

Til FSU-medlemmer

21-06-2013

Ref.: LPP

J.nr.: 2013-021-00247

**Godkendt referat fra FSU-møde, Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, onsdag den 18. april 2013
kl. 10.00 – 12.00, mødelokale E2-215, Frederik Bajers Vej 7E, 9220 Aalborg Øst**

Deltagere:

Kim Dremstrup (KDN)
Bodil Brander Christensen (BBC)
Svend Birkelund (SB)
Meg Duroux (MEGD)
Per Knudsen (PK)
Karín Nesheim (KN)
Lasse Panny Pedersen (LPP) - referent

Med afbud:

Egon Toft (ET)

Uden afbud:

Merethe Fredsgaard (MF)
Lars Andersen (LA)

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra FSU møde den 7. december 2012
Bilag: Referat fra FSU møde den 7. december 2012
3. Drøftelse af Emeritus vejledning
Bilag: Vejledning for Professor og Lektor Emeritus-ordning ved TEKNAT (og SUND)
4. Orientering fra HSU's ligestillingsudvalg (diversitet) v. KDN
5. Orientering om og drøftelse af den videre APV proces
 - a) Fakultets- og AAU niveau
Bilag: APV-procestidsplan 2013 AAU
 - b) APV. Institut for Medicin og Sundhedsteknologi. Se evt.
http://www.adm.aau.dk/personaleafd/hrfiler/APV_resultater_2012/SUND/Medicin_og_Sundhedsteknologi.pdf
Bilag: APV (psykisk arbejdsmiljø) Institut for Medicin og Sundhedsteknologi marts 2013
6. Orientering om årsresultat 2013 og budget 2013
7. Evaluering af seneste nummer af SUND Nyt marts 2013.
<http://www.sundhedsvidenskab.aau.dk/Nyheder/SUND+NYT/>

8. Fysiske forhold i relation til studentertal, igangværende laboratorierenovninger samt konsekvenser af igangværende ombygninger.
9. Meddelelser
 - a. Nyt fra HSU – se seneste [referat fra HSU møde den 6. marts 2013](#)
 - b. Nyt fra ISU – se foreløbig referat fra møde den 8. januar 2013 (bilag)
10. Evt.

Referat:

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

2. Godkendelse af referat fra FSU møde den 7. december 2012

Bilag: Referat fra FSU møde den 7. december 2012

Der var ingen kommentarer til referatet, som blev godkendt.

3. Drøftelse af Emeritus vejledning

Bilag: Vejledning for Professor og Lektor Emeritus-ordning ved TEKNAT (og SUND)

BBC informerede om baggrunden for vejledningen.

Vejledningen er udarbejdet for TEKNAT. Vejledningen har været drøftet på et SUND ledelsesmøde, der mener, det er godt at få det på skrift, men samtidig fremhævede, at der allerede er en fin praksis på emeritus-området hos SUND. HST har to emeritusser. Der var enighed om at supplere vejledningen med, at som emeritus har man mulighed for at benytte sig af en delarbejdsplads på instituttet og it-adgang samt at eventuelle publikationer skal affiliereres til Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet ved AAU.

Det blev tilføjet, at hvis emeritusser er forskningsaktive, kan det være, at de ønsker laboratorium adgang. Sådanne henvendelser vil blive håndteret ad hoc på det pågældende institut.

4. Orientering fra HSU's ligestillingsudvalg (diversitet) v. KDN

KDN informerede om den igangværende proces i ligestillingsudvalget. Der foreligger nu et udkast til en ligestillingsstrategi, en procesplan samt et inspirationskatalog (vedhæftet som bilag til dette referat).

BBC tilføjede, at det tidligere på FSU er blevet besluttet, at der skal arbejdes med kulturel diversitet på fakultetet. I første omgang handlede det om en afdækning af, om der er ting der peger på en ubevidst forskelsbehandling af grupper af medarbejdere hos SUND. Det nye udkast fra ligestillingsudvalget har imidlertid mere fokus på kulturel diversitet end det oprindeligt fremgik, hvorfor den selvstændige proces på SUND sat i bero. Det er dog kommet med i APV'en for HST.

KDN informerede kort om fokusområderne i udkastet til ligestillingsstrategien – se bilag. I oplægget pålægges de enkelte ledelsesniveauer i organisationen roller ift. eksempelvis monitorering, fastholdelse, udvikling og sprog. Der er fokus på fastholdelse af talent.

FSU drøftede, hvad talentbegrebet indeholder, og hvordan det fremmes.

