



Udkast

Referat af møde i SUND FSU

Onsdag den 10. marts 2021

Zoom

Sagsbehandler:

Jette T. Gade [Navn 2]
Telefon: 99 40 79 07
Email: jtg@adm.aau.dk
17-03-2021
Sagsnr.: 2021-020-00536

Deltagere: Lars Hvilsted Rasmussen (LHR), Kim Dremstrup (KDN), Sten Rasmussen (SR)Svend Birkelund (SB), Ulrike Pielmeier (UP), Karina Boller Jensen (KBJ), Palle Steen Hansen (PSH), Klaus Kjær (KJ), Kim Dremstrup (KDN), Meg Duroux (MD)

Afbud: Ingen

Øvrige deltagere: Henrik Blach Poulsen (HBP), ØA partnerkollegium (punkt 4), Kaveh Shamshiri-Petersen (KSP) fra AAU kompetenceudvikling (punkt 5)

Referat

1. Godkendelse af dagsorden

Bilag 1: Dagsorden

Dagsordenen er udsendt iht. Forretningsordenen, min. 5 hverdage før mødets afholdelse. Der var ingen kommentarer til dagsordenen, hvorfor den blev godkendt.

Opfølgning (inkl. ansvarlig og evt. deadline)

Ingen

2. Godkendelse af referat

Bilag: 2-1 Referat fra 17. december 2020

Foreløbigt referatet blev udsendt den 22. februar med udvidet frist for kommentering til den 5. marts. Der er ikke indkommet kommentarer til referatet. Referatet godkendt.

Opfølgning (inkl. ansvarlig og evt. deadline)

Ingen

3. Orientering fra formand og næstformand

Bilag: 3-1 Sagsfremstilling; orienteringspunkter

Indstilling: Det indstilles at SUND FSU tager orienteringen til efterretning

Formanden orienterede SUND FSU om seneste nyheder og hændelser på SUND.

Covid-19 smittehistorik på henholdsvis KI og HST er, at KI i alt har registreret 16 Covid-19 positive studerende siden marts 2020, den sidste i oktober/november 2020. Der er ikke registrerede nye smittede i 2021.



SR udtalte stor glæde over denne status og pointerede at det faktum, at AAU og RN fra pandemiens start inkludere de studerende i Covid-beredskabet, har haft stor impact på de studerendes bevidsthed i forhold til hygiejne og brug af værnemidler. Ca. 50% af de studerende har været/er involveret i Covid-beredskabet. HST har i alt registreret 25 tilfælde, 1 ansat og 24 studerende, aktuelt er er én studerende smittet. Medicin og Medls studerende i klinik har modtaget vaccination og ved mødets afholdelse var målet, at alle har fået tilbud om vaccination ved udgangen af juli 2021.

AAU er indtil videre fysisk lukket til og med den 6. april 2021. Medarbejdere skal arbejde hjemme. og fysisk tilstedeværelse på campus må kun ske efter tilladelse fra hovedområdelederen. HST følger to processer, den simple, hvor medarbejderne fører log i de tilfælde, hvor der skal hentes materialer/hjælpemidler for at kunne varetage sit arbejde og dispensationsmodel, hvor KDN og LHR koordinerer tilladelse til fysisk fremmøde.

I mail udsendt den 18. februar 2021, blev det oplyst at al undervisning og eksamen fortsat afvikles digitalt foreløbig frem til og med den 12. april 2021, dette er fortsat gældende.

I ULD er der fokus på det konstante behov for talenter inden for forskningen – uanset køn. Fakta er, at der er næsten dobbelt så mange mandlige som kvindelige forskere, og at kun hver femte professor er kvinde. I 2019 stod ULD for arrangementet 'Kvinde – Kend din Karriere' med fokus på at profilere AAU's kvindelige forskere, give råd til karriereudvikling og ligestillingsdebatten på AAU. På baggrund af den positive respons og stadige aktualitet er det besluttet at gentage arrangementet i sommeren 2021. Arrangementet bliver virtuelt og igen med deltagelse af AAUs kvindelige forskere, hvor det tilstræbes, at alle fakulteter er repræsenteret. SUND FSU gjorde her opmærksom på vigtigheden i at huske SUNDs gode historier og ikke mindst at få dem profileret.

