



## SUND FSU

**Onsdag den 2. marts 2022 klokken 13.30-15.30**

**Mødet afvikles i Teams**

---

**Deltagere:** Lars Hvilsted Rasmussen (LHR), Klaus Kjær (KKJ), Kim Dremstrup (KDN), Sten Rasmussen (SR), Svend Birkelund (SB), Ulrike Pielmeier (UP), Louise Bolther (LB), Palle Steen Hansen (PSH), Louiza Bohn Thomsen (LBT); Jette Thorsen Gade, referent (JTG)

**Afbud:** Meg Duroux – sygemeldt; Svend Birkelund (SB)

---

Gæster: Punkt 4, Brian Ernø Filskov, økonomipartner for SUND – Punkt 5, Kaveh Shamshiri-Petersen, HR Kompetenceudvikling

---

### 1. Godkendelse af dagsorden

LHR bød velkommen til dagens møde i SUND FSU og konstaterede, at dagsorden med bilag og sagsfremstillinger er udsendt iht. forretningsordenen min. 5 dage før mødets afholdelse.

Dagsordenen blev herefter godkendt.

### 2. Godkendelse af referat

LHR orienterede, at referatet fra den 16. december 2021 blev udsendt den 18. februar med frist for kommentering den 28. februar, referatet fra den 14. januar blev udsendt den 17. januar med frist for kommentering den 31. januar. Da der ikke er indkommet kommentarer til referaterne er referaterne godkendt.

### 3. Orientering ved formand og næstformand (13.35-14.00) 25 min.



## 1. Opdatering om plan om reduktion / udflytning af uddannelser – LHR

LHR indledte orientering med at der fortsat afventes Folketingets godkendelse af de indsendte planer for reduktion og udflytning af uddannelser, men at en snarlig afgørelse var forventet.

Pt. afventes ligeledes afklaring på, hvorvidt tandlægeuddannelsen oprettes i Hjørring da dette har indflydelse på, hvornår FSV flyttes. Dog er det sikkert, at det ikke sker før 1. september 2025. Ved oprettelse af tandlægeuddannelsen udløses der en plan om nyt byggeri i Hjørring, hvor tandlægestudiet, FSV og kandidat medicin skal samles. Denne afgørelse får ikke indflydelse på, at der nu – på grund af pladsmangel på Aalborg Universitetshospital – indledes dialog med Regionshospitalet Nordjylland om udflytning af en større del af medicinuddannelsen (kandidat) til Hjørring.

Der indledes dialog med Regionshospital Nordjylland vedrørende udflytning af en større del af medicinuddannelse til Hjørring.

Forud for mødet i SUND FSU er der modtaget en kommentar til punktet fra Svend Birkelund:

*Vedrørende punkt 3: Opdatering om plan om reduktion / udflytning af uddannelser*

*Fra dem jeg repræsenterer, er der følgende problemer*

- 1) Flytning af folkesundhed til Hjørring, da de forventer væsentligt reduceret optag.*

LHR noterede sig udmeldingen fra SB og fremførte, at man er bevidst om problemstilling, men at det ikke ændrer beslutningen om udflytning. KDN tilføjede at risikoen er kendt.

- 2) Fra de eksperimentelle laboratorigrupper er det et kæmpe problem, at der er 1000 meter mellem laboratorier og kontorer/grupperum. Det vil derfor være tvivlsomt, om der fortsat kan være en biologisk del i medicinstudiet. Hermed vil basis for den basale del af lægeuddannelsen ikke længere være til stede ved HST.*

LHR opfordrede udvalget til at kommentere på det anførte problem, KDN svarede, at han på det kommende møde med grupperne vil tage postulatet op og samtidig understregede KDN, at distancen havde været kendt siden 2015, hvor beslutningen blev taget, at speciallaboratorierne og undervisningen skulle forblive på FRBV, og i øvrigt er der adgang til transport fra laboratorierne til SUNDs nye bygninger.

