



Til FSU-medlemmer

HR-centeret

Lasse Panny Pedersen

Direkte tlf. 9940 3503

E-mail: lpp@adm.aau.dk

18. april 2013

Ref.: LPP

J.nr.: 2012-021-00228

Godkendt referat af FSU-møde, Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, fredag den 7. december 2012 kl. 10.00 – 12.00, mødelokale 3, NOVI (Niels Jernes vej 10, 9220 Aalborg Øst)

Deltagere:

Egon Toft (ET)

Kim Dremstrup (KDN)

Bodil Brander Christensen (BBC)

Svend Birkelund (SB)

Meg Duroux (MEGD)

Merete Fredsgaard (MF)

Per Knudsen (PK)

Karín Nesheim (KN)

Lars Andersen (LA)

Lasse Panny Pedersen (LPP) – referent

Lone Sarauw deltager under pkt. 3.

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra FSU møde den 14. september 2012
Bilag: Referat fra møde den 14. september 2012.
3. Drøftelse af "timing" af "mobbepecen" der er uddelt til alle på TEKNAT/SUND
Lone Sarauw, fakultetskontoret deltager under dette punkt
4. Budget 2013. Orientering om budget for SUND fremsendt til bestyrelsen
Bilag: Tekst til "budgetbogen" 2013
5. Planer for de fysiske rammer for institutterne på kort sigt.
Bilag: eftersendes eller uddeles på mødet

6. Orientering om status for etablering af Klinisk Institut.
7. Drøftelse af Politik for organisering og ledelse af undervisning og uddannelser på SUND
Bilag: Udkast. Politik for organisering og ledelse af undervisning og uddannelser på SUND.
Ver 29.11.2012
8. FSU møder i 2013

Den 20. marts kl. 10.00 – 12.00
Den 21. juni kl. 10.00 – 12.00
Den 20. september kl. 10.00 – 12.00
Den 22. november kl. 10.00 – 12.00
9. Meddelelser
 - a. Nyt fra HSU – se seneste referat fra møde den 19.09.2012
http://www.aauhaandbog.aau.dk/file/3732/Referat_HSU_19.09.12_inkl_IT-oplæg.pdf
 - b. Nyt fra ISU
Bilag: referater af møder den 25.09.2012 og den 23.10.2012
 - c. APV-processen. Spørgeskemaundersøgelsen udsendes først i december og besvares i løbet af december måned. Resultaterne vil forelægge primo februar 2013. Link til APV 2012 – 2015.
<http://www.aauhaandbog.aau.dk/faces/viewDocument/3534>
10. Evt.

Referat:

1. Godkendelse af dagsorden

Pkt. 3 på dagsordenen ændres til: *Drøftelse af "mobbepecen" der er uddelt til alle på TEKNAT/SUND.*

Herefter blev dagsorden godkendt

2. Godkendelse af referat fra FSU møde den 14. september 2012

Bilag: Referat fra møde den 14. september 2012.

Referat blev godkendt.

Opfølgning på FSU møde 14. september 2012:

Der er tilføjet specifikke spørgsmål vedrørende diversitet til APV spørgeskemaet, der udsendes til alle ansatte på HST i dag 7/12 2012. Ifølge flere medlemmer af FSU er spørgsmålene i APV'en tilfredsstillende.

HR er også blevet opfordret til at sikre, at der er mulighed for at lave opgørelser, hvor baggrundsvariablen "nationalitet" indgår.

.

3. Drøftelse af "mobbejecen" der er uddelt til alle på TEKNAT/SUND

Lone Sarauw, fakultetskontoret deltager under dette punkt

Mobbepjecen har været drøftet på møde i institutudvalget på HST. Pjecen sammenlignes med en tidligere stresshåndteringsfolder, som anses som værende bedre formidlet og nemmere at tilgå.

På FSU blev flere områder ift. mobbepjecen drøftet:

- **Emnet.** Der er bred opbakning til det, at der sættes fokus på mobning på arbejdspladsen. Resultaterne af sidste APV proces viser, at det er et centralt område, der skal håndteres ift. det psykiske arbejdsmiljø.
- **Formen.** Der er forskellige holdninger til om formen er den rette. Nogle mente, at der er for meget tekst i pjecen, hvilket gør den uoverskuelig, og derfor må forventes at blive fravalgt af mange ude i miljøerne, som ikke vil læse den. Andre mente, at det er nødvendigt med meget tekst, da begrebet mobning er forholdsvis nyt i arbejdssammenhæng for mange og derfor kræver mere forklaring end begrebet stress gør. Der blev ligeledes kommenteret, at pjecen kan fungere som et godt opslagsværk pga. den store uddybningsgrad.
- **Sproget.** KDN fremhævede, at det vil være en god ide med en engelsk udgave.
- **Afsenderforholdet.** Det kan med fordel tydeliggøres at pjecen udsendes af SU'erne, og at den er udarbejdet på baggrund af resultaterne fra sidste APV, da dette kan være med til at sætte pjecen ind i en større kontekst.
- **Opsætning og layout.** Der var kommentarer til den generelle opsætning og layout.

