



*Kan frit distribueres*  
Vælg et element.

**Aalborg Universitet**  
Fredrik Bajers Vej 7K  
Postboks 159  
9220 Aalborg

**Sagsbehandler:**  
Bettina Lykke Davis Pedersen  
Telefon: +4599403136  
Email: [bettinalp@adm.aau.dk](mailto:bettinalp@adm.aau.dk)

Dato: 22-11-2023  
Sagsnr.: 2023-233-00025

## Referat af møde i Personale Politisk Udvalg den 4. september 2023

**Deltagere:** Linda Ibsen, Rasmus Antoft, Mikael Vetner, Palle Steen Hansen, Frederik Hertel, Lotte Brunø, Lars Bo Larsen

**Afbud:** Emil Kvist Enggaard, Kim Dremstrup

**Øvrige deltagere:** Stine Vestergaard Holmstrøm og Bettina Lykke Pedersen (sekretariatsbetjening)

### Ad 1. Godkendelse af dagsorden

---

*Indstilling: Det indstilles, at PPU godkender dagsordenen*

---

Dagsordenen blev godkendt

### Ad 2. Introduktion til arbejdet med personalepolitikken

---

*Indstilling: Det indstilles, at PPU tager orienteringen til efterretning*

---

Udvalget blev orienteret om, at der sidst blev kigget på AAU's personalepolitik i 2018. Der er et ønske at den bliver fornyet med de tendenser der rører sig nu.

Dette afstedkom flere indspark fra udvalget, herunder blandet andet om den er tidssvarende og om den passer til den virkelighed medarbejderne bevæger sig i på AAU.

Præambelen kan der tales meget om, mens flere af politikkerne er bestemt af regler.

### Ad 3. Drøftelse af indholdet i AAU's personalepolitik

---

- Bilag 3.1: Præambel til AAU's Personalepolitik
- Bilag 3.2: Delpolitik om Arbejdsmiljø
- Bilag 3.3: Delpolitik om Afskedigelser
- Bilag 3.4: Delpolitik om Bibeskæftigelse
- Bilag 3.5: Delpolitik om Den rummelige arbejdsplads
- Bilag 3.6: Delpolitik om Kompetenceudvikling
- Bilag 3.7: Delpolitik om Ligestilling og diversitet
- Bilag 3.8: Delpolitik om Løn
- Bilag 3.9: Delpolitik om Rekruttering og Ansættelse



Bilag 3.10: Oversigt over politikker, regler og procedure på AAU

*Indstilling: Det indstilles, at PPU drøfter om personalepolitikken generelt er tidssvarende, samt om der bør tilføjes/slettes nye emner til delpolitikkerne. Derudover indstilles det, at PPU gennemgår præamblen samt hver enkelt delpolitik til personalepolitikken og drøfter konkrete forslag til ændringer i indholdet.*

---

Udvalget blev delt ind i to grupper og gik derefter rundt for at læse delpolitikkerne. Udvalget kom med forslag, der blev sat på personalepolitikken med post-its.

#### **Ad 4. Fælles opsamling**

---

*Indstilling: Det indstilles, at PPU laver en fælles opsamling på drøftelserne og på forslag til ændringer. Herefter drøfter udvalget de næste skridt i gennemgangen af personalepolitikken.*

---

Der var enighed om at personalepolitikken er for teksttung. Den kunne bruge en generel gennemskrivning med fokus på ordvalg, så den bliver lettere at tilgå. Derudover ønsker udvalget at der bliver beskrevet, hvordan AAU er en attraktiv arbejdsplads samt at den ordentlighed, som alle ønsker også beskrives.

Flere delpolitikker kan slås sammen, f.eks. bilag 3.3 og 3.9 samt 3.5 og 3.7.

Kompetence-strategien er netop ved at blive revideret. Når denne er færdig, kan der hentes inspiration til punktet hos de relevante medarbejdere.

Der blev kort drøftet nye punkter til personalepolitikken, f.eks. et punkt om bæredygtighed og best practice, herunder den læring organisationen får af forskellige situationer samt mere kommunikation på tværs.

#### **Opfølgning:**

Sekretariatet udarbejder et udkast ud fra de fremkomne forslag til tilføjelser og ændringer til mødet den 30. oktober 2023.