SUND VISION er generelt blevet godt modtaget. Der er modtaget henvendelser, hvor der stilles spørgsmål til om unævnte uddannelser ikke er en del af visionen, det er ikke tilfældet men SUND kan ikke profilere sig på alle uddannelser og det er som bekendt besluttet, at SUND vil profilere sig på Medicin og Sundhedsteknologi. Omverdenen har taget rigtig godt imod visionen og bekræftet os i, at digital health er det rette at fokusere på.

SUND har haft held til at tiltrække endnu et grundforskningscenter, PREDICT Center for Molecular Prediction of Inflammatory Bowel Disease, med professor Tine Jess som centerleder. Til centret er der knyttet forskningsgrupper ud over på AAU, også på SSI, RH og KU. Centret der forankres under KI har modtaget en 6 årig bevilling fra Danmarks Grundforskningscenter på kr. 68,5 mio. med mulighed for at søge forlænges i yderligere 4 år, derudover er centret medfinansieret af AAU og via eksterne midler.

Organisationsomlægning med sammenlægning af SAMF og HUM til SSH Faculty of Social Sciences and Humanities får virkning fra 1. januar 2022. Processens forløb har givet anledning til drøftelse, bl.a. i HSU hvor nøgleord ved drøftelsen har været; mindre god kommunikation, hastværk, dårlig timing, hemmeligholdelsen, ligesom den manglende orientering til tillidsrepræsentanterne har været debatteret, tillidsrepræsentanterne burde have været væsentligt bedre klædt på til at besvare medarbejdernes spørgsmål. Det er anerkendt af ledelsen, at forløbet ikke har været hensigtsmæssigt.

SUND byggeri skrider planmæssigt frem på trods af den lange periode med heldøgnsfrost og Covid-19. Opbygningen af atriumbygningerne over terræn skrider frem, og mellembygningens fundament er nu også blevet støbt. I alt 18.000 af de samlede 22.400 råhusetagekvadratmeter er støbt og meldingen fra byggepladsen er, at tidsplanen holder. Med referatets udsendelse vedhæftes seneste fotos fra pladsen.

KDN oplyste, at byggeriet ved Gigantium er ved at forme sig, hvilket betyder at Idræt flytter adresse til september (2021), det ser man frem til med stor glæde og KDN benyttede lejligheden til at rose og understrege, at det bliver en gevinst for SUND at flytte til nye og perfekte lokaliteter.

Opfølgning (inkl. ansvarlig og evt. deadline)

Ingen



4. Økonomi – Årsregnskab 2020 og estimat 2021

Bilag 1: Sagsfremstilling

Indstilling: Det indstilles at SUND FSU tager orienteringen til efterretning

LHR indledte punktet med at oplyse at SUNDs økonomipartner var forhindret i at deltage i dagens møde og bød i stedet velkommen til koordinerende økonomipartner Henrik Blach Poulsen, der vil orientere SUND FSU om årsresultat for 2020 og et estimat for 2021.

HBP gennemgik den efterudsendte præsentation og fremhævede:

- Årsregnskabet mangler bestyrelsens sidste godkendelse, derfor er årsregnskabet foreløbig
- Resultatet er uden for tolerancebåndet på +/- 3,6 mio.
- + 25 stå fra Medicin
- Ny ferielov har været mindre omkostningstung
- Der er en tro på, at det tabte i 2020 indhentes pga. positive forventninger på nye og ikke budgettede projekter

Der var ikke spørgsmål til det gennemgåede, hvorefter LHR takkede HBP for fin gennemgang af årsregnskab og estimat. LHR afsluttede punktet med at konstatere at resultatet var tilfredsstillende og det, fordi institutionerne har styret flot igennem inden for de udstukne rammer.

