



AALBORG UNIVERSITET

**Det Sundhedsvidenskabelige
Fakultet
Ledelsessekretariatet**
Niels Jernes Vej 10
9220 Aalborg Øst

Sagsbehandler:
Lasse Panny Pedersen
Telefon: 9940 3503
Email: lpp@adm.aau.dk

Dato: 13-12-2013
Sagsnr.: 2013-021-00249

Til FSU medlemmer

Godkendt referat fra FSU-møde, Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, fredag den 22. november 2013

kl. 10.00 – 11.30, mødelokale 3, NOVI (Niels Jernes vej 10, 9220 Aalborg Øst)

Deltagere:

Egon Toft (ET)
Kim Dremstrup (KDN)
Svend Birkelund (SB)
Meg Duroux (MEGD)
Merethe Fredsgaard (MF)
Per Knudsen (PK)
Karín Nesheim (KN)
Stig B. Taps (ST)
Lasse Panny Pedersen (LPP) – referent

Afbud:

Bodil Brander Christensen (BBC)

Lars Brodersen fra HR-afdelingen deltog under punkt 5.

Referat

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt

2. Godkendelse af referat fra FSU møde den 20. september 2013 (bilag)

Referatet blev godkendt

3. Budget 2014. Orientering om budget for SUND

Bilag: Budget 2014 (strategiafsnit)

ET informerede om budgettet for SUND 2014.

Budgettet forelægges for bestyrelsen den 16. december.



SUND budgetterer med et underskud på 15 mio. kr. som trækkes fra fakultets egenkapital. Underskuddet skyldes ændringer i AAU's interne fordelingsmodeller ift. BFI-produktion og ph.d. færdiggørelse.

ET informerede om møde med AAU's økonomichef Morten Winterberg efter FSU mødet. SUND forventer at bede økonomichefen om en investering på 35 mio. kr. over to år. Pengene skal bruges til investering ifm. etableringen af Klinisk Institut samt investering i SUND's nye dyrestald.

FSU stillede spørgsmål til timingen ift. ønsket om en central investering, da universitetet som helhed er under økonomisk pres.

Der var enighed om at AAU's overordnede økonomiske situation falder uheldigt sammen med etableringen af Klinisk Institut.

ET fremhævede behovet for en investering ift. etableringen af Klinisk Institut, da AAU som en del af en aftale med Region Nordjylland mangler at investere 15 mio. kr. i det fælles projekt. Derudover vurderes det at være afgørende, at der investeres i Klinisk Institut for at få instituttet op at køre.

FSU spurgte til muligheden for at søge eksterne midler ift. investering i dyrestald (dyr og udstyr).

ET svarede, at det er svært at søge midler til sådan et projekt. Det vil dog blive undersøgt, om det er muligt.

FSU spurgte til konsekvenserne af, hvis der ikke kommer en investering fra AAU centralt? Kan der blive tale om afskedigelser?

ET svarede, at der ikke vil være tale om afskedigelser, og at der endda er afsat et beskedent beløb til ansættelser i 2014. Der er imidlertid behov for yderligere investeringer ift. ansættelser på Klinisk Institut - hvilket er én af grundene til forespørgslen til AAU centralt.

FSU drøftede herefter AAU's overordnede økonomiske situation kort.

ET fremhævede, at SUND ikke er ligeså hårdt ramt som andre fakulteter, og at fakultetet har forsøgt at nedtone evt. krisestemning. ET kommenterede yderligere, at AAU kan og bør betragtes som en gazelle virksomhed, der oplever stor vækst og afventer afkast af sine investeringer.

KDN tilføjede, at SUND kunne have større udfordringer, hvis SUND havde valgt at udvide sine fysiske kapaciteter svarende til stigningen i antallet af studerende. I stedet har fakultetet pakket de studerende tættere og opnået stordriftsfordele ved hjælp af eksempelvis fælles grupperum og flex labs.

ET afsluttede punktet med at fremhæve vigtigheden af positiv og åben kommunikation i universitets nuværende situation.

4. Orientering om overflytning af medarbejdere fra Institut for Læring og Filosofi til Institut for Medicin og Sundhedsteknologi

ET informerede om den forestående overflytning af en gruppe medarbejdere fra Institut for Filosofi og Læring til Institut for Medicin og Sundhedsteknologi pr. 1. januar.

Der er tale om overflytning af en lektor, en adjunkt og to ph.d.-studerende til et andet tjenestested. De beholder alle deres nuværende løn- og ansættelsesvilkår. Formålet med overflytningen er at styrke fagområdet indenfor fagdidaktisk idræt og medicin, hvor de overførte medarbejdere i første omgang vil indgå i en eksisterende faggruppe.

ET tilføjede, at overflyttelsen kan medføre øget samarbejde på tværs af de to institutter, da to ph.d.-studerende fortsætter med at have hovedvejleder på institut for Læring og Filosofi.

Der er afholdt møde med de berørte medarbejdere og de involverede institutledere.



ST spurgte til hvordan overflytningen styrker idrætsområdet?

ET svarede, at de overførte medarbejdere allerede underviser på idrætsuddannelsen i didaktik. Dermed styrkes fagdidaktikken ift. idræt.

5. Orientering om ny "hoved-samarbejdsaftale"

Bilag: SU-aftale 2013

Lars Brodersen fra HR-afdelingen holder oplæg om hvilke konsekvenser den nye samarbejdsaftale har for FSU's arbejde og opgaver.