Der lægges vægt på, at talent ikke kun måles på antallet af publikationer. Det skal eksempelvis ligeledes tages med i vurderingen, hvor meget tid den enkelte har haft til at lave dennes publikationer. Derudover kan der være tale om talenter, der ikke har haft mulighed for at præstere endnu. SB fremhævede i forlængelse af heraf, at talent kan defineres som det man forventer at kunne opnå, og ikke kun hvad man har opnået/præsteret.

Det kommenteres at talent ligeledes kan findes inden for undervisning eller udvikling af uddannelser, hvilket ikke kan måles via publikationstal. Derfor må publikationstal ikke stå alene.

MGB fremhævede at sociale kompetencer også kan være en del af ens talent. Det er vigtigt, at kunne begå sig i organisationen.

KDN afsluttede drøftelsen.

Ligestillingsstrategien er stadig et udkast. Ifølge planen skal udkastet til ligestillingsstrategien drøftes i direktionen d. 21. maj 2013, i HSU d. 22. maj 2013 og i bestyrelsen d. 17. juni 2013.

LPP udsender oplægget med bilag sammen med referatet fra dette møde. Eventuelle kommentarer skal rettes til repræsentanterne i HSU, som kan tage dem op på mødet d. 22. maj.

5. Orientering om og drøftelse af den videre APV proces

a) Fakultets- og AAU niveau

Bilag: APV-procestidsplan 2013 AAU

b) APV. Institut for Medicin og Sundhedsteknologi. Se evt.

http://www.adm.aau.dk/personaleafd/hrfiler/APV_resultater_2012/SUND/Medicin_og_Sundhedsteknologi.pdf

Bilag: APV (psykisk arbejdsmiljø) Institut for Medicin og Sundhedsteknologi marts 2013

5a)

BBC informerede om den overordnede APV proces. Der er udsendt spørgeskema ifm. APV'en i december 2012. På SUND er resultatet kun for HST, da Klinisk Institut først officielt blev etableret 1/1 2013.

HR-afdelingen ved AAU kører en overordnet APV proces. I løbet af foråret afholder HR-afdelingen møder med de enkelte fakulteter for at drøfte hvilke udfordringer APV'en har synliggjort på de enkelte fakulteter, samt for at afdække om der er gennemgående problemstillinger, der skal drøftes og håndteres på et overordnet universitetsniveau.

Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet har været til møde med HR-afdelingen d. 14. marts 2013. Fra SUND deltog KDN, BBC og LPP. Fra HR-afdelingen deltog Kjeld Lannig, Lars Brodersen og Ingrid Lindenberg Jensen.

På mødet blev der kort set på de overordnede tendenser på universitetsniveau og derefter på resultaterne fra SUND. På det overordnede niveau er der især fokus på forandringer og forandringshastighed. Derudover blev skolestrukturen ligeledes drøftet. SUND rejste ikke yderligere problemstillinger, som skal håndteres på det overordnede niveau.

Processen fremad er:

- 8. maj 2013: HR-afdelingen afholder møder med HUM og SAMF d. 8. maj 2013
- 14. maj 2013: HR-afdelingen afholder møde med TEKNAT
- 15. maj 2013: Resultatet af APV'en drøftes i direktionen
- 22. maj 2013: APV'en drøftes i HSU og HAMiU
- I juni detaljeres en AAU handlingsplan, som sættes i værk henover sommeren.
- Fra 1. september følges op og konkluderes.

5b)

KDN fortalte om APV arbejdet hos HST. APV'en består af to dele: én del vedrørende det fysiske arbejdsmiljø og én del vedrørende det psykiske arbejdsmiljø.

Ift. det fysiske arbejdsmiljø er der allerede aktion i instituttets AMiU. Der er lavet en sortering af indmeldte problemstillinger (store som små) og alt efter området er problemstillingerne delt ud til sikkerhedsrepræsentanterne, der har udarbejdet handlingsplaner. Derudover er visse problemstillinger sendt videre til Teknisk Forvaltning. KDN vurderer, at der er fint gang i håndteringen af de fysiske problemstillinger..

Ift. det psykiske arbejdsmiljø har instituttet sideløbende med den overordnede APV proces indgået et samarbejde med ledende arbejdspsykolog Pia Ryom fra Arbejdsmedicinsk Klinik ved Aalborg Universitetshospital og Institut for Kommunikation, AAU. Pia Ryom lavet en rapport indeholdende en analyse af APV besvarelserne fra HST. Ifølge rapporten har HST et godt psykisk arbejdsmiljø, men der er visse problemstillinger ift. arbejds- og tidspres.

