



Godkendt referat

SUND FSU

**Torsdag den 29. september 2022 klokken 13.30-15.30**

**Niels Jernes Vej 10, mødelokale 3**

---

**Deltagere:** Lars Hvilsted Rasmussen (LHR); Klaus Kjær (KKJ); Sten Rasmussen (SR); Kim Dremstrup (KDN); Svend Birkelund (SB); Ulrike Pielmeier (UP), Louise Bolther (LB), Palle Steen Hansen (PSH), Louiza Bohn Thomsen (LBT); Gitte Hosbond Haahr Bloch (GHHB) Jette Thorsen Gade, referent (JTG)

**Afbud:** Ingen

**Gæster:** Tue Bjerg Bennike, Brian Ernø Filskov, Tina Strandvig

---

### **1. Godkendelse af dagsorden**

LHR bød velkommen til dagens møde i SUND FSU med en særlig velkomst til Tue Bjerg Bennike, der overtager pladsen i SUND FSU efter UP.

LHR konstaterede herefter at dagsorden med bilag og sagsfremstillinger er udsendt den 26. september. Der var ikke kommentarer til dagsordenen, hvorefter denne blev godkendt.

### **2. Godkendelse af referat**

Referatet fra den 22. juni 2022 blev udsendt den 19. juli med frist for kommentering den 23. august. Der er ikke indkommet kommentarer til referatet, hvorfor det anses som værende godkendt.

### **3. Orientering ved formanden**

Herefter orienterede LHR udvalget om følgende:

- SUND Byggeri

Byggeriet bliver færdigt til planlagt tid og pris. Den 28. oktober overdrages bygningerne til SUND, hvorefter klargøring af bygningen pågår fra 1. november 2022 til forventet 31. januar 2023.

Laboratorier og kontorfaciliteter flyttes i løbet af november og indkøbt inventar modtages i december. Planen er at alle ansatte flytter ind i respektive kontorer den 10. januar 2023. I løbet af foråret 2023 færdiggøres udearealerne, og indtil da etableres mellem 100 og 200 parkeringspladser ved bygnings vestsiden. 1. februar 2023 har de studerende første studiedag på den nye adresse.

LHR anmodede om tålmodighed og samarbejde, da det er en usædvanlig situation, at flytte midt i en drifts- og undervisningsperiode

- Arbejdsmiljø

Der opleves arbejdsmiljømæssige udfordringer på fakultets institut i København, hvor der på grundforskningsscenter PREDICT er store spændinger over til instituttet. Det har haft betydelige konsekvenser med bl.a. et antal sygemeldinger. Parterne er i dialog, hvor LHR deltager, og der er aktiveret eksternt hjælp ved tilknytning af erhvervspsykolog Pia Ryum.

- Møde med trænregimentet 120922

Blandt andet med baggrund i situationen i Ukraine har Folketinget besluttet at opgradere forsvaret, hvilket også indbefatter flere læger, der tales om at øge antallet fra 100 til 400 læger.

LHR har været i dialog med chefen for Trænregimentet, pt oberst Jess Møller Nielsen, hvor der blev aftalt et møde på AAU med indledende analyse og kortlægning af behovene fra henholdsvis Trænregimentet og AAU's lægeuddannelse og på baggrund heraf beslutte, om der var grundlag for et evt. fremtidigt samarbejde. Mødet viste, at der er et stort behov. Militærlægeuddannelsen er meget anderledes end den generelle lægeuddannelse, hvor AAU og de øvrige universiteter uddanner 'fredstidslæger'. At være læge i forsvaret er ekstremt krævende job, som ofte er risikofyldt og med andre samarbejdsrelationer, end vores læger er bekendte med. Der arbejdes uden for komfortzonen, fx angribes hospitalerne i Ukraine. Der var enighed om at gå videre med samarbejdet, og LHR har efterfølgende inddraget/orienteret de øvrige sundhedsdekaner og direktøren for Sundhedsstyrelsen pt Søren Brostrøm.

#### 4. Økonomi

LHR bød velkommen til SUNDs økonomipartner Brian Ernø Filskov, som gav FSU en status på SUNDs økonomi pr. august 2022.

Periodens resultat viser at budgetterne følges af HST og KI, differencen kan tilbageføres til fakultetet med et mindreforbrug på forskerskolen og periodeforskydning af dekanens rådighedssum. De tilskudsfinansierede aktiviteter er 6 mio. lavere end budgetteret og skyldes primært mindre forbrug på personalesiden bl.a. udskudt besættelse af stillinger, ligeledes udgør udskudt databehandleraftale en del af forklaringen.

Tilbageværende risici i 2022 kobles på usikkerhed i hvorvidt de estimerede flytteomkostninger i forbindelse med flytning til nyt SUND byggeri holder det estimerede niveau og ligeledes en lille usikkerhed i, hvorvidt bestilt inventar når at blive leveret i 2022

## 5. **Ligestilling og diversitet** v. Tina Strandvig (14.00-14.15)

AAUs handleplan for ligestilling og diversitet løber i perioden 2022-2026, hvor universitetets to fokusområder er diversitet og inklusion. Formålet er dels at sikre en divers medarbejdersammensætning, dels en kultur, hvor ingen oplever kulturelle eller organisatoriske barrierer. Til at orientere udvalget deltager chefkonsulent Tina Strandvig (TS). Powerpoint sendes ud med referatet.

