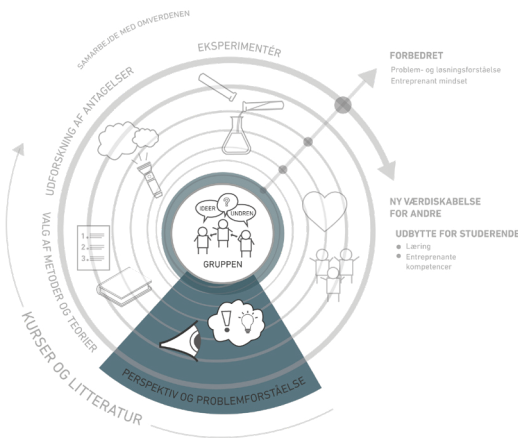


VÆRKTØJ | TEAMKEY

Hvordan er værktøjet koblet til Entreprenørskabs-PBL?

TeamKey er central og koblet til gruppen i Entreprenørskabs-PBL modellen og gruppens samlede proces. Gruppens forudsætninger består af de individuelle personlige forudsætninger, der påvirker den enkeltes forståelse og perspektivering af opgaven, gruppens og egne beslutninger og valg samt den form, som udforskning og eksperimenter kommer til at foregå i. Igennem samarbejdet med omverdenen medvirker TeamKey-værktøjet desuden til øget selvindsigt og læring om ens egen og andres kompetencer og entreprenante mindset. Eksempelvis er teamrollen "iværksætter" en kombination af proaktiv målsætning, kategorisk kommunikation og ekspansiv problemløsning.



Hvad er værktøjet?

TeamKey er en personlig app, der anvendes som værktøj til at optimere samarbejdsprocessen i en gruppe. TeamKey viser et aktuelt og samtidigt fokus på målsætning, kommunikation og problemløsning på både individ- og teamniveau undervejs i processen fra gruppestart til gruppeafslutning.

Hvad kan man opnå ved at anvende "TeamKey"?

Generelt er formålet med at oprette et team at kunne skabe mere end blot summen af indsatsen fra de enkeltpersoner, der udgør teamet. Dermed er der et ønske om at frembringe synergi imellem teammedlemmerne for bedre og hurtigere, i et konstruktiv miljø, at nå det fastsatte mål.

TeamKey er en genvej til teamledelse med en konkret målsætning, hensigtsmæssig kommunikation og effektiv problemløsning i et team. TeamKey afdækker også, om teamet tilsammen rummer den bredeste vifte og største tyngde af netop de adfærdstyper, der betyder mest for udførelsen af den aktuelle opgave.



TeamKey supplerer de fleste innovative værktøjer ved netop at synliggøre de personlige indre kræfter i et team og er velegnet til teams på maksimalt ni personer, der i praksis fungerer ved selvledelse uden en formelt udpeget leder. TeamKey supplerer eksempelvis internationale innovationsværktøjer som Business Model Canvas, GrowthWheel og nationale værktøjer som SKUB-metoden, Den logiske model samt de værktøjer, der er præsenteret her i hæftet.

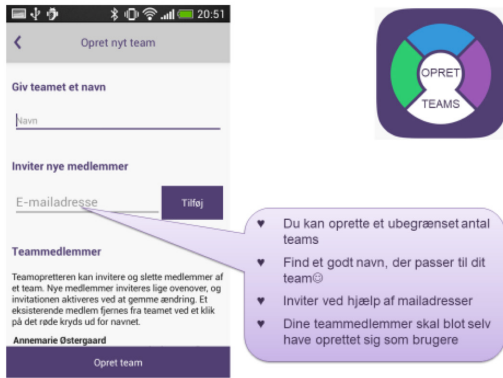
Hvordan anvendes det?

1. Individuelt

App'en TeamKey downloades på egen mobiltelefon, hvor man gennemfører den personlige test. Testen former en personlig rolleprofil, der er sammensat af de tre adfærds-kategorier: Målsætning, kommunikation og problemløsning.

2. Teamet

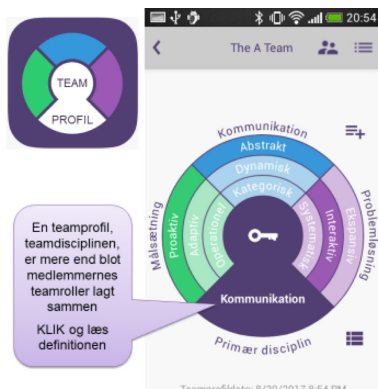
En hvilken som helst deltager i teamet kan oprette et team, hvorefter teamprofilen er synlig på samtlige teammedlemmers mobiltelefoner.



3. Læring om sig selv, de andre og opgaveløsningen

Alle kan gentage testen ubegrænset, hvilket afspejler evt. nye prioriteringer og bevidst eller ubevidst ny selvopfattelse i nye rolleprofiler. Når teammedlemmer ændrer rolleprofil, vil teamprofilen automatisk blive opdateret og afspejle teamets aktuelle samlede adfærd.

Hver enkelt kan løbende tjekke, hvordan den personlige rolleprofil matcher teamprofilen. Det er en viden, der giver klarhed over potentielle konflikter, inden de eskaleres.



4. Processen

Diskuter løbende i gruppen om teamprofilen matcher godt/dårligt med den aktuelle situation og hvilke udfordringer, der er på spil. Gennem definitionerne på aktuelle teamprofiler opnås en læring om de adfærdsnuancer, der er mest hensigtsmæssige i næste fase. Med TeamKey værktøjet optimeres teamledelse ved at tilføre teamets samarbejds-potentiale en ledelsesoverbygning, der sikrer den nødvendige sammenhængskraft og synergi i teamet som målsøgende organisme igennem hele processen.



Kilder

Østergaard, A., & Østergaard, P. (2019). Team (Key) Teori (3. udg.). <http://www.teamkey.dk/teori.pdf>
Se mere på www.teamkey.dk

Kontaktperson

Annemarie Østergaard, Institut for Kultur og Læring.