



FSU-medlemmer

2. marts 2012

Ref.: AKS

J.nr.: 2011-021-00136

**Godkendt referat fra FSU-møde, Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, onsdag den 14. december 2011 kl. 10.00 – 12.00, mødelokale 3, NOVI (Niels Jernes Vej 10, 9220 Aalborg Øst)**

Deltagere:

Egon Toft (ET)  
Kim Dremstrup (KDN)  
Bodil Brander Christensen (BBC)  
Svend Birkelund (SB) – deltog fra kl. 10.50  
Meg Duroux (MEGD)  
Merethe Fredsgaard (MF)  
Per Knudsen (PK)  
Lars Andersen (LA) – deltog fra kl. 11.20  
Ann Karina Schelde (AKS) - referent

Afbud:

Karín Nesheim (KN)

Gæst:

Lone Sarauw, Fakultetskontorets HR-afdeling deltog under pkt. 6 og pkt. 7.

**Dagsorden:**

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra FSU møde den 22. august 2011 (bilag)
3. Kort evaluering af SU-kursus den 23. september 2011  
Var der en generel tilfredshed med kurset?
4. Drøftelse og beslutning af årshjul for FSU  
Bilag: Udkast. Årshjul FSU 2012. Uddeles på mødet
5. Orientering budget 2012  
Bilag: Specifikke sider vedr. SUND fra Resultatbudgetbog 2012 (side 43 – 48 samt bilag 4) er vedlagt. Resultatbudgetbogen i sin helhed kan ses på <http://www.okonomi.aau.dk/okonomistyring/budgetter/>

Bilag: Høringssvar af 8. november 2011 til rektors budget 2012 fra akademisk råd, Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet

6. Drøftelse af handlingsplan vedr. Diversity Management for Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, status for arbejdet i AAU's ligestillingsudvalg samt drøftelse af, hvordan der kan arbejdes med kulturel diversitet  
Bilag: Handlingsplan for Diversity Management på INS. Vedtaget ultimo 2010 (appendix 3 – 4 ikke vedlagt)  
Bilag: Kønsfordeling for hver VIP stillingskategori Institut for Sundhedsvidenskab og Teknologi (30. september 2009)  
Bilag: Ligestilling på Aalborg Universitet (herunder gennemgang af overgangsfrekvenser – tabeller på fakultetsniveau). Notat udarbejdet af HR-afdelingen til bestyrelsesmøde den 14.02.2011
7. Fremlæggelse af resultat af kompetenceudvalgets (fælles for TEKNAT og SUND) spørgeskemaundersøgelse af anvendelsen af midler fra Kompetencefonden og drøftelse af behov for evt. revisioner af kompetencestrategi  
Bilag: Kompetencestrategi  
Bilag: Evaluering af spørgeskemaundersøgelse af anvendelsen af midler fra Kompetencefonden
8. Meddelelser
  - a. Nyt fra HSU – [se de seneste tilgængelige referater HSU møder](#)
  - b. Nyt fra ISU – godkendt referat fra møde den 11-10-2011 (bilag)
  - c. SUND FAK har fået godkendt Kandidatuddannelse i Folkesundhedsvidenskab
  - d. Status for Aalborg Universitetshospitalssamarbejdet
9. Evt.
  - a. Forslag til mødeplan for 2012
    1. møde fredag den 2. marts 2012 kl. 10.00 – 12.00
    2. møde torsdag den 14. juni 2012 kl. 13.30 – 15.30
    3. møde torsdag den 13. september 2012 kl. 13.30 – 15.30
    4. møde torsdag den 6. december 2012 kl. 13.30 – 15.30

#### Referat:

##### 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

##### 2. Godkendelse af referat fra FSU møde den 22. august 2011 (bilag)

Der fremkom følgende kommentar til referatet:

Ad punkt 3 vedr. status for kemikaliemedarbejder:

MF er for nyligt blevet bekendt med der er tale om en halvtidsstilling frem for en fuldtidsstilling vedr. en kemikaliemedarbejder, hvilket er meget overraskende for hende. MF appellerer til opnormering til en fuldtidsstilling set i lyset af de mange opgaver der skal løses i denne funktion. Bl.a. forestår der en større opgave med om-klassificering af kemikalier jf. nye regler på området. Herudover vil det være oplagt at pågældende også varetager koordinering/planlægning af sikkerhedskurser mv. for laboranter.

ET/KDN gjorde opmærksom på, at beslutning for normering af en halvtidsstilling vedr. en kemikaliemedarbejder for hele AAU er truffet for måneder siden. Der vil være tale om en funktion, der skal samarbejde mellem de fire fakulteter - en slags konsulent.

**Det blev aftalt, at KDN tager sagen op til drøftelse på møde i institutlederkredsen tirsdag den 20/12-2011.**

Referatet blev herefter godkendt.

### 3. Kort evaluering af SU-kursus den 23. september 2011

#### Var der en generel tilfredshed med kurset?

Der blev foretaget en kort evaluering af SU-kursus afholdt den 23. september 2011. Der var generel tilfredshed med kurset og ikke mindst undervisningsformen.

