

# Handleplan for ligestilling og diversitet iht. studerende

---

AAU's strategiske handleplan for ligestilling og diversitet for 2022-2026

Dette dokument udgør handleplanen for ligestilling og diversitet iht. studerende på AAU. Handleplanen er et supplement til AAU's strategiske handleplan for ligestilling og diversitet 2022-2026, som er målrettet AAU's medarbejdere.

## Fokusområder, indsatsområder og aktiviteter i den strategiske handleplan 2022-2026

I strategiperioden 2022-2026 vil universitetet arbejde med to overordnede fokusområder for en række indsatsområder og aktiviteter; *diversitet* og *inklusion*.

I handleplanen for medarbejdere på AAU arbejdes der med følgende tre indsatsområder:

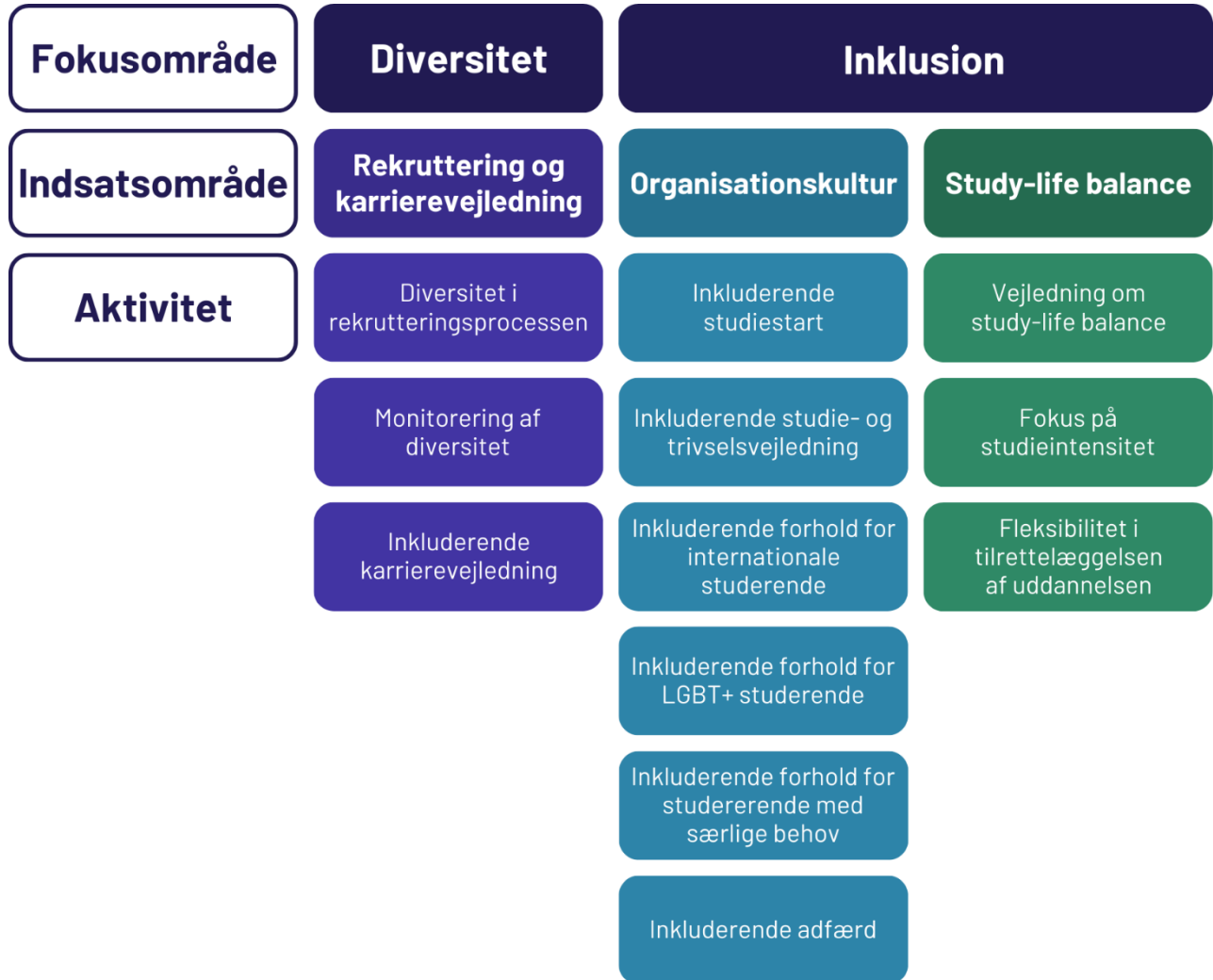
- Rekruttering og karriereudvikling
- Organisationskultur
- Work-life balance

