



AALBORG UNIVERSITET

Aalborg Universitet
Postboks 159
9220 Aalborg

Sagsbehandler:
Rasmus Simonsen
Telefon: 9940 3891
Email: rasi@adm.aau.dk

Dato: 30-05-2024
Sagsnr.: 2024-253-00078

Hovedarbejds miljøudvalget (HAMiU)

Der indkaldes hermed til HAMiU-møde

torsdag den 30. maj 2024, klokken 13.15-15.15

Mødet afholdes på

**Fredrik Bajers Vej 7K, lokale 0.03
(deltagere på distancen kan deltage via Zoom)**

Dagsorden:

- 1. Godkendelse af dagsorden / Formand Per Michael Johansen (13.15-13.20)**
Formanden indstiller, at HAMiU godkender dagsordenen.
- 2. Orientering fra rektoratet / Formand Per Michael Johansen (13.20-13.25)**
Rektoratet indstiller, at HAMiU tager informationerne til orientering.
- 3. Drøftelse af sexisme og karriereforløb på AAU / Tina Strandvig (13.25-14.15)**
Det indstilles, at HAMiU drøfter hovedkonklusionerne i rapporten 'Sexisme og karriereforløb på danske universiteter' samt første skridt til at forebygge og håndtere sexisme på AAU.
Herunder at:
 - Tydeliggøre universitetets procedure for krænkende adfærd i forhold til bl.a. roller, proces og handlemuligheder for både universitetets ansatte og de selvfinansierede medarbejdere.
 - Udbyde kurser/workshops for TR, AMR og ledere i håndtering af sager om sexisme på AAU.
 - Invitere alle ph.d.-studerende til et møde i samarbejde med universitetets ph.d.-forening, hvor der informeres om håndtering af sager på AAU.
 - Udbygge de obligatoriske introduktionskurser for nye ph.d.-studerende og ph.d.-vejledere med et tema om sexisme, som desuden skal være obligatoriske for nye vejledere at deltage i.



- Udvide AAU's adfærdskodeks til også at omfatte medarbejdere og med udgangspunkt heri igangsætte en informationskampagne om AAU's forventninger til kultur og adfærd.
- Udvikle værktøjer som kan bruges til at understøtte en kulturændring i forskningsmiljøerne.

Bilag 3.1 Sexisme og karriereforløb på de danske universiteter

Bilag 3.2 Adfærdskodeks for de studerende på AAU

Bilag 3.3 How to talk about sexism at AAU

Kort pause (14.15-14.25)

4. Drøftelse af opsamling på fællesmødet mellem HSU & HAMiU den 3. maj 2024 / Næstformand Martin Mølholm (14.25-14.40)

Arbejdsmiljøsektionen indstiller, at HAMiU drøfter opsamlingen på HSU & HAMiU fællesmødet den 3. maj 2024 og beslutter initiativer for det videre arbejde.

Bilag 4.1 Gruppernes inputs på HSU og HAMiU fællesmøde 2024

Bilag 4.2 Opsamlende skema fra HSU og HAMiU fællesmøde 2024

Bilag 4.3 Arbejdsmiljø i en forandring

5. Samlet drøftelse af de udsendte orienteringer / Rasmus Simonsen (14.40-15.05)

HR Trivsel & Udvikling indstiller, at HAMiU samlet drøfter de udsendte orienteringer med udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- Hvad hæfter I jer særligt ved i forhold til udviklingen?
- Hvad vil I gerne have mere af?
- Hvilke temaer er de vigtigste at arbejde videre med i det kommende år?

Drøftelserne foregår i to grupper á tre personer og to grupper á fire personer (10 min.) efterfulgt af opsamling i plenum (15 min.).

Bilag 5.1 Sagsfremstillinger (inkl. bilag) til skriftlig kommentering, maj 2024

6. Orientering fra Arbejdsmiljøsektionen / Rasmus Simonsen (15.05-15.10)

Arbejdsmiljøsektionen indstiller, at HAMiU tager informationerne til orientering.

7. Eventuelt (15.10-15.15)

Aktuelle arbejdsgrupper under Hovedarbejdsmiljøudvalget:

Fællesmødet 2024

Arbejdsgruppe: Martin Mølholm, Lene Hastrup Jensen, Thomas Lykke Andersen (HSU), Jakob Skovrup Stampe (HSU) & AMS

Udsendte orienteringer forud for mødet:

Sygefraværstatistik, psykologisk rådgivning 2023, arbejdsulykker, resultat af arbejdsmiljødrøftelser og status om arbejdstidsregistrering.