



Til FSU-medlemmer

**Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet**  
Niels Jernes Vej 10  
9220 Aalborg Øst  
Tlf. 9940 9940  
Fax 9815 9757  
[www.sundhedsvidenskab.aau.dk](http://www.sundhedsvidenskab.aau.dk)

**Ledelsessekretariatet**  
Ann Karina Schelde  
Direkte tlf. 9940 7990  
E-mail: [aks@adm.aau.dk](mailto:aks@adm.aau.dk)

14. september 2012

Ref.: AKS

J.nr.: 2012-021-00197

**Godkendt referat af FSU-møde, Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, fredag den 15. juni 2012 kl. 10.00 – 12.00, mødelokale 3, NOVI (Niels Jernes Vej 10, 9220 Aalborg Øst)**

**Deltagere:**

Egon Toft (ET)  
Kim Dremstrup (KDN)  
Bodil Brander Christensen (BBC)  
Svend Birkelund (SB)  
Merethe Fredsgaard (MF)  
Per Knudsen (PK)  
Karín Nesheim (KN)  
Lars Andersen (LA) – deltog indtil kl. 11.15  
Ann Karina Schelde (AKS) – referent

**Gæst:**

Lone Sarauw, Fakultetskontorets HR-center deltog under punkt 4 og 5.

**Afbud:**

Meg Duroux (MEGD)

**Dagsorden:**

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra FSU møde den 2. marts 2012 (bilag)
3. Orientering om implementering af strategi for Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet samt drøftelse af indikatorer og indsatser for den del af strategien, der omhandler "arbejdspladsen".  
Bilag: Implementering af Det Sundhedsvidenskabelige Fakultets strategi 2011 - 2015  
Bilag: Strategidel vedrørende Arbejdspladsen. Procespapir (version 30.05.2012)
4. Præsentation og drøftelse af sygefraværdata  
Bilag: Sygefravær overblik på Aalborg Universitet 2011 (bilag til HSU mødet den 30. maj 2012)
5. Ligestilling og diversitet. Drøftelse af databehov og proces  
Bilag: Arbejdet med ligestilling og diversitet, Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet (version 08.06-2012)
6. Meddelelser
  - a. Nyt fra HSU – se seneste referat fra møde den 28. marts 2012 (bilag)
  - b. Nyt fra ISU – se referat fra møde den 31. januar 2012 (bilag)
  - c. HSU behandlede på møde den 30. maj 2012 forslag til fremtidig organisering af samarbejdsudvalg og arbejdsmiljøorganisering på AAU. Forslaget er nu sendt til godkendelse hos de forhandlingsberettigede personaleorganisationer
  - d. Årsrapport 2011 uddeles på mødet til FSU's medlemmer
  - e. Status på etablering af samarbejdet Aalborg Universitetshospital og Klinisk Institut
7. Evt.

## Referat:

### 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

### 2. Godkendelse af referat fra FSU møde den 2. marts 2012 (bilag)

Der indkom ingen bemærkninger til referatet, der blev godkendt.

### 3. Orientering om implementering af strategi for Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet samt drøftelse af indikatorer og indsatser for den del af strategien, der omhandler "arbejdspladsen".

**Bilag: Implementering af Det Sundhedsvidenskabelige Fakultets strategi 2011 - 2015**

**Bilag: Strategidel vedrørende Arbejdspladsen. Procespapir (version 30.05.2012)**

BBC orienterede om status for implementering af strategi 2011 – 2015 for Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, herunder skemaet "Arbejdspladsen".

Der er i alt 31 mål i strategien og SUND ledergruppen arbejder med at fastlægge indikatorer og succeskriterier (hhv. for udvalgte i 2012 og hele strategiperioden). Af de 31 mål er der 5 under overskriften "Arbejdspladsen, som er af særlig relevans for FSU.

