



*Kan frit distribueres
Godkendt*

Aalborg Universitet
Fredrik Bajers Vej 7K
Postboks 159
9220 Aalborg

Sagsbehandler:
Bettina Lykke Pedersen
Telefon: 99403136
Email: bettinalp@adm.aau.dk

Dato: 25-09-2023
Sagsnr.: 2023-232-00213

Referat af møde i Seminar dag i HSU den 13. september 2023

Deltagere: Per Michael Johansen, Anne Marie Kanstrup, Søren Lind Christiansen, Thomas Bak, Mogens Rys-holt Poulsen, Rasmus Antoft, Jesper Lindgaard Christensen, Lotte Brunø, Klaus Kjær, Frederik Hertel, Louiza Bohn Thomsen, Lars Bo Larsen, Thomas Lykke Andersen, Palle Steen Hansen

Afbud: Lars Hvilsted Rasmussen deltog om eftermiddagen

Øvrige deltagere: Linda Ibsen, Camilla Skjødt Jakobsen, Bettina Lykke Pedersen

Drøftelse af fortrolighed i HSU

Det blev drøftet, hvorvidt HSU kan og ønsker at arbejde med fortrolighed i fremtiden, og konklusionen på drøftelserne i grupperne blev, at HSU kan men ikke ønsker at arbejde med fortrolighed.

Der var et forslag fra medarbejdersiden om, at uformelle kaffemøder og/eller at mødes på andre måder end på de formelle HSU-møder, kan være en mulighed fremadrettet. Medarbejdersiden ønskede i relation til HSU-virket så tidlig inddragelse som muligt og videst mulige gennemsigtighed.

Medarbejdersiden foreslog at sagsfremstillingerne kunne være mere generaliseret, således de lettere kan drøftes uden fortrolighed.

Ledelsessiden vil fremadrettet forsøge at imødekomme ønskerne og gjorde samtidigt opmærksom på, at det kan være svært at time, hvornår den rette og tidligere inddragelse er, og særligt når en sag ikke kan drøftes i fortrolighed i HSU.

Formanden opsamlede hovedpunkterne:

1. Udvalget vælger ikke at arbejde med fortrolighed i HSU, heller ikke aftalt fortrolighed i en afgrænset periode.
2. Der skal tilstræbes drøftelser af flere gange, herunder tidlig drøftelse og en mere åben dialog.
3. Timing kan bl.a. imødekommes ved at lave mere generaliserede sagsfremstillinger, så vidt det er muligt og meningsfuldt

Drøftelse og godkendelse af forretningsorden for HSU (bilag 1) og samarbejdsorganisationens sammensætning på AAU (bilag 2)

HSU drøftede forslag til revideret forretningsorden samt samarbejdsorganisationens sammensætning.

Forretningsorden og samarbejdsorganisationens sammensætning på AAU blev efterfølgende godkendt.



Det er tidligere besluttet i HSU, at andre samarbejdsudvalg ikke er forpligtigede til at følge HSUs valg mht. formulering af forretningsordenen. Det blev kort diskuteret om denne beslutning er hensigtsmæssig, og om der som minimum skal kommunikeres, hvad HSU gør.

Gennemgang af DFIR-rapport v. Anna Haldrup

Gennemgang af DFIR-rapporten, herunder spørgsmål og diskussion

Drøftelser af DFIR's rapportens anbefalinger om at styrke den demokratiske kultur på universiteterne v. Lars Bo Larsen og Frederik Hertel

Inddelt i grupper diskuterede HSU 2 spørgsmål:

1. Hvor er der behov/mulighed for at øge den demokratiske kultur på AAU og hvilken positiv konsekvens kan det få?
2. Hvad kan vi konkret gøre på de områder, hvor vi ser et behov?

Det blev drøftet, om Aalborg Universitet har de råd og udvalg, der er behov for. Et forslag var at forsøge at aktivere de forskellige udvalg, der allerede findes, således medarbejderen kan engagere sig samt at gøre det tydeligere, hvad det kan give at sidde i et udvalg

Medarbejdersiden ønskede mere medbestemmelse og medindflydelse, samt mere plads til diskussion. Både medarbejder- og ledelsessiden talte om at forsøge at sikre en involvering af alle, herunder også studerende og internationale medarbejdere, samt bestyrelsens arbejde og hvad der diskuteres/beslutes her.

De tre rapporter er pt. i høring i organisationen og først når alle høringssvar er indløbet vil ledelsen igen drøfte emnet, for derefter at tage det op i HSU

Der bør arbejdes på det internationale område, evt. kunne man overveje engelsk som arbejdssprog.

Der er ikke taget referat af eftermiddagens program