



AALBORG UNIVERSITET

Det Sundhedsvidenskabelige
Fakultet

Ledelsessekretariatet

Niels Jernes Vej 10
9220 Aalborg Øst

Sagsbehandler:

Lasse Panny Pedersen

Telefon: 9940 3503

Email: lpp@adm.aau.dk

Dato: 13-06-2014

Sagsnr.: 2014-021-00363

Til FSU medlemmer

Godkendt referat fra FSU-møde, Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, fredag den 28. marts 2014 kl. 10.00 – 12.00, mødelokale 5, NOVI (Niels Jernes vej 10, 9220 Aalborg Øst)

Deltagere:

Egon Toft (ET)
Bodil Brander Christensen (BBC)
Svend Birkelund (SB)
Meg Duroux (MEGD)
Stig Taps (ST)
Per Knudsen (PK)
Karín Nesheim (KN)
Lasse Panny Pedersen (LPP) – referent

Afbud:

Kim Dremstrup (KDN)
Merete Fredsgaard (MF)

Referat:

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

2. Godkendelse af referat fra FSU møde den 22. november 2013

Bilag: Foreløbigt referat fra FSU møde den 22. november 2013

Referatet blev godkendt.

3. Oprettelse af AC-TAP plads i SUND FSU

Bilag: AC-TAP repræsentant i Fakultetssamarbejdsudvalg (FSU) Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet

De fire AC-TAP organisationer (IDA, DM, KS og DJØF) ønsker en plads til fælles repræsentation i SUND FSU (bilag). B-siden anmoder på baggrund heraf om oprettelse af en ekstra plads i SUND FSU.

A-siden bakkede op om B-sidens forespørgsel om oprettelse af en ekstra plads til B-siden i SUND FSU. Torsten Topbjerg (TT) tiltræder som medlem af SUND FSU som fællesrepræsentant for AC-TAP og indkalder fremover til møderne i FSU. LPP sender informationsmateriale om FSU til TT.



4. Økonomi. Orientering om SUND's resultat 2013, budget og re-budget 2014

BBC præsenterede status (slides udsendes som bilag til referatet). SUND resultat 2013 ser fint ud, da fakultetet ramte det budgetterede underskud på -10,2 mio. kr. Resultatet dækker dog over udsving, som alt i alt går op. Der er en meget præcis STÅ budgettering fra skolen. STÅ har stor indflydelse på fakultetets samlede indtægter. Små afvigelser mellem budgettering og de realiserede tal kan således have stor indvirkning på resultatet. I den forbindelse er der ros til skolens medarbejdere.

Som følge af den overordnede økonomiske situation på AAU er det blevet besluttet at fakulteternes regnskaber for 2013 og 2014 samlet set skal være i balance. Det vil sige, at eventuelle underskud i 2013 skal udjævnes i 2014. Bl.a. derfor skal alle universitetets økonomiske enheder udarbejde et nyt og revideret budget for 2014.

Budget 2014 er baseret på den 2. periodeopfølgning fra august 2013. Ved denne opfølgning havde SUND forbedret sit forventede årsresultat fra et underskud på -10,2 mio. kr. til et underskud på -5,8 mio. kr. Budget 2014 blev derfor udarbejdet på baggrund af de nye tal. SUND's endelige resultat 2013 er et underskud på -10 mio. kr., hvilket betyder, at det er nødvendigt med en re-budgettering ift. budget 2014, da fakultetet bruger mere af sin egenkapital end det var forventet efter 2. periodeopfølgning og dermed den oprindelige budgetlægning.

SB spurgte til afvigelsen ift. de interne omkostninger (slide 2). BBC forklarede, at det især skyldes opgørelse af en gammel gæld ift. rekvirering af undervisning på tværs af fakulteterne. Der er tale om en engangsomkostning.

KN spurgte til udviklingen i egenkapital over de sidste år. BBC viste en ekstra slide vedrørende udviklingen i fakultetets egenkapital, og ET kommenterede udviklingen. FSU kommenterede, at det ser fint ud. BBC tilføjede, at selvom det ser fint ud, er SUND også påvirket af AAU's overordnede økonomiske situation. BBC viste slide vedr. AAU's økonomiske situation.

ET benyttede lejligheden til at spørge FSU om, hvilke slides vedrørende økonomi de gerne vil se i fremtiden, da det kan være svært at afgøre, hvad der er relevant for FSU. FSU var meget tilfredse med gennemgangen inkl. de ekstra slides som BBC viste ift. udviklingen i egenkapital og AAU's overordnede økonomi. FSU vil fremover gerne have slides, som dem der er blevet vist på dette møde. De vil gerne have flere detaljer. FSU's ønsker blev taget til efterretning.

BBC forklarede, at der ikke er en slide vedrørende budget 2014, da der er en re-budgetteringsproces i gang.

