 13.30 – 15.30, mødelokale 3, NOVI (Niels Jernes vej 10, 9220 Aalborg Øst)**

<b>Medlemmer:</b>	Til stede	Med afbud
Lars Hvilsted Rasmussen (LHR) (formand)	X	
Kim Dremstrup (KDN)	X	
Søren Pihlkjær Hjortshøj (SPH)	X	
Christina Breddam (CBR) (indtil pausen)	X	
Svend Birkelund (SB)	X	
Meg Duroux (MD)	X	
Stig Taps (ST) (indtil pausen)	X	
Per Knudsen (PK)	X	
Merete Fredsgaard (MF)		X
Melanie Rosendahl Antonsen (MRA)	X	
Anne Bisgaard Pors (ABP)		X
Lasse Panny Pedersen (LPP) (referent)	X	

**Gæster:**

Flemming René Pedersen, kompetenceudviklingskonsulent, HR-afdelingen deltog under punkt 4.  
Lars Thrane, Økonomiecenteret, TEKNAT/SUND fakultetskontor deltager under punkt 5.

**Referat**

(kl. 13.30-13.35)

1. Sammensætning af SUND FSU 2016-17

LHR bød velkommen til det første møde i SUND FSU efter (gen) udpegningsprocessen for FSU's medlemmer. A-siden er udpeget af dekanen og indkaldt til mødet. Der var forud for mødet ikke en endelig indmelding af b-siden, hvorfor de hidtidige medlemmer var indkaldt til mødet.

B-siden konstituerede sig endeligt ved mødets start. Alle medlemmer genudpeges med undtagelse af Torsten Topbjerg, som erstattes af Anne Bisgaard Pors som ny repræsentant for AC-TAP organisationer DM, IDA, DJØF, Kommunikation og Sprog samt Bibliotekarforbundet.

SUND FSU's sammensætning for perioden 2016-2017 er:

A-side

Dekan Lars Hvilsted Rasmussen (formand)  
Institutleder Kim Dremstrup, HST  
Institutleder Søren Pihlkjær Hjortshøj, DCM  
Fakultetsdirektør Christina Breddam, TEKNAT/SUND

B-side

Professor Svend Birkelund (næstformand); lægerne  
Lektor Stig B. Taps, VIP TR IDA  
Lektor Meg Duroux, VIP TR DM  
Per Knudsen, TAP TR Dansk Metal  
Merete Fredsgaard, TAP TR HK/LAB  
Melanie Rosendahl Antonsen, TAP TR HK/ Kontor  
Anne Bisgaard Pors, AC-TAP TR (fælles repræsentant for DM, IDA, DJØF, Kommunikation og Sprog samt Bibliotekarforbundet)

2. Godkendelse af dagsorden for FSU møde den 17. marts 2016

Dagsorden blev godkendt.

3. Godkendelse af referat fra FSU møde den 4. december 2015

**Bilag:** Foreløbigt referat fra FSU-møde den 4. december 2015

Der indkom ingen bemærkninger til referatet, som blev godkendt.

(kl. 13.35-13.55)

4. Orientering om processen for udarbejdelse af AAU kompetencestrategi samt drøftelse af og input til udarbejdelse og udmøntning af samme (20 min.)

**Bilag:** Sagsfremstilling

**Bilag:** Skitse over parter i udarbejdelsen af AAU pkt. 11. Viden for verden

LHR indledte punktet. SUND FSU har i 2015 valgt at udskyde revideringen af fakultetets egen kompetencestrategi indtil det overordnede strategiarbejde var overstået. Som en del af AAU strategien 2016-2021 Viden for Verden vil der blive udarbejdet en overordnet kompetencestrategi som har til formål at understøtte realiseringen af strategiens indsatser og mål.

Flemming René Pedersen, kompetenceudviklingskonsulent fra den centrale HR-afdeling deltog under punktet og orienterede om arbejde med udarbejdelse af en overordnet AAU kompetencestrategi:

- Der er nedsat en styregruppe for Kompetence, organisation og ledelses handleplanen med direktionsansvarlig Henrik Halkier, dekan Det Humanistisk Fakultet som formand. Derudover er der nedsat en arbejdsgruppe som har ansvaret for udarbejdelsen af den overordnede kompetencestrategi med følgende sammensætning:
  - o Winnie Jensen Winnie Jensen, Professor Institut for Medicin og Sundhedsteknologi (formand)
  - o Martin Heide Jørgensen. Institutleder for Institut for Mekanik og Produktion
  - o Tine Herreborg Jørgensen, Institutleder, Institut for Planlægning
  - o Henriette Badsberg, afdelingsleder for Institut for Kultur og Globale Studier
  - o Henrik H. Søndergaard, HR-chef, HR afdelingen
  - o Tina Vangsgaard, Fakultetsdirektør, Fakultetskontoret HUM/SAMF
  - o Mogens Juul Møller, campusdirektør
  - o Jesper Lindgaard Christensen (HSU B-medlem)
  - o Finn Büttner (HSU B-medlem)

- Flemming René Pedersen (projektleder)
- Mette Schoubye Fallingborg (arbejdsgruppeseekretær)
- Arbejdsgruppen udarbejder udkast til overordnet kompetencestrategi for AAU til principgodkendelse den 25. maj 2016. Herefter vil niveau 2 og 3 (herunder FSU) blive involveret i processen i forbindelse med udarbejdelsen af konkrete strategiske målsætninger på fakulteterne og institutterne samt selve udmøntningen heraf.

FSU drøftede oplægget og havde følgende spørgsmål og kommentarer:

- Der blev stillet spørgsmål til hvorfor fakulteterne og institutterne ikke inddrages i formuleringen af den overordnede kompetencestrategi. Det overordnede strategiarbejde er rammesættende, mens formulering af aktiviteter sker på fakulteterne og i institutterne, hvor FSU og ISU'erne vil blive involveret. FSU's rolle bliver at komme med input til kompetencer som er særligt relevante på SUND. KDN tilføjede, at arbejdsgruppen er bredt sammensat af repræsentanter fra både A og B siden fra alle niveauer, dermed er de forskellige parter er repræsenteret i arbejdet.
- Ændres der på fordelingen af kompetencefondsmidler på baggrund af arbejdet med den overordnede strategi? Kompetencefondsmidlerne holdes ude af dette arbejde, og fordelingen forventes at fortsætte efter hidtidig praksis.
- Hvordan finansieres kompetencestrategiens initiativer? Der er afsat midler fra den overordnede strategipulje til kompetenceudvikling i flere forskellige initiativer herunder talentplejeprogram for yngre forskere og "værktøjskassekurser" til lederudvikling.
- Der ønskes fokus på, at udrulning af en overordnet kompetencestrategi kan belaste medarbejderne i en allerede presset hverdag. Der blev derfor opfordret til inddragelse af AMiU i processen for at sikre det ikke fører til stress.
- Der kan blive tale om en ressourceproblematik. TAP'erne vil gerne bakke op om systematisk kompetenceudvikling, men det skal drøftes hvem der kan tage den enkeltes opgaver mens vedkommende opkvalificeres.

LHR afsluttede punktet. FSU er orienteret om processen og forventer løbende at blive opdateret herom samt at blive involveret på et senere tidspunkt. Det kan yderligere konkluderes, at FSU forsat vil spille en central rolle i forhold til kompetenceudvikling på SUND. I forhold til arbejdsmiljø og ressourcer, kan der være en problematik og det skal sikres i ledelsesstregen at der skabes tid og rum til kompetenceudviklingen. LHR takkede Flemming René Pedersen for oplægget.

(kl. 13.55-14.05)

#### 5. Orientering om fakultetets årsresultat 2015

**Bilag:** SUND årsresultat 2015

Lars Thrane fra fakultetskontorets økonomicenter deltog under punktet.

LHR og Lars Thrane orienterede om fakultetets årsresultat 2015. Årets resultat for SUND viser et overskud på 4,6 mio. kr. imod et budgetteret underskud på 8,7 mio. kr. SUND har generelt en meget ansvarlig økonomitilgang. SUND fik i 2015 mulighed for et ekstraordinært træk på sin egenkapital. SUND's periodeopfølgninger har dog løbende vist en forventning om, at dette træk ikke i 2015 var nødvendigt. Det skyldes primært en ekstraordinær bevilling fra rektors forskningsfordelingsmodel tidligt på året. Herudover har der været en større aktivitet på tilskudsfinansieret virksomhed, som positivt har påvirket fakultetets samlede resultat.

FSU spurgte til om Klinisk Instituts afvigelse fra budgettet skyldes flere indtægter eller færre omkostninger. SPH svarede, at afvigelsen skyldes færre omkostninger grundet udskydelser af planlagte investeringer.