Opfølgning (inkl. ansvarlig og evt. deadline)

Ingen

5. Orientering om den statslige kompetencefond

Bilag 1: Sagsfremstilling

Indstilling: Det indstilles at SUND FSU tager orienteringen til efterretning.

LHR bød velkommen til Kaveh Shamshiri-Petersen fra AAU kompetenceudvikling og indledte kort punkt med fakta om fonden.

Den Statslige Kompetencefond har til formål at fremme og understøtte de statslige arbejdspladser kompetenceudviklingsindsats og sikre medarbejderne et øget kompetenceniveau. Midlerne anvendes med fokus på individuel kompetencegivende udvikling, og kan anvendes til uddannelses- og kursusgebyr, materialer, transport og ophold. Der er tale om et supplement til de økonomiske midler, der allerede anvendes af statens arbejdspladser til kompetenceudvikling, ligesom der er medfinansiering fra arbejdsgiveren fx i form af arbejdstid. SUND har gennem årene været meget aktive og har hentet mange midler fra de tidligere kompetencefonde. Med overgangen til midlerne i Statens Kompetencefond har det ikke været muligt at følge og få overblik over hentede midler. På seneste møde med AAU kompetenceudvikling (december 2019) fik SUND FSU oplyst, at der pågik arbejde med at finde en løsning på udfordringen og det er derfor af stor interesse at høre, om det er lykkedes at komme i mål. Herefter gav LHR ordet til KSP.

KSP indledte med at beklage, at der ikke var fundet en løsning på en samlet oversigt over tildelte midler, og henviste til oversigt i præsentationen, hvor der er muligt at identificere tildelte midler allokert til adresse. Herefter blev SUND FSU orienteret om mulighederne for at søge midler fra den statslige kompetencefond. Til orienteringen anvendte KSP powerpoint præsentation som vedhæftes referatet ved udsendelse.

AAU modtager 3 mio. kr. som typisk fordeles med ca. kr. 15.000 pr. ansøger. LHR indskød at SUND spurgte ind til, hvad FSU kan gøre for at sikre en andel af midlerne? KSP svarede, at der er mange om budet og



typisk er puljen tømt på under 14 dage. Derfor er det vigtigt på forhånd at have formalia på plads, dvs. en afklaring med ens leder, tjekke positivlisten og have ansøgningen klar til afsendelse, når puljerne åbner.

KDN har som KSP nævnte ligeledes erfaring med, at puljerne er tømt på meget kort tid og tilføjede, at medarbejderne orienteres om mulighederne ved MUS samtalerne samt at proceduren ved HST er, at KDN godkender for VIP og Tina Buus godkender ansøgninger fra TAP.

KBJ spurgte, hvornår puljerne åbnede, KSP oplyste, at seneste pulje åbnede 1. marts 2021 men at der ikke er faste slots, AAU kompetence sender information ud, når der er nye puljer tilgængelige – typisk åbnes der for ansøgninger én gang i kvartalet.

LHR takkede for orientering og tilskyndede SUND FSU at tage opfordringen med til medarbejderne og ligeledes at mulighederne nævnes ved MUS samtalerne.

Opfølgning (inkl. ansvarlig og evt. deadline)

Ingen

6. AAU trivselsbarometer

Bilag 1: Sagsfremstilling

Indstilling: Det indstilles at SUND FSU tager orienteringen til efterretning

LHR oplyste at rapporten udledt fra Trivselsbarometeret nu er offentliggjort og er i forhold til tidligere års målinger udvidet med et ekstra spørgsmål, der giver mulighed for at svare på, om der er oplevet uønsket seksual opmærksomhed.

På seneste møde i HSU blev det fremlagt, at under HAMiUs drøftelse af Trivselsbarometeret blev der efterspurgt en beskrivelse af processen, ved evt. registrerede krænkende handlinger, ligesom retssikkerheden af både den krænkede og krænkerens rettigheder blev drøftet. Der er stor fokus på, hvordan den krænkede part beskyttes, skal vedkommende fx flyttes til et andet miljø. En undersøgelse på CBS viser, at det næste i alle tilfælde er den krænkede, der forlader arbejdspladsen på trods af, at ledelsen griber ind.

