



AALBORG UNIVERSITET

Det Sundhedsvidenskabelige  
Fakultet  
Ledelsessekretariatet  
Niels Jernes Vej 10  
9220 Aalborg Øst

Sagsbehandler:  
Lasse Panny Pedersen  
Telefon: 9940 3503  
E-mail: [ljpp@adm.aau.dk](mailto:ljpp@adm.aau.dk)

Dato: 10-09-2015  
Sagsnr.: 2015-014-00311

Til FSU medlemmer

**Godkendt referat fra FSU-møde, Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, torsdag den 28. maj 2015 kl. 13.30 – 15.30, mødelokale 3, NOVI (Niels Jernes vej 10, 9220 Aalborg Øst)**

	Til stede	Afbud
Lars Hvilsted Rasmussen (LHR) (formand)	X	
Kim Dremstrup (KDN)	X	
Bodil Brander Christensen (BBC)	X	
Svend Birkelund (SB)	X	
Meg Duroux (MEGD)	X	
Per Knudsen (PK)	X	
Merethe Fredsgaard (MF)	X	
Karín Nesheim (KN)		X
Stig Taps (ST)		X
Torsten Topbjerg (TT)		X
Melanie Rosendahl Antonsen (MRA)	X	
Lasse Panny Pedersen (LPP) (referent)		

Studieleder Jeppe Emmersen deltager under punkt 4.

**Foreløbigt referat:**

(kl. 13:30-13:40)

**1. Godkendelse af dagsorden**

Der indkom ingen bemærkninger til dagsordenen, som blev godkendt.

**2. Godkendelse af referat fra FSU møde den 12. marts 2015**

**Bilag:** Foreløbigt referat fra FSU-møde den 12. marts 2015

Der indkom ingen bemærkninger til referatet, som blev godkendt.

**3. Godkendelse af ny procedure for referater fra møder i SUND FSU**

*Det foreslås, at der udsendes et foreløbigt referat til FSU's medlemmer med en 8 dages frist til at komme med eventuelle kommentarer hertil. Efterfølgende vil det foreløbige referat blive sendt til institutterne og blive lagt på hjemmesiden. Det vil fremgå at referatet, at der er tale om et foreløbigt referat, som godkendes på det efterfølgende møde. Formålet med den nye procedure er at sikre, at information fra møderne kommer ud i organisationen mens den stadig er aktuel.*



BBC pointerede, at referatet ligger på fakultetets hjemmeside [www.sundhedsvidenskab.aau.dk](http://www.sundhedsvidenskab.aau.dk).

FSU bakkede op om den nye procedure, som træder i kraft i forbindelse med udsendelsen af referatet fra dette møde.

(kl. 13:40-14:10)

#### **4. Drøftelse vedr. håndteringen af fordoblingen af medicinstuderende – optag, fysiske rammer, undervisningsressourcer mv.**

Studieleder Jeppe Emmersen deltager under punktet.<sup>1</sup>

LHR indledte punktet. I 2010 fik AAU lov til at optage 50 medicinstuderende om året. Siden da er der blevet arbejdet på at få udvidet antallet til 150 pr. år. Ønsket om flere medicinstuderende er hovedsageligt baseret på tre grunde:

- a) Ved et optag på 150 medicinstuderende pr. år vil andelen af det samlede optag i Danmark svare til den andel af befolkningen som er bosat i Nordjylland.
- b) Det er dyrt at drive en uddannelse med 50 medicinstuderende om året blandt andet fordi medicinuddannelsen kræver et professorat i hvert medicinsk speciale på Aalborg Universitetshospital.
- c) Der er generel mangel på læger i Nordjylland.

AAU har fået forhøjet optaget til 100 medicinstuderende om året. Med det øgede optag følger en udfordring ift. fysiske rammer og undervisningsressourcer på campus og på Aalborg Universitetshospital.

JE og KDN orienterede om arbejdet med at gøre organisationen klar til de øgede optag.

Det er afholdt møde om, hvorvidt der skal optages 100 til studiestart pr. 1. september, eller om der alternativt skal arbejdes med studiestart to gange årligt. Konklusionen blev, at SUND har ressourcerne til at optage 100 pr. 1. september. På kandidatuddannelsen kan der blive tale om, at de studerende skal deles i to hold, som tager semestrene i forskellig rækkefølge, hvilket er muligt med studieordningens opbygning.

Der er indført adgangsbegrænsning på MedIS, som betyder, at der højst kan optages 120 studerende. Optaget på MedIS var i 2013 på 135 studerende og i 2014 på 133 studerende (1/10 tal).

