



Godkendt

## Referat af møde i SUND FSU

Torsdag den 16. december 2021

Mødet foregik på Teams

### Sagsbehandler:

Jette T. Gade [Navn 2]

Telefon: 99 40 79 07

Email: jtg@adm.aau.dk

20-12-2021

Sagsnr.: 2021-020-00583

**Deltagere:** Deltagere: Lars Hvilsted Rasmussen (LHR), Klaus Kjær (KJ), Kim Dremstrup (KDN), Sten Rasmussen (SR), Svend Birkelund (SB), Louiza Bohn Thomsen (LBT), Louise Bolther (LB), Palle Steen Hansen (PSH)

**Afbud:** Meg Duroux (MD) – sygemeldt, Ulrike Pielmeier (UP) - syg

**Øvrige deltagere:** Brian Ernø Filskov (BEF), ØA partnerkollegium,

## Referat

### 1. Godkendelse af dagsorden

LHR indledte mødet med at konstatere at dagsorden med bilag og sagsfremstillinger var udsendt iht. Forretningsordenen min. 5 dage før mødets afholdelse.

Der var ikke kommentarer til dagsordenen, hvorfor den blev godkendt.

SR forlader mødet kl. 11.50 iflg. aftale med LHR.

*Opfølgning (inkl. ansvarlig og evt. deadline)*

Ingen

### 2. Godkendelse af referat

Foreløbig referat er udsendt den 12. oktober 2021. Der er ved fristens udløb for kommentering den 20. oktober 2021 ikke indkommet skriftlige kommentarer, hvorfor referatet er godkendt.

*Opfølgning (inkl. ansvarlig og evt. deadline)*

Ingen

### 3. Orientering fra formand og næstformand

*Indstilling: Det indstilles at SUND FSU tager orienteringen til efterretning*

LHR indledte orienteringen om seneste status på AAUs restriktioner vedrørende Covid-19. Seneste orientering blev udsendt den 9. december og er stadig gældende, der er ingen af restriktionerne vedrører forskning



og undervisning på universiteterne, men en kraftig opfordring til, at alle arbejder hjemmefra så meget som muligt, og så skal følgende efterleves:

- der skal på forlangende vises Coronapas
- alle sociale arrangementer aflyses eller afholdes online i stedet (bl.a. SUNDs Nytårskur som er om-døbt til Nytårs Zoom
- medarbejdere og studerende med gyldigt coronapas har fortsat adgang til campus, der må stadig holdes møder og konferencer, og kantiner og fitnesscentre har åbent som normalt

Foreløbig gælder restriktionerne til 4. januar 2022

Herefter fulgte orientering om AAUs nye strategi, Viden for verden 2022-2026, der blev godkendt af bestyrelsen den 28. oktober 2021. I den nye strategi prioriterer direktionen hvert år en række mål for det kommende år, målene er rammen for strategiarbejdet på alle institutter, hovedområder og administrative enheder. For 2022 har direktionen prioriteret 12 mål, målene er valgt ud fra en fælles forståelse af, at første år er øve-år, hvor der fokuserer på lavt hængende frugter med mulighed for at høste nogle hurtige succeser.

Der er afsat midler på hvert fakultet. Midlerne skal udmøntes til aktiviteter, som bidrager til realisering af de prioriterede mål, i den forbindelse skal alle enheder udarbejde målaftaler, som redegør for hvordan enheden vil bidrage til at realisere de prioriterede mål. På SUND skal der udarbejdes en målaftale for hvert institut og en for fakultetet, pt. arbejdes der på højtryk med målaftalerne, som skal indsendes til godkendelse ved rektoratet i januar 2022. SUND ledelsen har besluttet, at de tre målaftaler udarbejdes i et tæt samarbejde mellem institutterne og fakultetet med udgangspunkt i ambitionerne i SUND VISION 2030. Slide med målene for SUND udsendes med referatet.

*Opfølgning (inkl. ansvarlig og evt. deadline)*

Ingen

#### 4. Økonomi

*Indstilling: Det indstilles at SUND FSU tager orienteringen til efterretning og drøftelser eventuelle opmærksomhedspunkter.*

LHR bød velkommen til BEF, der præsenterede SUND Budget 2022 samt gav udvalget en orientering om overgangen til flerårig budgettering. Præsentationen udsendes med referatet. BEF gjorde opmærksom på, at budgettet ikke som tidligere er 1-årigt men nu et budget for de kommende tre år, overgang til flerårig budgettering på AAU er besluttet med formålet, at give institutter/enheder og fakulteter et bedre flerårigt styringsgrundlag.