Indikatorer og succeskriterier for de 5 mål i den del af strategien, der vedrører arbejdspladsen blev drøftet og der indkom følgende:

Arbejds miljøorganisation:

LA rejste spørgsmål om hvordan ledelsen forholder sig til overlap omkring arbejds miljøet ift. det kommende Klinisk Institut, set i forhold til arbejds miljøorganisationen?

Dekanen oplyste, at man er opmærksomme på problemstillingen, men en egentlig model er endnu ikke udtænkt. Der skal etableres en koordinerende indsats omkring kemitjek mv.

KDN bemærkede, at en simpel løsning vil vore at det er bestemt af geografiske placering (hhv. Sygehus og Campus).

Dekanen konkluderende, at under mål 27 ("Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet arbejder systematisk med medarbejderudvikling og arbejds miljø") tilføjes indikatoren:

Hensigtsmæssig arbejds miljø og samarbejdsorganisation i relation til Klinisk Institut.

MUS:

Der blev fremført, at det er vigtigt at MUS gennemføres og at de ledere der på institutniveau gennemfører MUS har forudsætningerne herfor.

KDN tilføjede, at der foreligger en plan for gennemførelse af MUS-samtaler på Institut for Medicin og Sundhedsteknologi. Detailregulering af MUS drøftes løbende i instituttets SU.

Dekanen takkede for ovennævnte input og tilføjede, at der arbejdes videre med implementering af SUND strategien.

### 4. Præsentation og drøftelse af sygefravær data

**Bilag: Sygefravær overblik på Aalborg Universitet 2011 (bilag til HSU mødet den 30. maj 2012)**

Sygefravær data for AAU 2011, herunder sygefravær data for SUND blev drøftet.

Generelt tegner der sig et billede af et meget lavt sygefravær på AAU, herunder også på SUND. Rigtig flot!

SUND (dvs. institutterne) har på de tre personalekategorier (TAP, VIP og DRAM/det rummelige arbejdsmarked), som sygefravær statistikken er opdelt i, det laveste fravær af alle fakulteter. Der kom forskellige bud på, hvad der er årsagen til det lave sygefravær – herunder, at man som underviser gør meget for ikke at skulle aflyse undervisning og at der

generelt er stor ansvarlighed og arbejdsglæde. Endelig blev det drøftet, hvorvidt adfærd i forhold til registrering af sygefravær har indflydelse.

FSU tilsluttede sig, at der kan udarbejdes en omtale af SUND sygefraværstatistikken i næste nummer af SUND NYT. Der kan eventuelt sammenlignes med andre offentlige institutioner, herunder de øvrige universiteter.

## **5. Ligestilling og diversitet. Drøftelse af databehov og proces**

### **Bilag: Arbejdet med ligestilling og diversitet, Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet (version 08.06-2012)**

Punkt om ligestilling og diversitet har tidligere været behandlet i FSU, hvor det blev besluttet at afvente Ligestillings- og diversitetsstrategi for AAU. Strategien er endnu ikke vedtaget, men det tyder på, at strategien primært vil omhandle kønsmæssig ligestilling. Formandskabet indstiller derfor, at FSU ikke afventer yderligere, men arbejder videre med diversitet med fokus på "kulturel diversitet".

Der var bred opbakning fra FSU til at arbejde videre med diversitet med fokus på kulturel diversitet. Bilaget til punktet indeholdt en række forslag til dataindsamling, således at der tilvejebringes mere viden om "diversitetssituationen", inden der træffes beslutning om evt. målsætninger og indsatser. Der blev herefter drøftet om ikke det er vigtigt, at der fastlægges noget mere præcist om, hvad den viden der fås via dataindsamlingen, skal anvendes til.

Det overordnede formål med dataindsamlingen er at få viden om, hvorvidt der er noget der tyder på "ubevidst" og systemmæssig diskrimination af medarbejdere med en anden national og kulturel baggrund end dansk.