Under henvisning til den medsendte rapport som SUND FSU havde modtaget forud for mødet, fremhævede KDN at der på HST er noteret en lille fremgang på trivsel og tilfredshed. Der registreres bedre trivsel blandt TAP/kvinder, og yngre trives bedre end ældre medarbejdere. 93% har svaret nej til spørgsmålet om der er oplevet krænkende handlinger. I 2020 har en indsats mod krænkende handlinger båret frugt, flere end tidligere har henvendt sig til ledelsen med problemet. Ambitionen er at ingen krænkes, velvidende det er et mål, som ikke er nemt opnåeligt. Krænkelserproblematikken behandles på instituttet SU.

SR indledte sin orientering med at billedet på KI ikke er retvisende, idet der på instituttet er mange dobbeltansatte, barometret er sendt ud til ca. 100 personer, ca. 50% har besvaret. Der ses fald på trivsel og motivation, især DCHI påvirker den samlede besvarelse negativt, der er derfor ekstra fokus på dette forhold. LHR anerkender presset det ligge på KI og udtrykte stor tilfredshed over, at SR og hans hold har stor opmærksomhed på og vilje til at løse udfordringerne.

På SUND dekansekretariat er der registreret fald i både trivsel og motivation, JTG berettede om et stort arbejdspress i lange sammenhængende perioder, hvor der opleves stort krydspres. Ingen har været udsat for chikane eller krænkende adfærd. Som en reaktion på besvarelsen har sekretariatschef (TBO) gennemført 1:1 med alle medarbejdere, og der er blevet justeret på arbejdsopgaverne. Der ses frem til en hverdag, hvor det igen er muligt for fysisk fremmøde.

Pga. af dekansekretariatets få ansatte/bsvarelser er rapporten fortrolig og ikke fremsendt til SUND FSU.



<i>Opfølgning (inkl. ansvarlig og evt. deadline)</i> Ingen
7. Eventuelt
<i>Bilag :Ingen</i>
<i>Indstilling:</i>
Medarbejdersiden har bedt om en drøftelse af: <ul style="list-style-type: none">- Hvordan får vi gang i den "våde" forskning efter genåbning?- Tilbage efter Covid-19 <p>SB uddybede sin bekymring over den manglende tid i laboratorierne, der nu giver sig til udtryk i manglende studiekompetencer. SB oplever, at de studerende er sat bagud og SB stiller spørgsmål til, hvordan og hvad der kan iværksættes for at opveje den tabte tid i laboratorierne.</p> <p>SUND FSU deler SBs bekymring, men pt. er der ikke mulighed for at give yderligere dispensationer til laboratorieadgang. Det har været et meget specielt år – det forsømte år – som udmøntes i manglende studenter- og forskerproduktion. Der er en forhåbning om en politisk bestemt snarlig åbning, hvor det er helt klart, at der bliver behov for acceleration for at indhente det mistede. SR tilføjede at situationen er lidt anderledes på KI, hvor det er en kritisk funktion at uddanne læger. På kort sigt er der ikke registreret en højere dumpeprocent og alt tyder på, at KI er sluppet godt i gennem 2020, hvor også publikationerne er øget. SR kunne ligeledes oplyse, at det er lykket at få yderligere to studerende med i Lundbeck Fondens DARE program på Stanford University, således der i 2021 i alt deltager 10 studerende fra Aalborg.</p> <p>SUND FSU besluttede at behandle 'Tilbage efter Covid-19' som et separat punkt på det kommende SUND FSU den 9. juni 2021.</p> <p>Mødet blev afsluttet 15.35 – næste møde den 9. juni 2021.</p>
<i>Opfølgning (inkl. ansvarlig og evt. deadline)</i> 'Tilbage efter Covid-19' på dagsordenen den 9. juni 2021. JTG ansvarlig.