Der er igangsat følgende initiativer:

:

- Undervisere. HST planlægger en gradvis udvidelse for at dække det øgede antal studerende. På første studieår af medicinuddannelsen mangler der to casefacilitatorer.
- Grupperum. HST's grupperum udnyttes ikke optimalt. Der arbejdes derfor på et bookingsystem i samarbejde med ITS, som skal give de studerende mulighed for at booke grupperum hjemmefra. MRA kommenterede, at mange undervisere benytter grupperum til øvelser i forbindelse med undervisning, hvilket bør tænkes ind ift. bookingsystemet. JE svarede, at bookingsystemet også vil give undervisere og sekretærer adgang til at booke grupperummene.
- Laboratorier. Laboratorierne på HST er hårdt belastet især på forårssemestret. Det kan være nødvendigt at se på større spredning af belastningen udover året. MF kommenterede, at der er fri kapacitet på efterårssemestret. JE tilføjede, at der arbejdes på en revision af medicinstudieordningen, som kan hjælpe med en bedre fordeling af presset på laboratorierne.
- Klinikophold. Det øgede optag medfører et større pres på Sygehus Vendsyssel, hvor de bachelorstuderende er i klinikophold på 4. semester. Sygehus Vendsyssel har givet lovning på, at de er klar på at modtage det øgede antal studerende.



- Administration. Det øgede antal medicinstuderende giver en større belastning på skolens administration. LHR kommenterede, at det øgede optag vil medføre større indtægter, hvilket giver mulighed for evt. at tilføre flere midler til skolen.

LHR orienterede om forholdene i forbindelse med kandidatdelen på Aalborg Universitetshospital. Siden 1. september 2013 har SUND's kandidater på medicinuddannelsen delt klinikpladserne på Aalborg UH med medicinstuderende fra AU. I forbindelse med at AAU's optag på medicin er forøget, har Region Nordjylland besluttet, at aftalen med AU ikke fornyes. Dermed vil der blive frigivet kapacitet i forhold til klinikpladser på Aalborg UH. LHR pointerede yderligere, at undervisernes opgave fremover vil blive lettere, da alle de studerende på Aalborg UH vil være under en AAU studieordning og dermed kan undervises ens. JE spurgte til, om kan meldes ud til de studerende, hvilket han fik grønt lys til.

LHR rundede punktet af. Det er glædeligt, at SUND har fået 50 ekstra studiepladser på medicin. Der er opmærksom på de udfordringer, som ekspansionen medfører, men det er betryggende, at der er gode konstruktive forslag til løsninger ift. undervisere, lokaler og planlægning af undervisningen fra alle involverede parter. LHR takkede Jeppe Emmersen og KDN for oplægget.

(kl. 14:10-14:25)

## 5. Orientering om budget 2016

*Herunder orientering om AAU's overordnede budgetprincipper for 2016 - 2018 for fordeling fra rektor til fakultetet og fakultetets budgetprincipper for fordeling til fakultetets enheder.*

BBC orienterede om budgetprincipper for 2016 – 2018. Der er tale om principper på to niveauer:

1. principper for fordeling af midler fra rektor til fakulteterne. Skal godkendes af bestyrelsen.
  2. principper for fordeling af midler fra dekan til institutterne, skole og forskerskole.
- 1) Rektoratet har udarbejdet forslag til en ny model for fordeling af forskningsmidler fra finansloven. Den hidtidige model var baseret på en fordeling af midler mellem fakulteterne med udgangspunkt i produktion af BFI; ph.d.'er og omsætning af eksterne midler. Dermed var der en større grad af usikkerhed i forhold til fordelingen. Den nye model har fokus på budgetsikkerhed og gennemskuelighed. For at skabe stabilitet fastholdes fordelingen midler til fakulteterne fra 2015 i de kommende tre år. Hvis der sker en forøgelse af midlerne fra finansloven vil disse blive fordelt via en aktivitetsbaseret fordelingsnøgle. Modellen tilgodeser ikke fakulteter i vækst, hvorfor der er afsat en pulje, som rektor kan benytte til at kompensere disse med. Uddannelsesindtægterne fra STÅ påvirkes ikke af forskningsfordelingsmodellen.

Udover den nye forskningsfordelingsmodel har rektoratet ligeledes udarbejdet en ny model for finansieringen af AAU FÆLLES SERVICE (fællesadministrationen (herunder Teknisk Forvaltning), AUB og ITS). Der har tidligere været en model, hvor fakulteterne finansierede fælles administrationen ved at betale 10 % af indtægterne til fælles administrationen. Derudover betalte fakulteterne særskilt for bl.a. AUB og it. I den nye model justeres procentsatsen til ca. 17 % af fakulteternes indtægter, men gælder nu hele AAU FÆLLES SERVICE. Samlet set medfører den nye model en besparelse for SUND.

- 2) I forhold til LHR's fordeling af midler til institutterne i 2016 arbejdes der på at fastholde de hidtidige budgetprincipper.

Hidtil har institutterne betalt 10 % af deres indtægter til fakultetet til finansiering af administrationen. LHR ønsker ikke at pålægge institutterne en højere procentsats i forbindelse med den nye finansieringsmodel for AAU FÆLLES SERVICE. I stedet fastholdes procentsatsen, som institutterne skal betale af deres indtægter på 10 %. t.