Lone Sarauw bemærkede, at det også kunne være relevant at undersøge hvordan trivlsen i organisationen som helhed påvirkes af, at der er mange forskellige kulturer. Dekanen tilføjede, at vi specielt bør vide mere om trivlsen blandt vores udenlandske medarbejdere, idet der er tale om en mere udsat gruppe, som vi bør være ekstra opmærksomme på. Også set i forhold til talentudvikling mv.

Lone Sarauw foreslog, at det videre arbejde med kulturel diversitet kobles med den kommende APV undersøgelse, der kommer til at foregå i efteråret 2012 og sendes ud til besvarelse den 1/12-2012. Det primære arbejde i den forbindelse, vil blive forankret i instituttet.

KDN gjorde opmærksom på, at SUND allerede er ret diversitet tænkende. Der er bl.a. en del udlændinge repræsenteret i Institutudvalg mv. Og hvad angår tiltrækning af udenlandske ansatte, er SUND også allerede rigtig godt kørende.

Dekanen opsummerede, at "diversitets-strategi processen" søges gennemført som beskrevet i det udsendte forslag. Dvs. dataindsamling af kvantitativ karakter, viden fra APV og kvalitative data fra f.eks. fokusgruppeinterview. På grundlag af den viden der indsamles træffes der beslutning om målsætninger og evt. indsatser på områder "kulturel diversitet".

BBC går videre med at afdække, hvordan de kvantitative data kan tilvejebringes og kontakter HR vedrørende indtænkning af "kulturel diversitet" i APV'en.

## **6. Meddelelser**

### **a. Nyt fra HSU – se seneste referat fra møde den 28. marts 2012 (bilag)**

Medtaget til orientering.

**b. Nyt fra ISU – se referat fra møde den 31. januar 2012 (bilag)**

Referat fra ISU møde den 27. marts 2012 er fornyligt blevet godkendt, og vil blive eftersendt til FSU.

**c. HSU behandlede på møde den 30. maj 2012 forslag til fremtidig organisering af samarbejdsudvalg og arbejdsmiljøorganisering på AAU. Forslaget er nu sendt til godkendelse hos de forhandlingsberettigede personaleorganisationer**

Medtaget til orientering.

**d. Årsrapport 2011 uddeles på mødet til FSU's medlemmer**

Årsrapport 2011 blev uddelt.

**e. Status på etablering af samarbejdet Aalborg Universitetshospital og Klinisk Institut**

Dekanen orienterede om status for etablering af samarbejdet vedr. Aalborg Universitetshospital og Klinisk Institut. Pt. er der en hel del administrative udfordringer, der skal løses.

SB orienterede om, at der er nedsat en arbejdsgruppe indenfor molekylærbiologi, der har til formål:

- 1) At øge undervisnings og forskningssamarbejdet mellem medis (medicin med industriel specialisering)/medicin (Institut for Medicin og Sundhedsteknologi, SUND) og medicinsk bioteknologi der er en kandidatuddannelse til bioteknologi (Institut for Kemi og Bioteknologi, TEKNAT)
- 2) At gøre uddannelserne mere målrettede mod klinisk forskning og de parakliniske afdelinger
- 3) At styrke forskningssamarbejdet mellem sygehusafdelingerne og universitetet.

Arbejdsgruppen er repræsenteret med medlemmer fra hhv. sygehuset og AAU med SB som formand. Dekanen tilføjede, at målet er at opnå mere kompetence indenfor molekylærbiologi på SUND.

Finansiering af ny dyrestald blev kort drøftet.

**7. Evt.**

KDN (der er medlem af bestyrelsen for [Den Nordjyske Trivselsfond](#)) uddelte flyer vedr. uddeling af Den Nordjyske Trivselspris på 50.000 kr. Prisen uddeles hvert år i november, og gives til et projekt/initiativ, som har iværksat noget helt særligt indenfor sundhed, trivsel og arbejdsmiljø.

Næste SUND FSU møde: den 14. september 2012 kl. 10.00 – 12.00.