I handleplanen for de studerende arbejdes der overordnet med samme indsatsområder; dog med små justeringer således den rammer de studerende som målgruppe:

- Rekruttering og karrierevejledning
- Organisationskultur
- Study-life balance

Universitetet har valgt indsatsområdet *rekruttering og karrierevejledning* for at fremme diversiteten og ligestillingen blandt de studerende. Aktiviteterne under indsatsområdet har til formål at fremme diversitet i rekrutteringsprocesser samt sikre ligestilling i karrierevejledning og -tilbud. For at fremme inklusionen har universitetet valgt indsatsområderne *organisationskultur* og *study-life balance*. Universitetet vil skabe bevidsthed om inklusion af studerende uanset køn, etnicitet, funktionsnedsættelser, baggrund, religion mv. Universitetet vil derudover arbejde med at skabe *study-life balance* gennem vejledning, fokus på studieintensitet og fleksible vilkår under uddannelsen.

I nedenstående figur er handleplanen illustreret med dets fokusområder, indsatsområder og aktiviteter:



## Rekruttering og karrierevejledning

**Formål:** Sikre diversitet blandt studerende og inkluderende karrierevejledning.

**Indikator:** Kønsfordeling i optaget på AAU-niveau.

	Aktivitet	Ansvar og leverancer
<b>Diversitet i rekrutteringsprocesser</b>		
1.1	Der arbejdes med at målrette kommunikation og events mhp. at favne diversiteten blandt potentielle studerende.	AAU Kommunikation målretter kommunikation og events.
1.2	Der arbejdes med rollemodeller blandt både nuværende studerende, tidligere studerende og aftagere, som målgruppen kan spejle sig i.	AAU Kommunikation arbejder med rollemodeller.
1.3	Der arbejdes med indsatser, der tilgode- ser og kommunikerer med forskellige grupper af studerende på deres præmis- ser og platforme.	AAU Kommunikation og relevante uddannel- ser laver indsatser på STEM-området.
<b>Monitorering af diversitet</b>		
2.1	Der monitoreres på diversitet via data for køn, alder og nationalitet, mhp. at kunne identificere eventuelle områder med skæv studenterpopulation.	Studiedata er ansvarlig for data, som publi- ceres i AAU's datavarehus.
<b>Inkluderende karrierevejledning</b>		
3.1	Der tilbydes karrierevejledning til alle stu- derende på AAU uanset alder, køn, natio- nalitet, seksualitet, funktionsnedsættel- ser, politiske eller religiøse overbevisnin- ger osv.	AAU Karriere tilbyder karrierevejledning.

## Organisationsstruktur

**Formål:** Skabe grundlaget for en inkluderende kultur på AAU.

**Indikatorer:**

- De studerendes oplevelse af social tilknytning.
- De studerendes oplevelse af trivsel.
- De studerendes oplevelse af krænkende adfærd og diskrimination.

	Aktivitet	Ansvar og leverancer
<b>Inkluderende studiestart</b>		
1.1	Der skabes bevidsthed om tutorers funktion som rollemodeller via afholdelse af tutorkoordinatoruddannelse og et tutorseminar.	AAU Studie- og trivselsvejledning afholder tutorkoordinatoruddannelse og tutorseminar.
1.2	Tutorer og studenterstudievejledere klædes på til at sikre et inkluderende fællesskab som en del af studiestarten; herunder afholdelse af inkluderende studiestartsaktiviteter.	AAU Studie- og trivselsvejledning udarbejder et 'Code of Conduct' for tutorer samt et videnskatalog og værktøjskasse.
<b>Inkluderende studie- og trivselsvejledning</b>		
2.1	Der tilbydes studie- og trivselsvejledning til alle studerende på AAU uanset alder, køn, nationalitet, seksualitet, funktionsnedsættelser, politiske eller religiøse overbevisninger osv.	AAU Studie- og trivselsvejledning og studenterstudievejledere tilbyder studie- og trivselsvejledning.