FSU tog orienteringen til efterretning.

LHR afsluttede punktet og takkede Lars Thrane for deltagelsen.

(kl. 14.05-14.25)

#### 6. Orientering om SUND byggeri

LHR indledte punktet med en orientering om den nyeste udvikling i forhold til SUND byggeriet. Efter planen skulle dispositionsforslaget for byggeriet have været godkendt på møde med BYGST den 16. marts 2016. BYGST informerede på mødet om flere nye forhold af betydning for SUND byggeriets økonomi. Disse medførte, at styregruppen besluttede at dispositionsforslaget skal granskes af eksterne rådgivere, for at sikre at budgettet kan overholdes. Et revideret dispositionsforslag sendes til godkendelse på styregruppemødet den 22. juni 2016.

Kim Dremstrup orienterede herefter om SUND byggeriet og præsenterede tegninger for byggeriet i sin nuværende form.

FSU tog orienteringen til efterretning og stillede spørgsmål i forhold til:

- Udnyttelsen af byggeriets m<sup>2</sup> og vækstperspektiverne i forhold til byggeriet.

LHR afsluttede punktet og takkede KDN for præsentationen. FSU vil blive orienteret, når der er nyt i sagen.

(kl. 14.30-14.40)

#### **Pause**

(kl. 14.40-14.55)

#### 7. Orientering om resultat af APV-undersøgelse og drøftelse om videre proces (15 min.)

**Bilag:** Sagsfremstilling

**Bilag:** Resultater for SUNDs besvarelser af trivselsmåling AAU 2016

**Bilag:** Resultater for Aalborg Universitet samlet for trivselsmåling AAU 2016

LHR og LPP orienterede om forslag til proces for håndtering af arbejdsmiljødrøftelse på fakultetsniveau.

Der er i år en ny proces for APV-arbejdet på AAU. I modsætning til tidligere, hvor APV'en bestod af et omfattende spørgeskema, består den i år af rundringer og et centralt spørgeskema med 5 trivselsspørgsmål.

Som en del af APV processen skal der gennemføres en arbejdsmiljødrøftelse – normalt mellem det lokale arbejdsmiljøudvalg (AMiU) og det lokale samarbejdsudvalg (SU). Der findes ikke et AMiU på fakultetsniveau, hvorfor der skal findes en model for håndteringen af arbejdsmiljøarbejdet på fakultetsniveau.

Følgende forslag til proces blev præsenteret:

- Institutterne udarbejder egne handleplaner på baggrund af deres rundringer og det centrale spørgeskema.
- Institutterne fremsender problemstillinger/ og input om eventuelle særlige arbejdsmiljøudfordringer, som er relevante for en arbejdsmiljødrøftelse for fakultet. Disse sendes til sekretæren for FSU (Lasse Panny Pedersen) senest d.17.maj 2016.
- Inden udgangen af juni indkaldes FSU til arbejdsmiljødrøftelse med dekanen, hvor en samlet behandling af de indkomne tilbagemeldinger sker. På den baggrund tages der stilling til eventuelle tværgående indsatser inden for arbejdsmiljøområdet på fakultetsniveau.

FSU drøftede forslaget. SPH gjorde opmærksom på den særlige setup vedrørende APV processen på Klinisk Institut, hvor rundring gennemføres i samarbejde med Aalborg Universi-

tetshospitals arbejdsmiljøorganisation. Det særlige setup vil blive taget med i arbejdsmiljødrøftelsen.

Der var opbakning til forslaget til proces. Det blev aftalt, at processen udskydes for at sikre institutterne har tid til at gennemføre deres individuelle processer. Fristen for indsendelse af særlige arbejdsmiljøudfordringer til fakultetet bliver i stedet primo juni. Der indkaldes til arbejdsmiljødrøftelse, som faciliteres af en repræsentant fra AAU's central arbejdsmiljøsektion ultimo juni/primo juli 2016.

LPP udsender årshjul for APV processen sammen med referatet fra mødet.

(kl. 14.55-15.10)

8. Drøftelse af sygefraværstatistik og SUND perspektiver her på  
**Bilag:** Rapport - Aalborg Universitets sygefraværstatistik for 2015  
**Bilag:** Rapport - Psykisk beredskab 2015

LHR orienterede om sygefraværstatistik for AAU og SUND.