Processen. Lone Sarauw redegjorde for processen. Efter sidste APV blev den centrale HR-afdeling spurgt, om de havde projekter vedrørende mobning på tegnebrættet. Det var ikke tilfældet, og derfor nedsatte de to FSU'er en fælles arbejdsgruppe, der har udarbejdet pjecen. Da "Stress-pjecen" blev udarbejdet, sad Kim Dremstrup som institutleder-repræsentant. I "mobbejecudvalget" har en anden af de 12 institutleder haft sæde.

Fra HST udtrykkes utilfredshed med informationsniveauet og den manglende mulighed for at komme med kommentarer til pjecen inden udsendelsen. Det foreslås, at projekter som dette præsenteres på FSU og ISU inden udsendelse af flere grunde:

1. For at informere og forberede institutleder og institutter om en kommende pjese, så der kan gennemføres en kampagne på institutniveau, der skaber opbakning vedrørende pjecen og emnet generelt, så de ansatte vil være mere positivt stemt over for pjecen.
2. For at de forskellige samarbejdsudvalg vil have mulighed for at komme med ønsker til ændringer.

Lone Sarauw gjorde opmærksom på, at det nærmest vil umuliggøre at der i fremtiden kan udarbejdes materialer på tværs af de to fakulteter, da der er 11 ISU'er på TEKNAT og 1 på SUND og det vil således være en særdeles omfattende og kompliceret proces.

4. Budget 2013. Orientering om budget for SUND fremsendt til bestyrelsen

Bilag: Tekst til "budgetbogen" 2013

Budget med tekst er fremsendt til mødedeltagerne.

Dekanen informerede: SUNDs budget 2013 er i minus. Der budgetteres med et underskud svarende til halvdelen af fakultetets disponible egenkapital. Det forventes, at den resterende del af egenkapitalen vil blive brugt i budgettet for 2014. Underskuddene skyldes, at fakultetet er under opbygning og herunder etablering af Klinisk Institut pr. 1/1 2013. Fakultetet tildeles ikke udviklings- eller investeringsmidler i forbindelse med etableringen af Klinisk Institut fra rektor. Budgetmodellen på AAU tilgodeser fakulteter, der er i steady state,

Der er i 2012 ikke fald i SUNDs STÅ-produktion men vækst. Men det budgetterede STÅ-tal for 2012 (2011/2012) blev ikke nået, og vurderingen er, at der var tale om en prognosefejl..

BBC delte en oversigt fra Økonomiecentret over SUNDs budget 2013 fordelt på underområder ud til mødedeltagerne. Med referatet udsendes en revideret oversigt, der til sammenligning også indeholder resultat for 2011 og estimat for resultat 2012.

Der blev stillet spørgsmål til, hvad posterne SUND fælles og SUND fællesforvaltning indeholder. Det er her indtægterne til fakultetet kommer ind og videresendes til institutter, administration m.v. Det er meget begrænsede midler, der i 2013 bliver på fakultets/dekan-niveau.t. Når budgettet for Klinisk Institut i oversigten er i balance skyldes det, at der er "overført" midler fra fakultets/dekanniveau til Klinisk Institut svarende til det budgetterede underskud..

Dekanen spurgte til, hvordan medarbejderne på HST har reageret på den økonomiske situation?

Der er ikke udpræget frygt for fyringer blandt medarbejderne, men folk er bange for at miste deres annum.

KDN tilføjede, at der på HST har været fokus på ikke at melde for negativt ud i forhold til budgettet for ikke at skabe krisestemning. I stedet bliver der fokuseret på at HST træder ind i en konsolideringsperiode, som en naturlig afløsning for den vækstperiode instituttet har været igennem siden etableringen.

Det blev kort drøftet, hvorledes forskerne kan understøttes bedre i ansøgningen om eksterne midler, da de (især hos biomedicin) oplever, at det er svært at komme igennem med deres ansøgninger.. Da SUND og HST har været igennem en opbygningsfase har der været brugt mange ressourcer på undervisning på de nye uddannelser, hvilket har efterladt mindre tid til forskning og publikationer. Dette kan have en indflydelse på succesraten for ansøgningerne.

KDN tilføjede, at der er fokus på udfordringen, og derfor igangsættes en proces i 2013 vedrørende strategisk arbejde med ansøgninger. Det fremhæves ligeledes at universitetets fundingkontor (F&P) altid står til rådighed med hjælp til udformning af ansøgninger.

KDN tilføjede, at det kan være ide at promovere succes historier ift. hjemtagning af eksterne midler, så forskerne kan se at det kan lykkes.