<b>2.2</b>	Der arbejdes med oplæring af og sparring med studenterstudievejlederne med fokus på at give dem de rette vejledningskompetencer iht. at vejlede på en etisk hensigtsmæssig måde og med den vejledningssøgende studerende i centrum.	AAU Studie- og trivselsvejledning oplærer og sparrer med studenterstudievejledere.
<b>2.3</b>	Der skabes bevidsthed om studenterstudievejledernes funktion som rollemodeller.	AAU Studie- og trivselsvejledning oplærer og sparrer med studenterstudievejledere.
<b>2.4</b>	Studenterstudievejlederne klædes på til at indgå i dialog med nye studerende omkring opbygning af god studiekultur gennem introduktion til AAU's adfærdskodeks.	AAU Studie- og trivselsvejledning oplærer nye studenterstudievejledere i at bruge AAU Adfærdskodeks i praksis. Dette sker ifm. onboarding-aktiviteter.
<b>Inkluderende forhold for internationale studerende</b>		
<b>3.1</b>	Der tilbydes studie- og trivselsvejledning til internationale studerende på samme vilkår som for danske studerende.	AAU Studie- og trivselsvejledning og studenterstudievejledere tilbyder studie- og trivselsvejledning.
<b>3.2</b>	Der fokuseres på at pre- og onboarde nye internationale studerende for at forberede dem til det kommende studieliv samt give dem den bedst mulige start på AAU.	Internationalt Kontor og Master Admission sikrer pre- og onboarding. Det sker bl.a. via afholdelse af velkomstuge og gennem lukkede online grupper for nye internationale studerende ifm. optag, til interaktion og information inden studiestart og i opstartspe-rioden.
<b>3.3</b>	Der afholdes løbende arrangementer mhp. at inkludere internationale studerende, herunder at hjælpe dem med at navigere i nye omgivelser og kultur i Danmark og på AAU.	Internationalt Kontor afholder sæsonbetin-gede arrangementer. Internationalt Kontors medarbejder på Campus København afhol-der månedlige uformelle cafemøder på cam-pus (International Corner).

3.4	Der laves buddy-ordninger, hvor en AAU-studerende er kontaktperson for en international studerende, og hjælper denne med den første tid på AAU.	Internationalt Kontor sikrer buddy-ordninger på Campus Aalborg og afholder månedlige arrangementer i buddynetværket evt. i samarbejde med relevante aktører. En lignende ordning håndteres lokalt på Campus Esbjerg. Buddy-ordningen gælder ikke Campus København.
3.5	Der indsamles løbende feedback fra de internationale studerende ift. deres ophold på AAU, som analyseres og handles på f.eks. ved tilpasse eller oprette nye events, informere studier om særlige udfordringer m.m.	Internationalt Kontor udsender survey ved semesterafslutning.
3.6	Der afholdes arrangementer om dansk virksomhedsforståelse og kulturelle forskelligheder, som gør det lettere for de internationale studerende at bo, studere og arbejde i Danmark.	AAU Karriere samarbejder med International House North Denmark, virksomheder og faglige organisationer for at styrke viden inden for området.
<b>Inkluderende forhold for LGBTQ+ studerende</b>		
4.1	Der arbejdes med særlige synligheds-kampagner målrettet AAU's LGBTQ+ studerende.	AAU Studie- og trivselsvejledning samarbejder med studenterforeninger om kampagner.
4.2	Der arbejdes med at sikre hjælp til studerende, der har problemstillinger iht. studielivet, som vedrører køn, identitet og seksualitet.	AAU Studie- og trivselsvejledning sikrer henvisningsmuligheder til specialiserede organisationer, der arbejder med LGBTQ+ rådgivning
<b>Inkluderende forhold for studerende med særlige behov</b>		
5.1	Der sikres Specialpædagogisk Støtte (SPS) til berettigede studerende med dokumenteret funktionsnedsættelse mhp. at sikre, at de har mulighed for at gennemføre deres uddannelse på lige fod med andre studerende.	SPS-administrationen vejleder om SPS-ansøgningsproces samt hjælpemidler og støtemuligheder. AAU Studie- og trivselsvejledning vejleder studerende med funktionsdiversitet om trivsel, studieteknik mv. SPS-teamet og AAU

