



Godkendt

Referat SUND FSU

Onsdag den 9. juni 2021

Teams

Sagsbehandler:

Jette T. Gade [Navn 2]

Telefon: 99 40 79 07

Email: jtg@adm.aau.dk

16-06-2021

Sagsnr.: 2021-020-00550

Deltagere: Lars Hvilsted Rasmussen (LHR), Klaus Kjær (KJ), Sten Rasmussen (SR), Svend Birkelund (SB), Meg Duroux (MD), Ulrike Pielmeier (UP), Palle Steen Hansen (PSH)

Afbud: Karina Boller Jensen (KBJ), Kim Dremstrup (KDN)

Øvrige deltagere: Brian Filskov, ØA partnerkollegium (punkt 4) – Tanja Busk Lykke Sloth, AMS (punkt 4); Charlotte Spliid Knudsen, HR (punkt 6), Kaspar Busk, Team Byggeri (punkt 7)

Referat**1. Godkendelse af dagsorden***Bilag 1: Dagsorden*

LHR indledte mødet med at konstatere af dagsordenen er udsendt iht. Forretningsordenen, min. 5 dage før mødets afholdelse. Der var ikke kommentarer til dagsordenen, som herefter blev godkendt.

Opfølgning (inkl. ansvarlig og evt. deadline)

Ingen

2. Godkendelse af referat*Bilag 2-1: Referat fra SUND FSU 100321**Bilag 2-2: Referat fra ekstraordinært SUND FSU 230421**Bilag 2-3: Referat fra ekstraordinært SUND FSU 040521*

Foreløbig referat fra 10. marts 2021 er udsendt den 26. marts 2021 med frist for godkendelse den 9. april 2021. Der er ikke indkommet skriftlige kommentarer inden for fristen. Referatet er godkendt.

Opfølgning (inkl. ansvarlig og evt. deadline)

Ingen

3. Orientering fra formand og næstformand*Bilag3-1: Ingen**Indstilling: Det indstilles at SUND FSU tager orienteringen til efterretning*



Nye faciliteter til Idræt v/KDN

KDN var med kort varsel nødsaget til at melde afbud til mødet, hvorfor LHR på vegne af KDN orienterede SUND FSU om de nye faciliteter til Idræt.

AAU Idræt blev ved etableringen i 2007 tænkt som det forebyggende element i den palette af sundhedsrelaterede uddannelser, som blev etableret i disse år ved SUND med civilingeniøruddannelsen i Sundhedsteknologi fra 2000 som basis, Medicin med Industriel Specialisering i 2006 og senere Lægeuddannelsen, Klinisk Videnskab og Teknologi, Folkesundhedsvidenskab og senest i 2019 Kandidaten i Fysioterapi.

Ved AAU Idrætsuddannelsens start, blev der som alternativ til opbygning af egne praksisfaciliteter ved AAU, indgået aftale med Aalborg Kommune og DGI om leje af lokaler i kommunens haller og på Nordkraft.

Uddannelsen voksede hurtigt ud af den planlagte brug af "Gallerigangen" på Nordkraft og fik studiemiljø på den anden side af Nyhavnsgade i Rendsborgsgade, og senere på Strandvejen. Lejen af Skråens Multihal og Megahallen viste sig desværre også at byde på udfordringer. Dels pga. for mange aflysninger af vores bookinger til andre formål for AaK, Skråen og DGI, dels pga. forstyrrelser i den for offentligheden åbne Megahal. Sidstnævnte gav pædagogiske udfordringer pga. støj og andre forstyrrelser der kompromitterede teori-praksiskoblingen i den anvendte pædagogiske model, dvs. teori undervisning "på gulvet".

Det har derfor i flere år været et stort ønske at kunne samle de praktiske faciliteter for AAUs Idrætsuddannelser på ét sted, hvor der var gode forhold, ro til undervisningen og gerne større nærhed til AAU Campus Øst hvor SUNDs øvrige miljøer er placeret. Det er nu lykkedes med denne aftale, der er indgået med AaK og Gigantium hvor AaK har udvidet Gigantium med et byggeri syd for de eksisterende arealer lige ved PlusBusbanen.