ET kommenterede på dette års økonomi. Det ser ud til at SUND lever op til den budgetterede STÅ prognose. Fakultetet har en udfordring i forhold til brugen (omsætning) af eksterne midler, hvilket medfører, at den ekstra gevinst som budgetmodellen præmierer ekstern omsætning med bliver forsinket. PK kommenterede, at det er vigtigt at være skarpe på TAP tidsregistrering ifm. med eksterne projekter. ET tilføjede, at det er rigtigt at der generelt set er en udfordring ift. tidregistrering på eksterne projekter på AAU, men at der selvfølgelig er fokus på det.

ET opsummerede på resultatet 2013 ud fra en økonomistyringsvinkel. SUND kan styre økonomien på grund af præcise STÅ prognoser fra skolen, effektiv styring af antallet af kvm samt fakultetets størrelse, hvilket gør det nemt at tilpasse og agere hurtigt.



Herefter fortsatte drøftelsen ift. uddannelse og kvalitetssikring af uddannelser.

MGD fremhævede, at der er fokus på kvalitetssikring i forhold til MedIS, som oplever et højt frafald blandt de studerende. ET kommenterede, at der selvfølgelig er fokus på baggrunden for frafaldet, men også at det er ok med et vist frafald, da det måske blot vidner om, at uddannelsens krav er i orden. BBC tilføjede, at kvalitetssikringspolitikken og –procedurer er ved at blive implementeret og studienævn, skole og fakultet arbejder hermed, , så der skal ikke sættes yderligere i gang fra fakultetsniveau på nuværende tidspunkt. .

ET gjorde opmærksom på, at , at regeringens mål om at 25 % af en ungdomsårgang skal have en lang videregående uddannelse i 2020. Målet er allerede er nået og overskredet (27-28 %) nu, hvilket betyder nationale økonomiske udfordring. Som konsekvens af dette har AAU ved sidste tilsynsbesøg fået besked på, at der skal ses på at begrænse optaget i de kommende år. Der bliver i stadig højere grad fokus på behovet for, og dermed beskæftigelsesgraden blandt universiteternes dimittender. Dette kan betyde indførelse af adgangsbegrænsning på nogle af SUND's store uddannelser eks. MedIS og idræt.

PK spurgte til om fakulteterne ikke blot kan søge om nye uddannelser, hvis der sættes begrænsninger på de eksisterende? ET svarede, at der ikke forventes mange nye bacheloruddannelser, da der er blevet strammet op på området fra ministeriets side. Der vil dog stadig være mulighed for at der måske kommer nye kandidatuddannelser til, hvis det kan dokumenteres, at de er relevante, og at dimittenderne efterspørges.

I forlængelse af drøftelsen af kvalitetssikring og den forestående institutionsakkreditering ytrede ET ønske om, at der arbejdes med at skabe en kultur med fokus på god undervisning via åbenhed ift. kritik og sparing vedrørende undervisning. ST kommenterede, at der vil være tale om en større kulturændring, da mange undervisere mener, at undervisningen er deres domæne, hvor andre ikke skal blande sig i, hvordan de gør tingene. ST fremhævede at selve diskussionen af hvordan der skabes en kulturændring stemmer godt overens med FSU's opgaver.

BBC tilføjede at god undervisning ikke kun kan tilskrives gode undervisere – det er et holdresultat. Der skal der være velfungerede it herunder moodle, gode semestersekretærer, der håndterer tilmeldinger til kurser og kan rådgive de studerende, tekniske folk der sørger for gode lokaler og faciliteter og underviseren skal have den rette kombination af faglighed og personlighed.

ET underbyggede dette. SUND skal ikke være delt op i et A og B hold ift. dem der forsker mest og dem der underviser mest. SUND skal være et samlet hold. Der er folk der brænder for undervisning, hvilket kan have negativ indflydelse på deres videre forskningskarriere.

ST foreslog, at Peter Hasle, professor MSO ved CIP evt. kunne benyttes ift. inspiration til at få igangsat en proces vedrørende social kapital og opbygning af noget fælles via samarbejde om kerneværdier. ET foreslog, at Peter Hasle evt. kunne inviteres til at holde et oplæg for FSU. BBC tilføjede at et evt. oplæg måske skulle holdes for en bredere kreds end FSU.

FSU bakkede op om forslagene. Mulighederne bliver undersøgt og emnet kommer evt. på dagsorden til næste møde i FSU.

5. Fysisk planlægning

Bente Gaarskjærs fra fakultetskontoret skulle have deltaget under punktet, men grundet en misforståelse kunne hun desværre ikke deltage.



Punktet blev kort drøftet, men blev herefter udsat til mødet i september 2014, hvor Bente Gaarskjær indkaldes.

6. Orientering om nye personalepolitikker

- a. Revideret seniorpolitik:
<http://www.aauhaandbog.aau.dk/faces/viewDocument/571>
- b. Politik om fleksibel arbejdstid for administrativt og teknisk personale ved AAU:
<http://www.aauhaandbog.aau.dk/faces/viewDocument/5479>

KN spørger til om SUND gør noget specielt i forhold til denne?