Under overskrifterne for de valgte fokusområder diversitet og inklusion er der valgt tre indsatsområder, rekruttering og karriereudvikling, organisationsudvikling og work-life balance. TS gennemgik indsatserne og implementering på områderne som beskrevet i den udsendte sagsfremstilling.

TS fremhævede under mentorordningen for VIP og TAP at der fremadrettet vil tilbydes gruppementoring, hvor det tidligere har været individuel mentoring. Ordningen vil forløbe som et 12 måneders pilotprojekt med start i marts 2023, efter afsluttende evaluering følger en anbefaling om form og indhold til en permanent ordning.

## 6. **APV-proces/arbejds miljødrøftelse** (14.25-14.45)

### Bilag 6-1 Sagsfremstilling

LHR indledte punktet med opsummering fra arbejdsmiljøloven, der pålægger bl.a. institutterne at gennemføre en årlig arbejdsmiljødrøftelse, som efterfølgende afrapporteres til dekanen.

KDN orienterede herefter udvalget om opmærksomhedspunkter kortlagt ved HST's årlige arbejdsmiljødrøftelse. Det vurderes, at arbejdsmiljøet på HST på trods af et fald fra 2020 til 2021 generelt ser godt ud, ligesom de opsatte mål i 2021 i vid udstrækning er opfyldt.

Et af målene, karriereplanlægning for videnskabeligt personale, fortsætter i 2022-2023, qua den forestående flytning til AAU SUND januar 2023, er flytningen også stadig aktuell. Ikke alle medarbejdere på HST flytter med i de nye lokaler, der er derfor stort fokus på at sikre samhørighed med arbejdsgrupperne som befinder sig på FRB. Udflytning af kandidatuddannelsen Folkesundhedsvidenskab til Hjørring, forventeligt i 2025 har AMiUs opmærksomhed og AMiU deltager i de dele af processen, som vedrører de berørte medarbejdere.

SR fortsatte med opmærksomhedspunkter fra KI, og fremhævede fra instituttets arbejdsmiljødrøftelse, at opfattelsen var, at det var gået godt med at komme tilbage efter Covid-19, at der arbejdes med den forestående flytning til AAU SUND og at der er opmærksomhed på IT-udfordringer. Alt i alt, kunne SR konstatere at det foregående års mål var opnået.

Det kommende års fokus skal lægges på at opnå bedre kommunikation til især VIP'erne og Ph.d.-studerende. Derudover vil instituttet være optaget af flytningen til nye lokaler, både den fysiske flytning og kulturen i det nye byggeri.

LHR takkede institutterne for gennemgangen og understregede at det er en meget stor proces der går i gang med flytning af institutterne.

## **7. Viden for verden 2022-2066 – Prioriterede mål for 2023** v. Lasse Panny Pedersen (14.45 – 15.00)

### Bilag 7-1 Sagsfremstilling

LHR bød herefter velkommen til Lasse fra SUND dekansekretariat, som orienterede om målene for den kommende periode. Under AAU Strategien *Viden for verden 2022-2026* prioriterer direktion efter drøftelser med institutledere, prodekaner og den administrative ledelsesgruppe årligt en række udvalgte mål for en 1-årig periode ad gangen. Processen vedrørende 2023 er netop indledt.

2022 anses som et øve-år, hvor der var 12 prioriterede mål, på baggrund af 2022 er porteføljen i 2023 tilpasset, efter et antal mål er udfaset eller sat i bero, fortsættes der med 7 mål plus tilkommet nyt mål, EVU.

De prioriterede mål er:

#### *Uddannelse*

1.1 Integration af SSH- og STEM-kompetencer i AAU's uddannelse

1.2 EVU

1.3 AAU kommunikerer hvordan vores kandidater kan skabe konkret værdi for aftagerne

#### *Forskning*

2.1 AAU inddrager og samarbejder med regionale, nationale og internationale parter om missionsdrevet forskning

2.2 Alle institutter bedriver forskning med afsæt i digitale data

#### *Vidensamarbejde*

Ingen mål i 2023

#### *Kommunikation og profilering*

Ingen mål i 2023

#### *Organisation og ledelse*

5.3 AAU er et hotspot for talenter

#### *Administration og service*

6.1 En samlet administrativ organisation

6.2 Synliggørelse og udvikling af AAU som grøn organisation

På fakultets- og institutniveau vil der særligt være fokus på følgende 3 mål:

1.2 EVU

2.1 AAU inddrager og samarbejder med regionale, nationale og internationale parter om missionsdrevet forskning

5.3 AAU er hotspot for talenter

Den videre proces:

Medio november; indsendelse af målaftaler fra HST, KI og SUND dekansekretariat – målaftalerne skal efterfølgende godkendes af Rektoratet.

SUND FSU spurgte ind til hvordan missionsdrevet forskning alignede med tildelte forskningsmidler, LHR svarede at der stadig skal bedrives grundforskning men at der - samtidig og qua de samfundsmæssige komplekse udfordringer som er italesat af EU - er behov for flere fagligheder på tværs

LHR takkede for udvalgets kommentarer.

## **8. Eventuelt**

LHR takkede UP for denne gang og for hendes gode bidrag til SUND FSU gennem årene.