5. Planer for de fysiske rammer for institutterne på kort sigt.

Bilag: eftersendes eller uddeles på mødet

KDN uddelte papir vedrørende fysisk planlægning for studieåret 2013/2014. Med referatet udsendes en KDNs papir om fysisk planlægning for studieåret 2013-14.

På kort sigt får SUND nye lokaler på NJV 12 og 14. Lokalerne skal huse idrætsstuderende og studerende på folkesundhedsvidenskab. På NJV 8 er der indrettet grupperum og åbent læringsmiljø til de medicinstuderende. Bygningen indeholder også et nyt auditorium.

På længere sigt flytter dele af HST ind i en ny bygning på Postgårdsgrunden sammen med det nye Aalborg Universitetshospital. Oprindeligt var det planen, at indflytningen i den nye bygning skulle foregå i 2016/17, men da hospitalsbyggeriet først står færdigt i 2020, vil indflytning på grunden ikke være attraktivt pga. det igangværende byggeri (instituttet vil være beliggende på en byggeplads i potentielt fire år) og manglende fælles faciliteter som eksempelvis kantine. Forslag om udskydning af indflytningstidspunktet er sendt til Bente Gaarskjær.

Fra 2020 vil HST være fordelt på to lokaliteter. I forbindelse med at dele af instituttet flytter til de nye bygninger, vil der blive mere plads i biomedicin bygningen. Der er afsat seks millioner kr. til renovering og ombygning af biomedicin bygningen. Biomedicin efterspørger mere plads

inden 2020. Der blev sat spørgsmålstegn ved om de afsatte midler til renoveringen er tilstrækkelig ift. at løse de nuværende pladsproblemer.

Der kom kommentar om, at flytning af undervisningslokaler til en anden lokalitet end laboratorierne kan give problemer. Det blev efterfølgende understreget, at det er rektors holdning at biomedicinlaboratorierne ikke flyttes.

Dekanen spurgte ind til, om der er problemer med de fysiske rammer på nuværende tidspunkt?

Biomedicin mangler plads og det fylder meget i dagligdagen. Den manglende plads gør, at forskellige forskningsområder er nødsaget til at dele laboratorier, hvilket kan medføre problemer, der besværliggør arbejdet eksempelvis pga. muligheden for smitteoverførsel mellem forsøg med bakterier og forsøg med dyr. Dekanen foreslog, at det undersøges om, der kan laves et samarbejde med biotek vedrørende faciliteter og udstyr, der både kan afhjælpe problemerne og samtidig føre til bedre udnyttelse af kapaciteten.

Det blev tilføjet, at der 2014 kommer en ny dyrestald (gnavere / små dyr), som kan hjælpe på problemet med laboratorierne. Ift. manglende kontorplads er det muligt at finde plads andre steder i bygningerne. Det er dog ikke sikkert, at det vil være lige ved siden af laboratorierne.

6. Orientering om status for etablering af Klinisk Institut.

Status for etableringen af Klinisk Institut er at det forløber tilfredsstillende, og at vi når i mål med det vigtigste til 1/1 2013.

Der oprettes ikke et SU for Klinisk Institut pr. 1/1 2013, men der arbejdes med at sikre samarbejdsloven overholdes.

7. Drøftelse af Politik for organisering og ledelse af undervisning og uddannelser på SUND

Bilag: Udkast. Politik for organisering og ledelse af undervisning og uddannelser på SUND. Ver 29.11.2012

Der er udsendt et udkast til en politik for organisering og ledelse af undervisning og uddannelser på til FSU-medlemmer.

LA havde en række kommentarer, som blev præsenteret. Kommentarerne blev efterfølgende sendt til BBC.

Overordnet set var der ønske om, at der indskrives punkter om forventningsafstemning og kvalitetssikring. Der ønskes ligeledes en mere klar definerings af ansvars- og

kompetencefordeling mellem studienævnnsformand og studieleder og mellem studienævnet, instituttet, underviseren og de studerende.

8. FSU møder i 2013

Den 20. marts kl. 10.00 – 12.00

Den 21. juni kl. 10.00 – 12.00

Den 20. september kl. 10.00 – 12.00

Den 22. november kl. 10.00 – 12.00

Der bliver udsendt mødeindkaldelser til næste års møder i FSU via Outlook.

9. Meddelelser

a. Nyt fra HSU – se seneste referat fra møde den 19.09.2012

http://www.aauhaandbog.aau.dk/file/3732/Referat_HSU_19.09.12_inkl_IT-oplæg.pdf

b. Nyt fra ISU

Bilag: referater af møder den 25.09.2012 og den 23.10.2012

c. APV-processen. Spørgeskemaundersøgelsen udsendes først i december og besvares i løbet af december måned. Resultaterne vil forelægge primo februar 2013. Link til APV 2012 – 2015. <http://www.aauhaandbog.aau.dk/faces/viewDocument/3534>

10. Evt.