Aalborg Universitet ligger med 7,5 gennemsnitlige sygefraværdsdage per medarbejder over gennemsnittet for alle universitetsansatte (6,9) og lavere end gennemsnittet for staten (8,6) som helhed. AAU's gennemsnitlige sygefravær per medarbejder er lidt lavere end det gennemsnitlige sygefravær for alle danske universitetsansatte. Kvinder på AAU har et højere gennemsnitligt sygefravær end gennemsnittet for kvinder på danske universiteter. Mænd på AAU har modsat et lavere gennemsnitligt sygefravær end mænd i staten generelt. Sygefraværet svinger meget fra universitet til universitet.

I forhold til sygefraværet fordelt på fakulteterne ligger SUND i bund, hvad angår sygefravær og placerer sig under AAU gennemsnittet.

FSU drøftede sygefraværstatistikken og konkluderede, at tallene ikke giver anledning til yderligere opmærksomhed for SUND. FSU kommenterede dog, at det udsendte talmateriale ikke er særligt overskueligt og ikke siger meget om udviklingen, hvilket vurderes at skyldes overgangen til en ny opgørelsesmetode.

LHR orienterede herefter om resultaterne fra rapport om anvendelsen af det psykiske beredskab på AAU.

Der har på AAU i alt været 107 henvendelser til det psykiske beredskab i 2015, hvoraf 98 % omhandlede stresssymptomer. Rapporten opstiller følgende hypoteser om årsagen:

- Kulturen og ledelsesstilen i organisationen har ændret sig, og AAU opleves ikke længere, som en virksomhed, hvor man er ansat på livstid, og hvor der er tryk i ansættelsen.
- Mange nye ledere giver et præstationspres i organisationen.
- Medarbejderne oplever sig pressede, både arbejdsmæssigt og følelsesmæssigt.
- AAU er blevet berørt af en række besparelser, som har sat sit præg på organisationen.
- Arbejdspsykolog.dk har samtidig observeret, at konfliktniveauet er stigende i organisationen.
- Vold, chikane og mobning er af flere medarbejdere end tidligere blevet angivet, som baggrund for deres henvendelse, hvilket Arbejdspsykolog.dk finder bekymrende.
- De ph.d'er der henvender sig til det psykiske beredskab, kommer ofte på grund af et dårligt samarbejde med deres vejledere.

FSU drøftede herefter, hvorvidt de opstillede hypoteser kan genkendes på SUND, og hvorvidt der skal gøres yderligere for at håndtere dette.

FSU anerkendte, at rapporten omhandler en problemstilling, der skal tages seriøst. Det er dog FSU's opfattelse, at der ikke er tale om en specifik SUND-problematik. FSU besluttede derfor, at der ikke iværksættes yderligere foranstaltninger på nuværende tidspunkt, men at emnet tages op løbende.

(kl. 15.10-15.25)

## 9. Meddelelser

LHR orienterede om meddelelser:

- Der er sket en række ændringer i forhold til ledelsen på SUND:  
Professor Thomas Graven-Nielsen er udnævnt som prodekan for forskning.  
Professor Ole Kæseler Andersen er udnævnt som ny forskerskoleleder.  
Klinisk Professor Søren Risom Kristensen er valgt som ny formand for ph.d.-udvalget.
- Der arbejdes med en deling af TEKNAT i to fakulteter.
- Der er givet grønt lys for igangsættelse af strategiens handleplaner. LHR er direktionens ansvarlig for forskning og har dermed ansvaret for implementering af indsatser inden for forskning samt monitorering og opfølgning på indsatserne. I første omgang er fokus på Etableringen af tværvideenskabelige forskningsområder og et talentplejeprogram.
- Aalborg Universitet står til en betinget positiv institutionsakkreditering af AAU. AAU har den 16. marts 2016 indsendt høringssvar til akkrediteringsrapporten til Danmarks Akkrediteringsinstitution. Akkrediteringsinstitutionen udarbejder den endelige akkrediteringsrapport, der skal danne grundlag for Akkrediteringsrådets afgørelse om institutionsakkreditering af Aalborg Universitet. Rådets endelige afgørelse forventes i juni 2016.
- Grundet en produktionsfejl i fakultetskontorets nye gulvtæpper har ledelsessekretariatet og HR-centeret været nødsaget til at blive midlertidigt flyttet grundet arbejdsmiljø og processen med at erstatte tæpperne. I første omgang hjalp udskiftningen af tæpperne ikke hvorfor endnu en udskiftning har været nødvendig.

## 10. Eventuelt