BBC svarede, at ansvaret er lagt ud til institutterne, som skal laves selvstændige aftaler. Der er tale om meget vidde rammer, som giver plads til det meste. Dog hæfter BBC sig ved forholdet vedrørende hjemmearbejdsplads. PK kommenterede, at rammerne måske er for vidde, og at det måske kunne være en fordel, hvis arbejdstiden i højere grad blev registreret på samme måde. I laboratorierne tidsregistreres alt. BBC bemærkede, at der i politikken lægges op til at medarbejderne selv fører timeregnskab i et individuelt Excel ark.

KN spurgte til, om der ikke kunne laves en skabelon til timeregistrering, således at alle medarbejdere ikke selv skal udvikle deres eget. ST kommenterede, at AAU er en organisation der rummer stor forskellighed, derfor vil mere faste rammer virke hæmmende for nogle. SB tilføjede at en skabelon vil kunne tolkes som noget "man" skal bruge, hvilket ikke er ønsket. ET fremhævede, at det vil give store udfordringer for VIP'erne at holde et sådant regnskab.

Herefter blev punktet lukket.

- c. Multimediepolitik:
<http://www.aauhaandbog.aau.dk/faces/viewDocument/840>
- d. HR-afdelingen har oversat en række personalepolitikker til engelsk. Politikkerne findes i AAU håndbogen.

7. Evaluering af seneste nummer af SUND Nyt marts 2014

<http://www.sundhedsvidenskab.aau.dk/Nyheder/SUND+medarbejderblad/>

ET spurgte FSU om, hvad de synes om SUND Nyt – indhold og form?

FSU var enige om, at det er et fint magasin, som kan benyttes til intern information, men samtidig har et format, der gør det brugbart ift. eksterne samarbejdspartnere.

ST spurgte til, hvem der er målgruppen? ET svarede, at det hovedsageligt er medarbejderne på fakultetet. BBC tilføjede, at hun ligeledes har nogle tætte samarbejdspartnere, som hun fast sender magasinet videre til. MGD tilføjede at hun ligeledes deler magasinet med sine studerende.

8. Meddelelser

- a. Nyt fra HSU – se seneste referat fra HSU møde den 12. februar 2014
Bilag: Referat fra HSU møde den 12. februar 2014 (ikke godkendt)
- b. Nyt fra ISU – se referat fra møde den 5. februar 2014



Bilag: Referat fra ISU møde den 5. februar 2014 (ikke godkendt)

- c. Orientering om national undersøgelse af studerendes og medarbejderes medbestemmelse og medinddragelse på universiteterne – herunder spørgeskemaundersøgelse

Bilag: Notat til universitetsdirektørerne om indsamling af data

9. SUND status – Hvordan står det til på fakultetet?

Punktet lægger op til, at FSU's medlemmer kan dele deres oplevelser af hvad der rører sig på fakultetet herunder institutterne? hvordan er stemningen?

ET spurgte FSU, hvordan de oplever stemningen på SUND? ET oplever, at medarbejderne på andre dele af universitetet er ramt af den store fokus på økonomi og nedskæringer – men oplever FSU det samme er tilfældet på SUND?

MGD spurgte til muligheden for nye ansættelser på instituttet (HST). ET svarede, at det er KDN, der finder ud af, om der skal ansættes på HST. Der bliver rykket lidt på forholdet mellem forskning og undervisning, så den enkelte VIP'er skal undervise mere.

ST spurgte til fordelingen mellem eksterne og fastansatte undervisere på SUND. ET svarede, at SUND er det fakultet i Danmark med den største andel fastansatte.

Der blev spurgt til, hvordan der kan ansættes så mange nye TAP'er, når der skal spares, og der ikke kan ansættes nye VIP'er. ET svarede, at SUND har et meget lavt antal TAP ift. VIP.

Herefter blev der drøftet, om der er forskel i sygefraværet mellem VIP og TAP. Sygefraværet er generelt meget lavt for begge grupper, derfor vil der ikke blive gjort yderligere i forhold til dette på nuværende tidspunkt.

ST rejste emnet tid og tidsregistrering. ST oplever meget stor fokus på tid, timer og timeregnskaber, hvilket kan være hæmmende for udviklingen af nye organisationskultur. ST foreslår, at der i stedet bør fokuseres på de arbejdsopgaver, der skal laves. ET kommenterede at tidsregistrering er nødvendigt i forhold til eksterne projekter og revision.

PK samlede op på ET's oprindelig spørgsmål om stemningen på fakultetet. Generelt set virker folk på AAU lidt slidte og modløse pga. den megen snak om økonomi. SB tilføjede, at der ikke tales så meget om økonomi på SUND, men der er dog en usikkerhed. MGD tilføjede, at det især er blandt adjunkterne, at der er usikkerhed i forhold til, om de vil kunne fortsætte på AAU, når deres stillinger udløber.

10. Evt.

KN informerede om situationen vedrørende HK TR for SUND. KN har tidligere informeret om den igangværende proces med at finde en ny HK TR for SUND. KN har holdt møder med HK'erne på SUND og regner med at finde en person snarest. KN vil fungere som sparringspartner i den første periode og deltage i SUND FSU i en overgangsperiode. KN vil forsat tage sig af lønforhandling for både TEKNAT og SUND. KN informerer FSU, når der er nyt på denne front.