Rapporten fremhæver fokusområder for hver faggruppe, der bør undersøges yderligere. Undersøgelsen vil fungere som en del af et aktionsforskningsprojekt med Pia Ryom i spidsen sammen med et par psykologistuderende.

De konkrete fokusområder kan læses i bilag.

KDN fortalte, at instituttets SU har besluttet at tages fat i fokusområderne, og processen er allerede i gangsat.

Pia Ryom holder i første omgang fokusgruppeinterview med ph.d.'erne. Derefter kommer T-TAP'erne. KDN tilføjede, at det er vigtigt, at T-TAP'erne nås inden sommerferien, ellers vil han personligt tage en samtale med nogle af dem for at håndtere faggruppens problemstillinger.

PK bemærkede, at det ud fra bilaget springer i øjnene at der er 76 % af medarbejderne, der ikke har deltaget i en MUS inden for det sidste år. PK mener, det er problematisk, da MUS netop kan afhjælpe problemstillinger ift. det psykiske arbejdsmiljø. Han tilføjede dog, at manglende MUS er et generelt problem på AAU og ikke kun på SUND.

KDN kommenterede, at han er opmærksom på denne problemstilling. Sidste runde MUS blev afholdt i november 2011.

SB kommenterede, at der kan være tale om manglende informering om, at det er tid til at afholde MUS. Hos AU sendes remindere automatisk til lederne via mail.

Håndtering af MUS blev herefter drøftet. Det blev fremhævet, at der er en udfordring, ift. hvordan MUS med ph.d.-studerende håndteres.

KN kommenterede, at han via sin deltagelse i FSU hos TEKNAT FSU har kendskab til, at det håndteres vidt forskelligt hos de to fakulteter. Han mener, at der med fordel kan tales sammen om det. Hos TEKNAT tilbydes ph.d.'er én samtale under forløbet og én afsluttende samtale med en leder (en anden end vedkommendes ph.d.-vejleder).

BBC foreslog, evt. en samtale med Lone Sarauw fra fakultetskontoret, ift. håndteringen hos Teknat.

En anden udfordring hos HST er instituttets størrelse, der medfører at MUS afholdes af personer uden personaleledelsesansvar. MUS skal afholdes af én leder med formelt ledelsesansvar – hvilket kan ske via en delegation.

BBC tilføjede, at MUS også kan blive vigtig i AAU's kvalitetssikringssystem som udvikles ifm. overgang til institutionsakkreditering. Det er her leder og medarbejder drøfter f.eks. evalueringresultater og planer for pædagogisk udvikling og vedligeholdelse.

I forbindelse med den netop overståede Undervisningsdag kommenterede flere af medlemmerne i FSU, at de ikke kunne deltage, da der var planlagt undervisning på dagen. Det er meldt ud, at der ikke skal være undervisning på denne dag. Fremover skal det lægges ind i Moodle, således at det kan planlægges efter det. Dagen for næste år er allerede fastlagt, og den kan derfor lægges ind alle steder allerede nu.

KN sluttede punktet af med at rose Pia Ryoms arbejde og rapport.

6. Orientering om årsresultat 2012 og budget 2013

BBC informerede om SUNDs økonomi.

SUNDs årsresultat for 2012 endte med et lille overskud på en ½ million. Der var dog udsving på de enkelte poster ift. budgettet. Der er eksempelvis færre indtægter fra STÅ end forventet. Dette skyldtes ikke en reel nedgang i antal STÅ, men at der var benyttet en forkert prognose i budgettet.

Selvom SUNDs årsresultat er fint, påvirkes fakultet af AAU's store overordnede underskud. Det overordnede underskud skyldes et stort underskud hos TEKNAT og SAMF.

Konsekvensen af det overordnede underskud er, at SUND ikke har fået lov til at budgettere med at benytte så stor en andel af fakultetets egenkapital i 2013, som ellers først var planlagt.

SUNDS oprindelige budget for 2013 budgetterede med et større underskud, men det blev ikke godkendt af bestyrelsen. Derfor blev der lavet et revideret budget, hvor begge institutter har måtte spare. Det reviderede budget for 2013 budgetterer nu med et underskud på 10 mio. kr. i stedet for oprindelige på 20 mio. kr.

PK spurgte til, hvorvidt SUND og TEKNAT stadig delvist hænger sammen økonomisk, eller om de er økonomisk selvstændige.

BBC svarede, at SUND er økonomisk selvstændigt, men at bestyrelsen ikke har godkendt det oprindelige budget pga. det overordnede underskud på AAU.