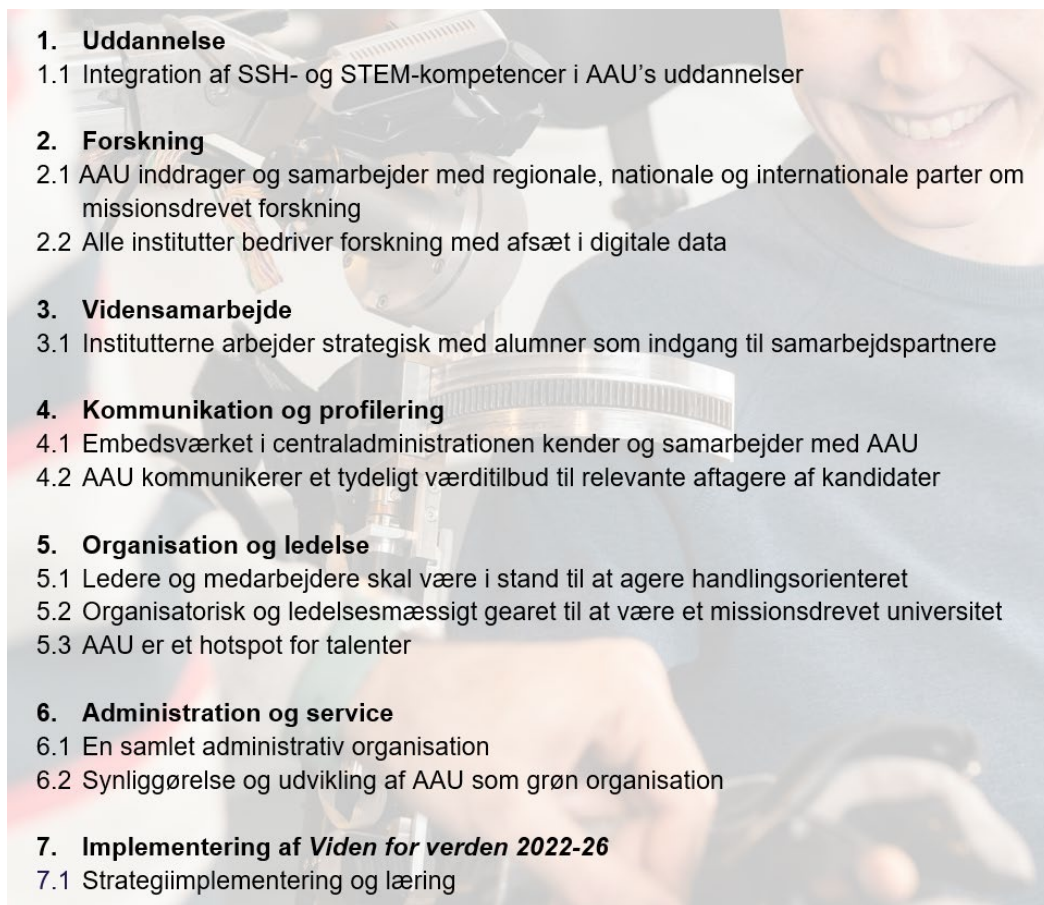
LBT uddybede, at bekymringen er, om tiden der afsættes til forskningen reduceres, at det bliver en bygning uden miljø og med mindre tilhørsforhold. Forskningen stopper ikke men LBT forudser en tendens til, at hjemmekontoret vælges efter labarbejde.

LHR afrundede med at forsikre, at der lyttes til det sagte og opfordrede til at tage en drøftelse på institutter, hvor viden er, for at udfordringerne bedst muligt kan imødegås.

## 2. Viden for Verden 22-26

LHR indledte punktet med at orientere om, at der med den nye AAU Strategi *Viden for verden 2022-2026* indføres et nyt strategiparadigme, prioritering af strategiske mål for en 1-årig periode ad gangen.

- Prioriteringen sker efter drøftelser med institutledere, prodekaner og den administrative ledelsesgruppe
- Institutter, hovedområder og enheder i Fælles Service skal udarbejde egne målaftaler, som beskriver, hvordan den pågældende enhed ønsker at bidrage til den samlede målrealisering på AAU inden for hvert af de prioriterede mål.
- Nyt er målprioritering hvert år, i det kommende år arbejdes der med de strategiske mål.
- 2022 er første år i den nye strategiperiode
- Direktionen har prioriteret 12 mål for 2022 fordelt på 7 temaer



Hvert hovedområde har jf. den nye AAU budgetmodel en årlig strategi- og prioriteringspulje øremærket til realisering af *Viden for verden 2022-2026*. Puljens størrelse fastsættes efter fakultetets størrelse og for SUND's vedkommende er der ca. 5 mio. kr. i puljen i 2022. Midlerne udmøntes til realisering af målaftalernes strategisk prioriterede aktiviteter for 2022.