5.2	Der arbejdes med tidlig opsporing og onboarding af studerende med SPS-behov – herunder fokus på opbygning af fællesskaber og god studiehverdag gennem Studieliv+ (e-læringsforløb), håndholdt kommunikation samt AAU Studieklub.	Studie- og trivselsvejledning samarbejder om at informere gymnasier i Region Nordjylland samt Studievalg Danmark om SPS på AAU. Derudover afholdes der informationsmøder og et særligt tilrettelagt peer2peer tilbud til studerende, der modtager SPS.
5.3	Der tilbydes vejledning om og mulighed for ekstra midler til studerende med særlige behov ifm. udveksling inden for Erasmus+ programmet. Inklusion og mangfoldighed er en integreret del af Erasmus+ programmet, hvor målet er, at alle skal have lige muligheder for at deltage i programmet.	Internationalt Kontor vejleder om og administrerer Erasmus programmet ifm. udveksling.
5.4	Der sikres let adgang til bygninger, toiletter og parkeringspladser på campus for personer, der lever med et fysisk handicap.	Campus Service afdækker tilgængelighedsudfordringer og forbedringspunkter ved universitetets bygninger mhp. udbedringer.
5.5	Der sikres let tilgængelig kommunikation vedr. fysiske forhold for personer, der lever med et fysisk handicap.	Campus Service sikrer, at der i AAU's wayfindings-app 'AAU-map' er markeret indgange, hvor der er adgang via kørestol, og hvor der findes handicaptolletter.
5.6	Der sikres bedre forhold for personer med øget følsomhed over for sanseindtryk i udvalgte auditorier, seminarrum og åbne studiearealer.	Campus Service implementerer forskellige løsninger til "stillezoner" og afskærmede pladser i udvalgte rum og arealer, som er udlagt til større forsamlinger.
<b>Inkluderende adfærd</b>		
6.1	Der sikres tydelig formidling om, hvordan grænseoverskridende adfærd og/eller diskrimination håndteres på AAU.	Studieservice sikrer, at AAU har en <u>politik, der beskriver håndtering af grænseoverskridende adfærd blandt studerende. Politikken indeholder desuden AAU's adfærdskodeks</u> til fremme af god studiekultur, der beskriver regler for og forventninger til studerende.

<p><b>6.2</b></p>	<p>Der sikres tydelig formidling om regler og forventninger til studerendes adfærd på AAU.</p>	<p>AAU Studie- og trivselsvejledning klæder studieledelser, tutorkorps, studenterstudievejledere på til at understøtte udbredelsen af AAU's Adfærdskodeks blandt studerende. AAU Kommunikation målretter kommunikation om adfærdskodekset på sociale platforme.</p>
<p><b>6.3</b></p>	<p>Der tilbydes vejledning til studerende, der har oplevet krænkende adfærd og/eller diskrimination på AAU.</p>	<p>AAU Studie- og trivselsvejledning tilbyder vejledning til studerende, der har oplevet krænkende adfærd og/eller diskrimination, eller henviser til eksterne relevante tilbud.</p>
<p><b>6.4</b></p>	<p>Der monitoreres på de studerendes trivsel samt oplevelse af krænkende adfærd og/eller chikane.</p>	<p>Resultater vedr. trivsel og krænkende adfærd og/eller diskrimination behandles på den enkelte uddannelse, i Studiemiljørådet og Det Strategiske Uddannelsesråd.</p>
<p><b>6.5</b></p>	<p>Der drøftes og kvalificeres strategiske og tværgående emner inden for ligestilling og diversitet iht. studerende.</p>	<p>AAU's Studiemiljøråd drøfter emner inden for ligestilling og diversitet.</p>



## Study-life balance

**Formål:** Skabe fleksible og inkluderende rammer for studielivet på AAU.

**Indikator:** De studerendes oplevelse af pres.

	Aktivitet	Ansvar og leverancer
<b>Inkluderende studiestart</b>		
1.1	Der stilles redskaber, øvelser og vejledning til rådighed for studerende ift., at de kan arbejde med balancen mellem studielivet og livet uden for universitetet.	AAU Studie- og trivselsvejledning tilbyder vejledning samt e-læringsforløb om studieteknikker og god on-boarding.
<b>Fokus på forventningsafstemning</b>		
2.1	De studerende præsenteres for den forventede arbejdsbelastning på et typisk semester i forbindelse med studiestarten på 1. semester.	Studieledelsen sikrer, at de studerende præsenteres for studieaktivitetsmodellen.
<b>Mulighed for fleksibilitet i tilrettelæggelsen af uddannelsen</b>		
3.1	Der sikres information og vejledning om de studerendes mulighed for at tage pauser fra studiet (herunder orlov, sygemelding og barsel).	AAU Studie- og trivselsvejledning udarbejder information og tilbyder vejledning.