(kl. 14:25-14:55)

## 6. Diversity Management

- a) **Orientering om status på Institut for Medicin og Sundhedsteknologis ligestillingsarbejde**  
*Kim Dremstrup orienterer om HST's ligestillingsmål og -handleplaner.*
- b) **Orientering om Task Force for flere kvinder i forskning anbefalinger og baggrund heraf drøftelse af SUND's ligestillingsarbejde**  
*Kim Dremstrup orienterer om anbefalinger fra task force for flere kvinder i forskning og deltagelse i konference den 4. maj 2015.*  
**Bilag:** [Anbefalinger fra Taskforcen for Flere Kvinder i Forskning](#)  
**Bilag:** Ligestillingsarbejdet på AAU  
**Bilag:** AAU's ligestillingsstrategi 2012-2015  
**Bilag:** Implementering af AAU ligestillingsstrategi 02062014

a)  
KDN præsenterede HST's ligestillingsmål:

- HST ønsker en god blanding af statsborgerskaber, da det er berigende for instituttet at have en international profil.
- HST ønsker lige mulighed for mænd og kvinder – men ikke kvoter.

FSU bakkede op om HST's ligestillingsmål.

KDN gennemgik kort HST's ligestillingsdata fra Qlikview. Der er sket en stigning i antallet og andel af kvinder på adjunktniveau. Derudover har HST fået en kvindelig professor – Winnie Jensen.

b)  
KDN orienterede om sin deltagelse i konference om flere kvinder i forskning. Der har været nedsat en task force med Lise Lotte Højgaard som formand. Task Forcen har konkluderet sit arbejde og præsenteret en rapport. Hovedbudskabet er at Danmark mister talent, hvis ikke der opnås større lighed i forskning. Rapporten præsenterer konkrete anbefalinger til, hvordan der sikres flere kvinder i forskning.

KDN gennemgik præsentation (vedlagt referatet). I præsentationen gennemgik KDN task forcens anbefalinger. På flere af områderne er SUND godt med, men der er også områder, hvor der kan gøres mere. KDN fremhævede eks.

- Bedre afsøgning af kandidater nationalt og internationalt forud for opslag af stillinger.
- Italesættelse af AAU som en fleksibel arbejdsplads.
- Etablering af mentorordninger
- Større indsats i forhold til dual-career-programmer
- Oprettelse af en barselsfond

KDN præsenterede som afslutning på sit oplæg 10 gode råd til talenter af begge køn.

FSU drøftede herefter mulige baggrunde for, hvorfor der findes et stadig større gab mellem mænd og kvinder jo højere op i stillingsstrukturen, man bevæger sig. Det blev foreslået at der arbejdes



med i højere grad at prikke til kvindelige talenter for at få dem til at søge stillinger. I den forbindelse blev appreciative inquiry nævnt som en mulig tilgang, der kan benyttes.

(kl. 14:55-kl. 15:15)

## 7. Orientering om status for arbejde med ny overordnet AAU strategi

LHR orienterede om status for strategiarbejdet.

Der har været nedsat fem strategigrupper:

- Forskning - Temaer og fyrtårne
- Forskning - Innovation og videndeling
- PBL næste generation
- Uddannelse med forskel
- Ét AAU – AAU-DNA

Hver af grupperne har afleveret en situationsanalyse vedr. status på AAU til direktionen. Som en del af processen har grupperne præsenteret deres arbejde i akademisk råd, på strategicafeer og på hjemmesiden [www.strategi.aau.dk](http://www.strategi.aau.dk). Direktionen arbejder nu med selve formuleringen af strategien inden den endeligt skal godkendes af bestyrelsen.

LHR spurgte FSU om det er deres opfattelse at organisationen har været tilstrækkeligt informeret og involveret i processen. FSU kommenterede, at de mente, at mulighederne for information og involvering har været passende. Mulighederne har været der eksempelvis i forbindelse med strategicafeerne..

KDN fremhævede de tværfakultære strategigrupper som en god arbejdsform.

(kl. 15:15-15:30)

## 8. Meddelelser

- a) Status for ansættelse af institutleder ved Klinisk Institut  
Stillingen er opslået som en kombinationsstilling institutleder ved Klinisk Institut/forskningschef ved Aalborg UH. Der afholdes samtaler i den kommende uge.
- b) Status for nedsættelse af SU på Klinisk Institut

Status fra Jakob Adelhard, Klinisk Institut:

- Der har været afholdt dialogmøde for og med de forhandlingsberettigede organisationer, som blev bedt om at aftale sammensætningen af B-siden.
- Nu er B-side medlemmerne er meldt ind til Klinisk Institut.
- Der er indkaldt til første (konstituerende) møde i SU for Klinisk Institut torsdag den 9. juli 2015 i Forskningsens Hus.

MEGD og SB er begge involveret i processen.

- c) Ny arbejdsmiljøsektion på AAU
- d) Konference om arbejdskultur og psykisk arbejdsmiljø den 18. maj

## 9. Evt.