I perioden medio november 2021 til primo januar 2022 har institutterne og fakultetet udarbejdet forslag til egne målaftaler inden for de 12 prioriterede mål. De færdige forslag er efterfølgende behandlet på fakultetsniveau og på et dialogmøde mellem fakultetsledelsen som tæller dekan, prodekan, institutledere og rektoratet. Målaftaler for 2022 er godkendt af direktionen.

### *3. SUND æresdoktorer 2022 – LHR*

Hvert fakultet har mulighed for at indstille kandidater til æresdoktorgraden, graden tildeles personer, der har gjort sig videnskabelig fortjent i et omfang, så det findes naturligt, at AAU hædrer dem med den højeste videnskabelige grad, graden tildeles af rektor ved AAU's årsfest efter indstilling fra fakulteterne.

Processen er lang og starter det foregående år i maj måned, hvor dekanen beder institutterne forhåndsindstille kandidater af begge køn til titlen, efterfølgende behandles indstillingerne på akademisk råd, hvor der udvælges to kandidater én af hvert køn som ultimo september forhåndsindstilles til rektor.

Efter rektor har bekræftet indstilling af kandidat, kontaktes kandidaten og er vedkommende villig til at blive bedømt og ved positivt udfald af bedømmelsen, villig til at modtage æresdoktorgraden, nedsætter dekanen et udvalg bestående af 3 til 5 af universitetets professorer, der udfærdiger en skriftlig bedømmelse, som skal godkendes af akademisk råd og herefter sendes til rektor for endelig godkendelse. Ultimo december afsluttes processen og kandidaten orienteres.

SUNDS æresdoktor i 2022 bliver professor Karin Ekström Smedby som er indstillet af Klinisk Institut.

### *4. Status på SUND byggeri – LHR*

Arbejdet på AAU SUND skrider hastigt frem. Bygherren MTH har mangelgennemgang på 3. sal i SUND 2. I SUND 1 er de sidste gulve blevet støbt, og man har påbegyndte montering af tæpper og linoleum, samt teknikfagene er også i fuld gang med monteringen.

Koblingszonen, som opføres af Region Nordjylland, skrider også frem og hele råhuset nu er lukket. Landskabsprojektet, som udføres af Region Nordjylland, er blevet sendt til myndigheds godkendelse og der afventes pt. svar på dette.

### *5. Briefing fra HSU-mødet 16. februar 2022 – KKJ/LHR*

På seneste HSU-møder, blev der stillet spørgsmål til, hvorfor stilling allerede et år til før rektors åremålsansættelse udløber i 2023 er i opslag, det undrer... svaret hertil er, at det er ganske ukompliceret idet man ikke ønsker, at både bestyrelsesformand og rektor har udløb på samme tid.

KKJ fortsatte orienteringen fra mødets punkt om Competence Strategi. Der har været Læringens dag og oplyste, at der var prioriteret skræddersyede kompetencegivende kurser/uddannelse for grupper på tværs af AAU. Ligeledes var der på HSU-mødet oplyst, at AAU har modtaget ca. 3 mio kr. til kurser fordelt på 213 modtagere. Planer for 2022 indeholder forsknings- og projektlederkurser, hvilket er et krav fra flere fonde som en del af ansøgningen og for at opnå funding.

#### **4. Økonomi – præsentation af fakultetets årsregnskab og Årshjul (14.00-14.25) 25 min.**

LHR indledte punktet; SUNDs foreløbige årsresultat for 2021 udgør et overskud på 14 mio. kr. mod et resultatmål på 4,5 mio. kr. i overskud og bød herefter velkommen til Brian som præsenterede fakultets forventede årsregnskab og årshjul for 2022. Foreløbigt årsresultat afventer eksterne revisorer og bestyrelsens godkendelse primo april. BEF anvendte PowerPoint til præsentationen, denne udsendes med referatet.