Lars Brodersen gennemgik slides om forskelle på den hidtidige og den nye samarbejdsaftale ift. SU's arbejde og opgaver. **Slides vedlagt referat.**

I den nye aftale er der en klar opdeling mellem "skal opgaver" og "kan opgaver" i forhold til de sidstnævnte kan SU selv vælger, hvilke opgaver de ønsker at fokusere på.

"Kan-opgaverne" overlapper i større omfang end hidtil AMiU's opgaver. HR-afdelingen arbejder på en beskrivelse af hvilke opgaver/områder, der kan/skal arbejdes med i de forskellige udvalg på alle tre niveauer: centralt, fakultets- og instituts niveau. LB forventer, at beskrivelsen vil være klar i løbet af 2014.

ST spurgte til, om der arbejdes med en lovgivningsmæssig sammenlægning af SU og AMiU?

LB svarede, at der ikke er noget der tyder på, at der arbejdes med det.

FSU stillede spørgsmålstejn ved, hvorvidt beslutningen om ikke at sammenlægge SU og AMiU på AAU var rigtig.

LB kommenterede, at der både er fordele og ulemper ved en sammenlægning. Fordelen ved en sammenlægning er, at alle sager kan behandles samme sted, mens ulemperne er, at antallet af opgaver vil være meget stort og udvalgene ligeledes vil blive store.

SB kommenterede, at han oplever, at der på HST er stor forskel på, hvad der behandles i de forskellige udvalg. Det er dog lidt tvetydighed omkring, hvor det psykiske arbejdsmiljø behandles.

KDN tilføjede, at der altid har været et overlap ift. det psykiske arbejdsmiljø, men at det ellers kører fint på HST.

MF tilføjede, at hun oplever mange positive tilbagemeldinger på APV-arbejdet – folk oplever, at der sker noget på de områder, som APV'en fremhæver.

6. Drøftelse af sygefraværstatistik

Lasse Panny Pedersen fra fakultetskontoret præsenterer sygefraværstatistik fra 1. kvartal 2012 og 2013 og orienterer om de videre planer i forhold til sygefraværstatistik.

LPP informerede om, at det desværre ikke har været muligt få nyere tal fra HR-afdelingen. HR-afdelingen har lavet et manuelt datatræk til FSU, men HR-afdelingen arbejder med at gøre sygefraværstatistikken tilgængelig via Qlikview. LPP foreslog på baggrund af det foreliggende talmateriale, at den egentlige drøftelse af sygefraværstatistik udskydes til, talmateriale for hele 2012 og 2013 er klar. FSU bakkede op om forslaget. Punktet kommer på dagsordenen i 2014, når tallene er klar.

LPP præsenterede kort sygefraværstatistik fra 1. kvartal 2012 og 1. kvartal 2013.

FSU drøftede herefter hvordan sygefraværstatistik kan benyttes på institut- og fakultetsniveau.



KDN kommenterede, at der fokus på det individuelle sygefravær og opfølgningssamtaler på HST. Han oplever, at det er svært at få ordentlige information om det generelle sygefravær på instituttet, hvilket forhåbentligt lettes via Qlikview-løsningen.

Der var enighed om, at det individuelle sygefravær skal behandles på institutniveau og at FSU skal fokusere på generelle tendenser i sygefraværsudviklingen. Det fremhæves, at FSU ikke bør øge sit fokus på sygefravær med mindre det viser sig at der sker negativ udvikling – dette vil først være muligt at afgøre, når der foreligger et bedre talmateriale.

MF foreslog, at FSU i forbindelse med et evt. fokus på området kunne give det en positiv vinkel ved at fokusere på "langtidsfriske" (medarbejdere uden sygefravær). En ide kunne se på Henrik Kroghs bøger om langtidsfriske.

FSU var positiv stemt overfor den positive vinkel på sygefravær men havde betænkeligheder om timingen ift. den igangværende APV proces samt signalværdien i at fokusere på sygefravær uden vished om, hvorvidt fakultet har udfordringer på dette område. Der kan evt. indkøbes et eksemplar af Henrik Kroghs bog til inspiration.

7. Meddelelser

- a. Nyt fra HSU – se udkast til referat fra møde den 25. september 2013 (bilag)
- b. Nyt fra ISU – se foreløbig referat fra møde den 29. oktober 2013 (bilag)
- c. Besøg fra Samarbejdssekretariatet den 15. januar 2014 kl. 10-11.30 – oplæg om den nye samarbejdsaftale.
- d. Ny studieleder på School of Medicine and Health

ET informerede om, at der er fundet en afløser for den afgangende studieleder Jesper Franch. Formanden for studienævnet for medicin Jeppe Emmersen bliver ny studieleder og udtræder i den forbindelse af studienævnet. Jeppe starter som studieleder pr. 1/12 og har en måneds overlap med Jesper. I studienævnet for medicin skal der dermed vælges en formand.

FSU drøftede kort skolernes rolle, ansvar og opgaver. Der er og vil fremover være fokus på hvilke opgaver, der er og kan placeres ved skolen, samt hvordan samarbejdet mellem studienævn, skole og fakultet udvikles og struktureres.

ET informerede om, at der overvejes at ansættelse af en administrationschef på skolen.

8. Evt.

MEGD spurgte til status på arbejdet i forhold til kompensation til TR'er.

ST informerede om at der under HSU er nedsat et personalepolitisk udvalg (PPU), der arbejder på en aftale om en fælles TR-struktur på AAU, som ligeledes behandler spørgsmålet om kompensation. Der har været præsenteret et udkast til en aftale, som dog ikke blev godkendt at parterne, derfor fortsættes arbejdet.

FSU vil blive informeret, når der er nyt fra PPU.