Her er der mulighed for at AAU kan få udelt adgang til prima faciliteter i dagtimerne i form af to fuldt opstregede håndboldhaller, den ene med springgrav. Dertil adgang til cardio- og styrkelokaler, seminarrum til 75 personer, samt tilhørende bad og depotrum. Der er ligeledes mulighed for at booke tid i svømme- og atletikhallen ved Gigantium. Uddannelsen vil også få adgang til det store foyerområde og cafeteria-område ved Gigantium som korrekt møbleret kan anvendes til studiepladser.

Derudover giver placeringen ved Gigantium yderligere den fordel, at alle indendørsaktiviteter for AAU-Idræts samles et sted i umiddelbar forlængelse af AAU Campus Øst. SUNDs fremtidige placering vil således udgøre en akse fra yderste øst med nybyggeriet ved NAU, over placering ved FRBV med de biomedicinske laboratorier og til yderste vest med idrætsuddannelses praksislokaler ved Gigantium. Det vurderes desuden, at idrætsuddannelsen vil profitere ved at være placeret i miljøet ved Gigantium som huser bl.a. Aalborg Atletikklub, Aalborg Håndbold og Aalborg Pirates.

Dimissioner på SUND

Medicin aflægger lægeløfte den 30.juni med op til 66 dimittender. Arrangementet afholdes i auditoriet på NJV8A. Pga. Covid-19 er der ikke mulighed for at have gæster med, i stedet live-streames hele arrangementet til familie og venner. Der vil ikke være efterfølgende reception, men der udleveres 'doggie-bags' hvor der er lidt at skåle med efterfølgende. *Ændring efter mødets afholdelse, pga. af lempelser i restriktionerne blev arrangementet flyttet til Gigantium, hvor en traditionel dimission blev gennemført.*

Idræt dimitterer sammen med Idræsteknologi, derudover dimitterer Muskuloskeletal Fysioterapi, Folkesundhedsvidenskab, Sundhedsteknologi, Klinisk Videnskab og Teknologi og Medicin med industriel specialisering dimitterer, alle den 29. juni, hvor de fordelt i 6 forskellige lokaler på NJV 12+14 samt FRB7 kører et delvist fælles program, der streames til lokalerna. Der vil være et underholdende indslag som ligeledes streames, dimissionerne afsluttes med udlevering af pakkede poser med snack og drikkevarer. Dimissionerne holdes uden gæster.

Status på Covid-19



KI oplyser; ingen nye tilfælde blandt studerende og ansatte siden november 2020.

HSTs registrant har pr. 14. juni oplyst flg.; ved sidste optælling pr. 10/3-21 var der 24 studerende og 0 ansatte. Fra 11/3 til 14/6-2021 er der yderligere 7 studerende og 2 ansatte som er smittet.

På HST har der i alt været 31 studerende samt 2 ansatte, som har anmeldt at de er testet positiv per 14.6.21

Opfølgning (inkl. ansvarlig og evt. deadline)

Ingen

4. Tilbage efter Covid-19

Bilag 4-1: Sagsfremstilling

Indstilling: Det indstilles at SUND FSU tager orienteringen til efterretning

På seneste møde i SUND FSU den 10. marts 2021 var der et ønske om en drøftelse om dét at vende tilbage efter Covid-19. Tanja Busk Sloth deltog med et oplæg med udgangspunkt i opmærksomhedspunkter ved tilbagevendelse efter perioden med hjemsendelse, præsentationen indeholdt derudover forslag til lokale drøftelser.

Præsentationen sendes ud med referatet.

TBS havde en forventning og opmærksomhed på, at flere forskellige reaktioner ville ramme, når 'vi' igen skulle sidde sammen, fx er der mange, der forventer, at åbningen bliver endnu sværere end nedlukningen. Indtil august befinder vi os i en hybrid virkelighed, som også kan opleves som en udfordring. Det er utrolig vigtigt, at der pågår dialog, både i udvalgene men også on site, TBS's opfattelse var, at der indgås fælles og individuelle aftaler om fremmøde, hvor begge aftaler indeholde fordele og ulemper, dette er ligeledes et opmærksomhedspunkt.