Konklusionerne var:

- 1) Årsresultat: 14 mio. kr. i overskud
- 2) 9,5 mio. kr. bedre end resultatmål
- 3) Uden for tolerancebåndet
- 4) Resultat er i væsentlig grad præget af midlertidige effekter

I 2022 overtager SUND nyt fakultetsbyggeri, budgetterede besparelser eksekveres og der er fortsat fokus på den flerårige økonomi.

Der var ikke spørgsmål til BEF's gennemgang, hvorfor BEF gik videre til præsentation af SUND økonomi årshjulet.

## **Pause**

#### **5. Statens Kompetencefond**

LHR bød velkommen til Kaveh Shamshiri-Petersen (KSP) fra AAU Kompetenceudvikling der er ansvarlig for at udvikle og udbyde kompetenceudviklingsaktiviteter for ansatte på AAU.

KSP oplyste, at der er i 2021, er modtaget ca. 3 mio. til individuel kompetenceudvikling. Det er ikke fra HR muligt at definere hvilke institutter/sekretariater, der her søgt og modtaget støtte. Kompetenceudvikling er nu strategisk understøttet i strategien, og de strategiske fokusområder er rettet mod VIP og lederudvikling. KSP opfordrede FSU's medlemmer til at byde ind med områder, hvor der er behov for et kompetenceløft var

KSP gjorde opmærksom på at støtten gives individuelt og kun i dialog med leder da der kræves godkendelse før ansøgningen afsendes. Arbejdsgivers medfinansiering er arbejdstiden. Samtidig var der også opmærksomhed på, at AAU har egne kompetencegivende tilbud som kan søges.

KDN anfægtede måden, der søges midler på i dag, under mindre end et døgn er puljerne tømte, det er først til mølle. LHR vil tage opmærksomhedspunktet med tilbage i HSU.

LHR takkede KSP for den gennemgangen.

## 6. AAU's politik for brug af undervisningsmateriale

LHR indledte punktet med at orientere FSU om HSUs beslutning i 2021 vedrørende behandlingen af forslaget, at nedsætte en ny arbejdsgruppe med videnskabelige medarbejdere, der skulle genbehandle forslaget. Resultatet af arbejdet i den nye arbejdsgruppe er forslaget, der er udsendt ud til FSU's medlemmer. Efterfølgende har det givet anledning til kritik, at fakulteternes samarbejdsudvalg ikke har været inddraget i processen, hvorfor det nye forslag også er sendt i høring i fakulteternes samarbejdsudvalg. Derudover blev det besluttet, at sende forslaget i høring i HSU og de akademiske råd. Høringsvarende danner grundlag for et revideret forslag.

LHR opfordrede herefter til kommentarer fra FSU. FSU drøftede om undervisningsmaterialet er egen ejendom eller universitets, og hvorvidt det bør være tilladt at anvende materialet når fx undervisere ikke længere er tilknyttet. Derudover efterlyste FSU en skarpere proces og kriterier for anvendelse af materialet. På baggrund af drøftelsen udarbejdes høringsvar.

## 7. Eventuelt (15.10-15.30) 20 min.

Bilag: ingen

Der er blevet gjort opmærksom på, at mødet i SUND FSU den 8. december kolliderer med et større HST arrangement, mødet foreslås derfor flyttet til tirsdag den 6. december kl. 13.30. Der var ikke indvendinger imod den foreslåede dato, mødet flyttes derfor til den 6. december kl. 13.30.

I forhold til situationen i Ukraine følges ministeriets og Danske Universiteters forbud mod at indgå aftaler på undervisnings- og forskningsområdet samt indgåelse af udvekslingsaftaler. Samtidig bad LHR om at sikre, at russiske studerende på AAU ikke udsættes for diskriminerende handlinger. LHR oplyste ligeledes at AAU viser deres solidaritet til det ukrainske folk ved flage med det ukrainske flag på campus i Aalborg, ligesom broen mellem de to blokke på campus København er oplyst i de ukrainske farver.

Mødet afsluttet kl. 15.20