



## Det gode gruppesamarbejde – en udfordring eller en game changer?

Maiken Winther, forskningsassistent / Center for Problembaseret Læring

Institut for Planlægning, Aalborg Universitet

Hvordan organiserer man egentlig et gruppearbejde og kan det nu også være så svært? De følgende spørgsmål kan hjælpe med at belyse, hvilke elementer der bl.a. er vigtige at have fokus på ved gruppearbejde.

### Opgaver:

1. Reflekter over hvilke fordele og ulemper der er ved gruppearbejde?  
I kan eksempelvis tage udgangspunkt i følgende spørgsmål:
  - Hvordan er det at arbejde tæt sammen med 3-4 andre?
  - Kan I selv gøre noget for at sikre et godt samarbejde i gruppen? Og hvad kunne det være?
  - Hvilke udfordringer kan være en del af det at lave gruppearbejde?
2. Udarbejd et skema over hvad dine styrker og svagheder er på nuværende tidspunkt. Hvad ville du kunne bidrage med til et gruppearbejde og hvad skal du måske bruge lidt ekstra hjælp til? Hvis I sidder flere sammen, så få det skrevet op på en tavle, og snak om der er steder, hvor I, hvis I var en gruppe, kunne hjælpe hinanden. Eller hvor der måske er steder, hvor I som gruppe mangler kompetencer, som I ville skulle være opmærksomme på, hvis I skulle arbejde sammen om et projekt?
3. Udarbejd en række punkter som vil være vigtige at have med i en gruppekontrakt.  
Tænk eksempelvis på:
  - Hvordan arbejder jeg bedst muligt?
  - Hvordan kan jeg i en gruppe få sikret et godt arbejdsklima?
  - Kan man stille krav til sine gruppemedlemmer? Hvilke krav kan man stille?
  - Hvordan sikres et samspil mellem studietid, privatliv og socialt samvær?
  - Hvordan kan det sikres, at der sker en vidensdeling mellem gruppemedlemmerne, når nu hvert medlem sidder og kigger på forskellige dele af projektet?
  - Hvordan skal arbejdet i gruppen tilrettelægges? (statusmøder, arbejds møder, hjemmearbejde? osv.)
  - Hvordan skal konflikter eller aftalebrud håndteres?