



Kan frit distribueres
Godkendt

Aalborg Universitet
Fredrik Bajers Vej 7K
Postboks 159
9220 Aalborg

Sagsbehandler:
Camilla Skjødt Jakobsen
Telefon: +4599403943
Email: csj@adm.aau.dk

Dato: 15-03-2024
Sagsnr.: 2024-021-02066

Referat af møde i PPU den 14. marts 2024

Deltagere: Linda Ibsen (LIBS), Mikael Vetner (MV), Rasmus Antoft (RA), Kim Dremstrup (KD), Thomas Lykke Andersen (TLA), og Jakob Skovrup Stampe (JSS).

Afbud: Emil Kvist Enggaard, Frederik Hertel, Lotte Brunø

Øvrige deltagere: Camilla Skjødt Jakobsen (CSJ), ref.

Ad 1. Godkendelse af dagsordenen

Indstilling: PPU godkender dagsordenen.

PPU godkendte dagsordenen.

Ad 2. Nye medlemmer i PPU

Indstilling: PPU tager orientering til efterretning.

Nye medlemmer blev præsenteret og der var en kort præsentationsrunde af de tilstedeværende medlemmer af PPU.

Ad 3. Drøftelse og godkendelse af revideret personalepolitik og tilgængelighed Bilag 3.1: Udkast til kommissorium for PPU

Indstilling: PPU drøfter og godkender den reviderede personalepolitik

PPU foretog enkelte sproglige og forståelsesmæssige justeringer i det fremsendte udkast til ny personalepolitik. Afsnittet om ligestilling og diversitet afventer behandling på mødet i Udvalget for Ligestilling og Diversitet (ULD), som afholdes den 5. april 2024.

PPU godkendte herefter udkastet til ny personalepolitik med de tilføjede rettelser. PPU fandt også formidlingsforslagene relevante og det blev understreget, at politikken selvfølgelig skal være tilgængelig på både dansk og engelsk, når den er endeligt godkendt. Ift. den en printvenlig version er det PPU's ønske, at der fokuseres på en mere illustrativ form.

Udkast til ny personalepolitik sendes til behandling i Hovedsamarbejdsudvalget (HSU) på udvalgets næstkommende møde den 22. april 2024. PPU ønsker, at der i indstillingen til HSU bliver lagt op til, at HSU drøfter hvordan det sikres, at personalepolitikken "kommer ud og leve" i organisationen.



Det bør også være et fokus, hvordan personalepolitikken bliver bragt i spil, når der ansættes nye medarbejdere og det bør overvejes, om det fremadrettet eventuelt kan tænkes ind i onboarding af nye medarbejdere.

Opfølgning:

PPU indstiller til HSU, at de godkender den nye personalepolitik. CSJ udarbejder sagsfremstilling til HSU med henblik på endelig godkendelse af personalepolitikken samt med henblik på en drøftelse i HSU om yderligere forslag til, hvordan politikken bedst formidles til organisationen.

Såfremt den nye personalepolitik godkendes af HSU, inddrages AAU Kommunikation og Public Affairs med henblik på formidling.

Ad 4. Drøftelse og godkendelse af plan for revidering af øvrige regler

Indstilling: PPU drøfter og godkender forslag til plan for revidering af øvrige regler på det personalepolitiske område

PPU godkendte forslaget til plan for revidering af de foreslåede regler om [personalereduktioner begrundet i institutionens forhold](#) samt [regler om bibeskæftigelse](#). PPU var indforstået med, at der ikke var tale om et oplæg til en indholdsmæssig revidering, men en revidering med fokus på præciseringer og forenklinger mv. PPU inddrages i det videre arbejde med revidering af de nævnte regler, såfremt HSU godkender planen.

PPU fandt det relevant at få præciseret de ændringer man påtænker i de pågældende regelsæt, i forbindelse med forelæggelsen for HSU.

PPU fandt det også relevant, at HR-afdelingen går i dialog med tillidsrepræsentanterne omkring behovet for revidering af [TR-aftalen](#) (*Rammeaftale om struktur og funktioner for tillidsrepræsentanter ved Aalborg Universitet*), som følge af de fortolkningsmæssige spørgsmål, der er opstået i relation til nugældende aftale. PPU er ikke en del af den videre dialog, da det drejer sig om en lokalaftale indgået mellem ledelsen og tillidsrepræsentanterne.

Opfølgning:

PPU indstiller til HSU, at de godkender plan for revidering af de foreslåede regler. CSJ udarbejder sagsfremstilling til HSU med henblik på godkendelse af plan for revidering af de foreslåede regler samt med forslag om at gå i dialog med tillidsrepræsentanterne, om behovet for en revidering af [TR-aftalen](#).

Ad 5. Videre proces

Indstilling: PPU drøfter den videre proces

PPU har ikke mulighed for at se afsnittet om ligestilling og diversitet og dermed den fulde version af personalepolitikken, før materialet skal sendes til HSU den 8. april 2024. PPU modtager derfor en kopi af sagsfremstillingen til punktet samt bilag når det sendes til HSU, således at medlemmerne af PPU, har mulighed for at komme med bemærkninger til dette, inden udkastet drøftes i HSU. Eventuelle bemærkninger bringes ind i HSU via HSU's medlemmer.

PPU havde derudover ikke yderligere bemærkninger til den videre proces end det som blev aftalt under dagsordenens punkt 3 og punkt 4. PPU drøftede dog kort mulighederne for hvordan PPU generelt kan formidle sit arbejde i organisationen.

Ad 6. Eventuelt



LIBS orienterede om, at hun udtræder af PPU som formand med virkning fra næstkommende møde. Afdelingschef i HR-afdelingen, Emil Kvist Enggaard indtræder som formand for PPU.