Konsekvenserne af det overordnede underskud blev således:

- Det oprindelige budgetterede underskud blev ikke godkendt,
- Der bliver øget fokus på økonomistyring, da ingen havde forudset et underskud af den størrelsesorden. Fremover vil der blive lavet budgetopfølgninger for hver måned. Dette medfører en stor udfordring, da de hidtidige budgetter ikke har muliggjort opfølgning hver måned, men hver tredje.
- Der stilles større krav til timeregistrering – ikke kun på projekter, men generelt. Dette er ligeledes en stor udfordring. KN tilføjede, at det er et EU krav. Det skal være muligt at se timeregnskaber for at sikre, at en medarbejder ikke bruges mere end 100 %.

BBC fortalte, at der er blevet kigget på de parametre, der udløser midler fra rektor. Dette har medført, at SUND har modtaget ca. 10 mio. kr. i forbindelse med en genfordeling af midler. Ligeledes forventes der på uddannelsessiden (STÅ) en merindtægt på 2,9 mio. kr. til SUND ift. det budgetterede. Begge dele medfører større økonomisk råderum for dekanen i 2013. Der er dog også allerede kommet yderligere ikke budgetterede udgifter.

7. Evaluering af seneste nummer af SUND Nyt marts 2013. <http://www.sundhedsvidenskab.aau.dk/Nyheder/SUND+NYT/>

Der var ikke de store kommentarer til sidste udgave af SUND Nyt.

Det blev kommenteret, at det vil være vigtigt løbende at rapportere fra hospitalsbyggeriet, når det igangsættes.

Derudover var der enighed om, at SUND Nyt er en god avis.

8. Fysiske forhold i relation til studentertal, igangværende laboratorieroveringer samt konsekvenser af igangværende ombygninger.

BBC informerede om status og prognoser for studenteroptag for sommeren 2013.

Der har været frist for ansøgning via kvote 2. Der er rigtig mange, der har idræt som første prioritet – de skal dog til optagelsesprøve. Det ser ligeledes godt ud for Folkesundhedsvidenskab og KVT. Der er dog tale om foreløbige og usikre tal. De endelige tal for både kvote 1 og kvote 2 kendes først til september.

KDN kommenterede, at øget optag på idræt især er en udfordring. Idræt er speciel, da uddannelsen kræver andre faciliteter eksempelvis svømmehalstid.

MGD kommenterede, at der ligeledes er pladsproblemer på MEDIS m.fl.. Det forventes, at kunne påvirke muligheden for kliniske undervisning og kvaliteten af denne på 3. og 4. semester.

KDN spurgte til prognoserne for MEDIS.

BBC svarede, at der på nuværende tidspunkt er et større antal 1. prioritet ansøgninger til MedIS end på tilsvarende tidspunkt de foregående år.

KDN kommenterede, at evt. problemer med kapacitet til den kliniske undervisning må drøftes med Sygehus Vendsyssel.

MGD spurgte til muligheden for adgangsbegrænsning på uddannelsen.

BBC svarede, at adgangsbegrænsning ikke umiddelbart kan indføres, idet det skal "varsles" i god tid inden det kan træde i kraft. Udfordringerne som følge af ekstra optag af studerende må håndteres på anden vis.

SB kommenterede, at der er kommet styr på situationen ift. laboratorieplads. Der er blevet indført timeshare, og der er blevet flyttet rundt på moduler på forskellige semestre for at udnytte den ledige kapacitet.

MGD tilføjede, at der stadig mangler observations- og seminarrum.

KDN kommenterede at NJV 8 står til rådighed. Det skal afklares inden sommerferien, om der er den nødvendige kapacitet, så eventuelle mangler kan håndteres inden semesterstart.

SB tilføjede, at der paradoksalt står lokaler tomme på instituttet. Dette skyldes ifølge SB, at de studerende finder andre steder at sidde end på instituttet bl.a. i kantinen.

Ift. undervisningskapacitet tilføjede KDN, at der i udgangspunktet ikke forventes nyansættelser i år.

KDN lukkede emnet.

9. Meddelelser

c. Nyt fra HSU – se seneste [referat fra HSU møde den 6. marts 2013](#)

d. Nyt fra ISU – se foreløbig referat fra møde den 8. januar 2013 (bilag)

10. Evt.

Der forventes udskiftning på TR poster. Intet er meldt ud endnu – FSU afventer.

BBC taler med Lone Sarauw fra fakultetskontoret ift. til opfølgning på dette punkt.