Afslutningsvis opfordrede TBS til at deltage i AAU arrangeret webinar, hvor temaet er reboarding, ligesom AAU under kompetenceudvikling har oprettet sitet 'Reboarding efter Corona'

LHR takkede TBS for det interessante oplæg, som var meget aktuelt og med mange fine opmærksomhedspunkter, som kunne tages med tilbage.

5. Økonomi

Bilag 5-1: Sagsfremstilling

Indstilling: Det indstilles at SUND FSU tager orienteringen til efterretning.

BEF deltog på punktet, hvor SUND FSU blev orienteret om periodens resultat og årets estimat. Præsentationen udsendes med referatet.

BEF gennemgik præsentationen og havde følgende opmærksomhedspunkter. For perioden januar – april 2021 kommer SUND ud med et overskud på 2,4 mio. kr. ift. budget. Overskuddet skyldes primært flytning af anskaffelsestidspunktet for to budgetterede anlægsinvesteringer fra april til november og mindre forbrug på personaleomkostninger.



På de tilskudsfinansierede områder har der for samme periode været en mindre aktivitet på 3,8 mio. kr. ift. budget, hvilket primært kan henføres til de fortsatte samfundsmæssige restriktioner som følge af COVID-19.

SUND's forventede årsresultat for 2021 opjusteres til et overskud på 5,5 mio. kr. mod et budgetteret årsresultat på 4,5 mio. kr. i overskud. Opjusteringen skyldes primært, at årets STÅ produktion forventes højere end budgetteret.

Opfølgning (inkl. ansvarlig og evt. deadline)

Ingen

6. Sygefravær

Bilag 6-1: Sagsfremstilling

Indstilling: Det indstilles at SUND FSU drøfter og tager orienteringen til efterretning

LHR bød velkommen til Charlotte Spliid Knudsen, der med udgangspunkt i opgørelser udfærdiget på baggrund af tal fra Moderniseringsstyrelsen og AAUs egne opgørelser gennemgik sygefraværet for 2020.

CSK indledte punktet med at oplyse, at det via opgørelserne fra Moderniseringsstyrelsen, gav mulighed for en sammenligning med de øvrige universiteter og staten. CSK gennemgik tabellerne som var udsendt sammen med det øvrige mødemateriale og fremhævede for SUND:

- Der har været et fald i sygefraværet på SUND 0,95 sygedag pr medarbejder fra 2019 til 2020
- TAP på SUND har oplevet en stigning på 0,99 sygedag pr medarbejder fra 2019 til 2020
- VIP har oplevet et markant fald på 1,72 sygedag pr. medarbejder fra 2019 til 2020
- Der har været et fald i både mænds og kvinders sygefravær på SUND fra 2019 til 2020
- Der har været et marginalt fald i det korte sygefravær (0,08 procentpoint) og et større fald i det længerevarende sygefravær (0,34 procentpoint) på SUND
- Langtidsfriskfrekvensen er steget med 5,8 procentpoint på SUND

CSK understregede, at 2020 har været et forandringens år qua coronapandemien, og at erfaringen siger, at forandringer kan påvirke sygefraværet i negativ retning. AAU har i dette tilfælde, som andre arbejdspladser og de øvrige universiteter, oplevet et fald i sygefraværet under coronapandemien. En del af forklaringen på dette fald kan med stor sandsynlighed henføres til coronarestriktionerne og det faktum, at en lang række kortere sygdommeldinger grundet hygiejne relaterede infektionssygdomme er undgået.

SUND har imidlertid ikke samme fordeling med størst fald i det korterevarende sygefravær som det øvrige universitet, hvorimod det snarere er det længerevarende sygefravær på SUND, der har været faldende.

Afslutningsvis kom CSK med en række anbefalinger.

I det fremadrettede arbejde med sygefravær, anbefaler HR afdelingen følgende:

1. En videreførelse af hygiejnetiltag (også efter Corona)
Dette kan ske som et naturligt arbejdsmiljøtiltag mhp. at mindske forekomsten af det korterevarende infektionsrelaterede sygefravær. Dette er særligt aktuelt i fht. flexible seating, hvor medarbejdere deler arbejdsstationer og arbejder relativt fysisk tæt sammen. Endvidere forventes medarbejdere at blive betrykket igennem et højt niveau af hygiejne
2. En opmærksomhed på fleksibilitet i tilrettelæggelsen af arbejdet
En opmærksom på, om og i hvilke sammenhænge fortsat fleksibilitet i tilrettelæggelsen af arbejdet medfører laves sygefravær.