### 4. Drøftelse og beslutning af årshjul for FSU

#### Bilag: Udkast. Årshjul FSU 2012. Uddeles på mødet

Der er tale om et overordnet Årshjul 2012 for Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, der løbende revideres. Årshjul 2012 har endnu ikke været forelagt SUND ledelsesgruppen samt akademisk råd. FSU bedes forholde sig til de FSU relaterede emner.

Der indkom følgende bemærkninger til emnerne under FSU:

- Punktet vedr. sygefraværstatistik omdøbes til "Psykisk arbejdsmiljø, herunder sygefraværstatistik"
- SUND Ledelsessekretariatet sikrer sig, at alle hovedopgaver nævnt i samarbejdsaftalen er medtaget i FSU Årshjulet

Der var herefter en drøftelse af hvor ofte data vedr. sygefraværstatistik kan leveres.

**Aftalt AKS undersøger sagen nærmere.**

### 5. Orientering budget 2012

Bilag: Specifikke sider vedr. SUND fra Resultatbudgetbog 2012 (side 43 – 48 samt bilag 4) er vedlagt. Resultatbudgetbogen i sin helhed kan ses på

<http://www.okonomi.aau.dk/okonomistyring/budgetter/>

Bilag: Høringssvar af 8. november 2011 til rektors budget 2012 fra akademisk råd, Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet

ET orienterede om såkaldt tilsynsbesøg fra Universitets og Byggestyrelsen (UBST), der mener universitetet generelt oparbejder for stor egenkapital, hvilket ikke er meningen med at drive et universitet. UBST forventer nogle af pengene anvendes i form af investeringer. Investeringer kan f.eks. være korttidsansættelser. Dette er i overensstemmelse med budgettet for Institut for Medicin og Sundhedsteknologi.

Status for og evt. anvendelse af SUNDs egenkapital (herunder instituttets og skolens "opsparing") drøftes ifm. budgetproces 2013.

Budget 2012 afspejler et fakultet i opbygningsfasen, hvorfor der bl.a. er ændret på budgetteringsprincipper ift. budget 2011, og der er budgetteret med et betydeligt underskud på Institut for Medicin og Sundhedsteknologi og et mindre underskud på skolen. Instituttets budgetterede underskud i 2012 skyldes investeringer – primært i ny ansættelser, "der skal investeres inden der kan produceres". Som helhed er fakultetets budget 2012 i balance.

Der var herefter en drøftelse af om institutterne har mulighed for at veksle overskudsundervisningstimer til midler til finansiering af ph.d.-studerende.

### 6. Drøftelse af handlingsplan vedr. Diversity Management for Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, status for arbejdet i AAU's ligestillingsudvalg samt drøftelse af, hvordan der kan arbejdes med kulturel diversitet

Bilag: Handlingsplan for Diversity Management på INS. Vedtaget ultimo 2010 (appendix 3 – 4 ikke vedlagt)

Bilag: Kønsfordeling for hver VIP stillingskategori Institut for Sundhedsvidenskab og Teknologi (30. september 2009)

Bilag: Ligestilling på Aalborg Universitet (herunder gennemgang af overgangsfrekvenser – tabeller på fakultetsniveau). Notat udarbejdet af HR-afd. til bestyrelsesmøde den 14.02.2011

Lone Sarauw deltog under dette punkt.

Der blev ultimo 2010 vedtaget en handlingsplan for Diversity Management på INS – dvs. dette er også en handlingsplan, som i princippet er gældende for Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet. Det var hensigten at FSU skulle have drøftet en evt. prioritering, revidering og operationalisering af handlingsplanens indsatser, der i overvejende grad har fokus på kønsmæssig ligestilling.

Kim Dremstrup orienterede om, at AAU's ligestillingsudvalg har udarbejdet udkast til "Strategi for ligestilling 2012 – 2015" og udkastet (3. udkast, version 28.10.2011) blev omdelt. AAU strategien for ligestilling vil også udgøre rammen for mål og indsatser på Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, hvorfor det på mødet ikke gav mening at arbejde med den handlingsplan, der blev vedtaget i 2010.

Det blev besluttet at udskyde det videre arbejde med fakultetsspecifikke mål og indsatser indtil AAU's strategi for ligestilling 2012 – 2015 er vedtaget.

Det blev foreslået, at AAU's ligestillingsudvalg laver et kick-off strategiarrangement med f.eks. Katherine Richardson Petersen (professor og prodekan ved KU) som oplægsholder.

FSU har tidligere drøftet at øge fokus på kulturel diversitet, hvor der især tænkes på medarbejdere, der kommer med en anden kulturel og sproglig baggrund end dansk. Det blev drøftet hvilke indikatorer eller data der kan give øget viden om eksistensen af evt. utilsigtet forskelsbehandling. Her blev f.eks. nævnt overgangsfrekvenser, løn-niveau (tillæg), repræsentation i råd og udvalg, adgang til kompetenceudvikling. Endvidere blev det drøftet hvordan kulturel diversitet *opleves* af danske og udenlandske medarbejdere og hvordan det kan belyses, f.eks. gennem fokusgruppeinterview.