Resultatmålene for SUND er fastlagt til -3 mio. i 2022, -6 mio. i 2023 og -4 mio. i 2024. Resultatmålet er fastlåst i 2022, målene for 2023 og 2024 er foreløbige og fastsættes hvert år. Tolerancebåndet udgør 1% af de eksterne indtægter.

BEF listede hovedpunkter i SUNDs økonomi for de kommende 3 år, som viser en forventning om stigende vækst, der primært kan henledes til flere basisforskningsmidler og øgede studenterårsværk. Omkostningssiden øges betragteligt og relaterer primært til øgede omkostning i forbindelse med indflytning i nyt SUND byggeri men også til engangsomkostninger i forbindelse med indflytning fx laboratorieudstyr, ligeledes øges posten personaleomkostninger.

LHR henviste til foregående år, hvor SUND i flere omgange måtte gennemføre større besparelserunder, der ses nu ind i endnu strammere styring af økonomien og prioritering af aktiviteter og ressourcer. Besparelserne



har været drøftet med institutterne og på baggrund heraf, er der truffet beslutning om indarbejdelse af besparelserne i budgettet. De væsentligste besparelser, der alle relaterer sig til forbrugsomkostninger, er følgende:

- Fraflytning af Fredrik Bajers Vej 5 (begge institutter) – årlig effekt på knap 3 mio. kr.
- Nedjusteret investeringer i opbygning og drift af laboratorier ejet af Klinisk Institut i nyt fakultetsbyggeri – årlig besparelse på ca. 5 mio. kr. som har effekt ved begge institutter
- Nedlæggelse af gnaverstald (HST) – årlig besparelse fra 2024 på knap 4 mio. kr.

Efter gennemgangen var der følgende kommentarer:

- En bekymring over nedlæggelse af gnaverstalden, det vil afstedkomme store konsekvenser ift. såvel undervisningen samt forskningen. LHR oplyste, at der er stor bevidsthed om behovet for adgang og at der pågår forhandling med regionen om samarbejde i forbindelse med regionens køb af faciliteter.
- Der blev udtrykt stor bekymring i forhold til konsekvenserne afledt af besparelser, arbejdsmiljøet er truet og i forlængelse heraf breder der sig en negativ stemning blandt medarbejderne. Ledelsen blev opfordret til at være meget opmærksom herpå. LHR kvitterede, at man ønsker det bedste for medarbejdernes ve og vel og at der er stor opmærksomhed på situationen.

LHR takkede for kommentarerne og lukkede punktet.

*Opfølgning (inkl. ansvarlig og evt. deadline)*

*Ingen*

## 5. FSU året 2021 og Årshjul 2022

*Indstilling: Det indstilles, at SUND FSU drøfter mødeafviklingen med henblik på input til forbedringer, det indstilles herefter at Årshjulet for 2022 drøftes og efterfølgende en godkendelse heraf.*

Formålet med evalueringen af mødestrukturen er at samle erfaringer fra møderne i 2021 med henblik på tilpasning og videreudvikling af de fremadrettede SUND FSU møder og gerne med forslag til evt. forbedringer og temaer, der ønskes på dagsordenen. På baggrund af evalueringen af mødestruktur ses på SUND FSUs årshjul, der evalueres én gang årligt med henblik på evt. at justere og tilpasse med aktuelle emner.

LHR opfordrede herefter udvalget til at kommentere på henholdsvis mødestruktur og årshjul. Udvalget gav udtryk for, at de fysiske møder var savnede. LHR svarede at, at der blev en tilpasset afvikling af møderne, som tilgodeser alles ønsker, SUND FSU afvikles fremadrettet med 50% fysiske møder og 50% virtuelle møde som vedtaget på tidligere møde. Der var ikke yderligere kommentarer.

Årshjulet for 2022 blev godkendt.

Punktet blev afrundet med en opfordring til at henvende sig til formand eller næstformand med ønsker til kommende dagsordener.

*Opfølgning (inkl. ansvarlig og evt. deadline)*

## 6. Eventuelt

*Ingen emner*

LHR afrundede mødet med ønsket om en glædelig jul og et godt nytår til udvalget.