3. Viden om forebyggelse og håndtering af sygefravær

At ledere på delegationsniveau 3, 4 og 5 fortsat udvikler og træner kompetencer i almindelig personaleledelse samt fortsat får opbygget større viden omkring håndtering af sygefravær, konsekvenser og handlemuligheder og i den forbindelse deltager i HR-afdelingens kurser for mellemledere om grundlæggende håndtering af sygefravær. HR-afdelingen tilbyder samtidig at deltage i ledermøder, give ledergrupper målrettet undervisning eller i udvalgsregi at hjælpe med at sætte fokus på sygefravær på et organisatorisk niveau og på specifikke handlemuligheder.

Det er tillige vigtigt, at samarbejds- og arbejdsmiljøorganisationen fortsat får opbygget en større viden (og kan sprede denne i de enkelte afdelinger) omkring sygefravær, konsekvenser og handlemuligheder og i den forbindelse deltager i HR-afdelingens kurser for arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter.

LHR takkede CSK for gennemgangen af sygefraværet på SUND.

Opfølgning (inkl. ansvarlig og evt. deadline)

Ingen

7. SUND Byggeri

Bilag: Ingen

Indstilling: Det indstilles at SUND FSU tager orienteringen til efterretning

Kaspar Busk fra Team Byggeri gav seneste status på SUND byggeri.

AAU-SUND, har over de sidste måneder bevæget sig fra det dybe kælder niveau, til nu at være oppe i fuld højde.

SUND 2 bygningen har fået monteret facadepartier og facaden er færdigmuret og taget er lukket. Indvendig er de fleste skillevægge blevet rejst, og man er i gang med montering af el, vvs og ventilation.

SUND 1 bygningen har ligeledes fået monteret alle facadepartier, og de er 50% færdige med at mure facaden. Indvendig er de i gang med at rejse skillevægge, og etablere føringsveje til montering af el, vvs og ventilation.

Grundet Covid 19 har vi været nødt til at udskyde rejsegildet, men den 28 maj, kunne det endelig lykkes at afholde det. Alle håndværkere på pladsen var inviteret og der blev spist pølser og drukket soda- vand, hvor det blev fejret, at råhuset nu var blevet rejst.

I forhold til kunst, er MASS (kuglen) blevet støbt, den er blevet pakket i en trækasse og hejst ind i SUND 1 bygningen.

Man er pt. i gang med ledningsarbejder i terræn, NAU er startet med at nedgrave vand i NAU's ringforbindelsen. Efterfølgende etableres et fællestracéet hvor el, vand, køl og fiber kommer med.

LHR takkede KB og afrundede punktet med at oplyse, at der arbejdes på et arrangement for medarbejdere og studerende, hvor byggeriet vises frem.

Opfølgning (inkl. ansvarlig og evt. deadline)

Ingen



8. Eventuelt
<i>Bilag: ingen</i>
<p>Udvalget drøftede under eventuelt de mange henvendelser om aktiviteter for de studerende, der er fulgt i kølvandet på Covid-19. LHR orienterede, at initiativet er opstået for at undgå, at de studerende mister tilhørsforhold til AAU, alle sociale arrangementer er forsvundet og der er en reel bekymring for, at de mindst stærke studerende mister deres identitet som studerende, noget som også studenterorganisationerne har gjort opmærksom på. For af afværge dette, har AAU modtaget midler fra ministeriet, der er modtaget 250.000 kr. som er øremærket til aktiviteter for SUNDs studerende, midlerne fordeles med 200.000 kr. til HST og 50.000 kr. til KI. SUND FSU havde flere idéer til aktiviteter og LHR opfordrede til, at henvende sig til institutlederne med forslagene.</p> <p>Afslutningsvis ønskede LHR en fortjent og god sommerferie til udvalget.</p>
Næste ordinære møde, den 29. september 2021
<i>Opfølgning (inkl. ansvarlig og evt. deadline)</i>
Ingen