Det blev besluttet, at formandskabet – med support fra ledelsessekretariatet og HR-kontoret - til næste FSU-møde er ansvarlig for at udarbejde forslag til hvordan der i FSU-regi skal arbejdes videre med:

- Hvilke data er det ønskeligt (og muligt) at indsamle. Hvad skal vi have mere viden om?
- Fastlæggelse af målsætninger.

## **7. Fremlæggelse af resultat af kompetenceudvalgets (fælles for TEKNAT og SUND) spørgeskemaundersøgelse af anvendelsen af midler fra Kompetencefonden og drøftelse af behov for evt. revisioner af kompetencestrategi**

Bilag: Kompetencestrategi

Bilag: Evaluering af spørgeskemaundersøgelse af anvendelsen af midler fra Kompetencefonden

Lone Sarauw deltog under dette punkt og indledte med at orientere om kompetenceudvalgets spørgeskemaundersøgelse af anvendelse af midler fra Kompetencefonden. Præsentation vedr. evaluering af kompetencefondsmidler 2011 blev herefter gennemgået - præsentationen vedlægges referatet.



ppt FSU.ppt

SUND og TEKNAT har tilsammen fået ca. 300.000 kr. pr. år af kompetencefondsmidler. Nærmere information om ansøgningsprocedure mv. kan findes via [Kompetencestrategien](#). Puljen for 2011 er endnu ikke udmeldt.

KDN oplyste, at instituttet afsætter en pulje på 200.000 kr. årligt til kompetenceudvikling.

KDN spurgte om man havde overvejet at fordele midlerne til institutterne og således på fakultetsniveau spare administration. Lone oplyste, at det giver nogle muligheder at forvalte midlerne på tværs, og institut-puljer ville blive meget små.

FSU tiltrådte at Kompetencestrategien fortsætter uændret i 2012.

## 8. Meddelelser

### a. Nyt fra HSU – [se de seneste tilgængelige referater HSU møder](#)

Seneste dagsordener og referater fra HSU møder er desværre ikke tilgængelige via AAU hjemmesiden. Jf. den centrale HR-afdeling forventes dokumenterne være tilgængelige i indeværende uge.

### b. Nyt fra ISU – godkendt referat fra møde den 11-10-2011 (bilag)

Mødtaget til orientering.

### c. SUND FAK har fået godkendt Kandidatuddannelse i Folkesundhedsvidenskab

SUND har fået godkendt ny kandidatuddannelse i Folkesundhedsvidenskab med start 1/9-2012. Uddannelsen forventes med tiden forankret ved Klinisk Institut.

### d. Status for Aalborg Universitetshospitalssamarbejdet

Samarbejdsaftale mellem Region Nordjylland, Aalborg Sygehus og Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet vedr. Aalborg Universitetshospitalssamarbejdet blev godkendt på møde i går (13.12.2011) i Regionsrådet.

## 9. Evt.

### a. Forslag til mødeplan for 2012

1. møde fredag den 2. marts 2012 kl. 10.00 – 12.00
2. møde torsdag den 14. juni 2012 kl. 13.30 – 15.30
3. møde torsdag den 13. september 2012 kl. 13.30 – 15.30
4. møde torsdag den 6. december 2012 kl. 13.30 – 15.30

Det blev bragt i forslag, at der afsættes mere tid til møderne. Alternativt der anvendes en mere struktureret mødeform mhp. at der er tid til at drøfte alle punkter på dagsordenen.

Der var ikke tilslutning til de foreslåede mødetidspunkter fra kl. 13.30.

**AKS forsøger at finde nye mødetidspunkter. Der indkaldes til FSU møder via Outlook kalenderen.**

ET orienterede om, at der på baggrund af initiativ fra skolelederen er igangsat en proces mhp. visionært at se på mulighederne for at skabe bedre rammer/faciliteter for de idrætsstuderende på campus øst (herunder ikke mindst øve- og træningsfaciliteter) frem for de nuværende faciliteter i bl.a. Nordkraft. Desuden vil samling af alle "idrætsaktiviteterne" ét sted være mere hensigtsmæssigt af hensyn til fagligheden. I første omgang skal der holdes møde med Aalborg Kommune for at drøfte sagen. Der vil være tale om en længerevarende proces, der forventes at tage op til 4 - 5 år.

Der var herefter en drøftelse af manglende fysisk aktivitet for studerende og ansatte via sportsfaciliteter som street basket, fodboldbane, tennisbane mv. på campus. Sagen er i proces som et led i arbejdet med studiemiljøvurderingen. Det blev bemærket, at ansatte ved AAU har mulighed for at anvende UniFitness ligesom der er mulighed for at anvende Gigantiums sportshal i eftermiddagstimerne.

Næste FSU møde holdes den 2. marts 2012 kl. 10.00 – 12.00.