



Kan frit distribueres
Godkendt

Aalborg Universitet
Fredrik Bajers Vej 7K
Postboks 159
9220 Aalborg

Sagsbehandler:
Stine Vestergaard Holmstrøm
Telefon: +4599403880
Email: sve@adm.aau.dk

Dato: 23-05-2023
Sagsnr.: 2023-021-01762

Referat af møde i PPU den 23. maj 2023

Deltagere: Linda Ibsen (LI), Emil Kvist Enggaard (EKE), Rasmus Antoft (RA), Kim Dremstrup (KD), Frederik Hertel (FH), Lars Bo Larsen (LBL), Lotte Brunø (LB) og Palle Steen Hansen (PSH).

Afbud: Mikael Vetner

Øvrige deltagere: Stine Vestergaard Holmstrøm (SVH), ref.

Ad 1. Godkendelse af dagsordenen

Indstilling: PPU godkender dagsordenen.

PPU godkendte dagsordenen.

Ad 2. Orientering om PPU's arbejde

Indstilling: PPU tager orientering til efterretning.

SVH gennemgik kort det tidligere arbejde i PPU.

Ad 3. Drøftelse af kommissorium for PPU

Bilag 3.1: Udkast til kommissorium for PPU

Indstilling: PPU drøfter udkast til kommissorium.

PPU ønskede at tilføje, at der både skal være repræsentanter fra medarbejdersiden og ledelsessiden i udvalget. Derudover er der et ønske om at deltagerne i udvalget har fingeren på pulsen, og at udvalget ikke bliver for stort. Der var ikke et ønske om at præcisere deltagerkredsen yderligere.

Der er ikke noget krav om, at medarbejderrepræsentanterne i PPU skal være medarbejderrepræsentanter fra HSU. Det eneste krav er, at HSU i samarbejde med formanden for PPU fastsætter deltagerkredsen.

Opfølgning:

SVH tilretter udkast til kommissorium for PPU inden det sendes til godkendelse i HSU den 12. juni 2023.

Ad 4. Drøftelse af de værdibaserede personalepolitikker



- Bilag 4.1: Præambel til AAU's Personalepolitik
- Bilag 4.2: Delpolitik om Afskedigelser
- Bilag 4.3: Delpolitik om Arbejds miljø
- Bilag 4.4: Delpolitik om Bibeskæftigelse
- Bilag 4.5: Delpolitik om Den rummelige arbejdsplads
- Bilag 4.6: Delpolitik om Kompetenceudvikling
- Bilag 4.7: Delpolitik om Ligestilling og diversitet
- Bilag 4.8: Delpolitik om Løn
- Bilag 4.9: Delpolitik om Rekruttering og Ansættelse

Indstilling: PPU gennemgår præambel til personalepolitik samt de otte delpolitikker og drøfter om der er behov for revidering.

Udvalget var enige om, at de ønsker en kvalificeret gennemgang af hver enkelt delpolitik. Der er sket en del i samfundet og på de enkelte områder siden personalepolitikken inkl. delpolitikkerne senest blev revideret i 2018. Det kan også være aktuelt at kigge på selve måden, vi tænker personalepolitik på. Det skal være tidssvarende og passe til vores øvrige strategier og værdier.

Udvalget drøftede ligeledes antallet af delpolitikker og de nuværende emner. Udvalget drøftede forslag til øvrige emner som evt. kan inddrages. Udvalget nævnte bl.a. onboarding, fastholdelse/tilknytning, bæredygtighed, forandringer, overflytning og den gode exit strategi. Ønsket er så vidt muligt at favne alle de store områder fra ansættelsen af en medarbejder til at medarbejderen drager videre mod nye udfordringer anden steds.

Afslutningsvis drøftede udvalget deres kompetence og hvor langt denne gik i arbejdet med diverse dokumenter.

Opfølgning:

PPU indstiller til HSU, at PPU skal have mandat til at gennemgå AAU's værdibaserede personalepolitik og komme med forslag til revidering. Mandatet kan med fordel give PPU mulighed for også at kigge på antallet af delpolitikker og vurderer om det er de rigtige emner som tages op, eller om der bør være færre eller flere.

Ad 5. Drøftelse af det fremtidige arbejde

Bilag 5.1: Oversigt over regler og politikker på personaleområdet

Indstilling: PPU drøfter arbejdet og fremgangsmåden på de kommende PPU-møder.

LI foreslog at HR-afdelingen inden PPU mødet den 4. september 2023 laver et forarbejde til gennemgang af personalepolitikken som PPU kan tage udgangspunkt i til deres drøftelser. Dette godkendte udvalget.

Udvalget drøftede om de fremtidige møder skal være fysiske eller virtuelle. Mødeformen skal passe til mødets indhold, men som udgangspunkt vil udvalget gerne holde møderne digitale. Hybridmøder skal ikke være en mulighed. Skal møderne være fysiske skal de helst placeres først på dagen.

Opfølgning:

HR-afdelingen sørger for at planlægge møderne så de passer til indholdet, men så vidt muligt er møderne virtuelle. Møderne for 2024 vil komme i kalenderen indenfor de næste måneder.

Ad 6. Eventuelt

Udvalget havde ingen bemærkninger til eventuelt.