



# Godkendt

Referat SUND FSU

Aalborg Universitet  
Fredrik Bajers Vej 7K  
Postboks 159  
9220 Aalborg

Sagsbehandler:  
Jette T. Gade [Navn 2]  
Telefon: 93562009  
Email: jtg@adm.aau.dk

Dato: 22-02-2023  
Sagsnr.: 2023-021-01752

Der indkaldes hermed til møde i SUND FSU

**Torsdag den 9. marts 2022 klokken 13.30-15.30**

**Mødelokale Cortex 11.03.041  
Selma Lagerløfs Vej 249, 9260 Gistrup**

---

**Deltagere** Lars Hvilsted Rasmussen (LHR); Klaus Kjær (KKJ); Sten Rasmussen (SR); Kim Dremstrup (KDN); Svend Birkelund (SB); Louise Bolther (LB), Palle Steen Hansen (PSH), Louiza Bohn Thomsen (LBT); Gitte Hosbond Haahr Bloch (GHHB); Tue Bjerg Bennike (TBB); Jette Thorsen Gade, referent (JTG)

**Afbud:** ingen

---

**Gæster:** Punkt 4, Brian Ernø Filskov, økonomipartner for SUND – Punkt 5, Tine Bjørka og Helle Hjortnæs, HR

---

## Dagsorden:

### 1. Godkendelse af dagsorden

LHR bød velkommen til mødet og konstaterede at dagsorden med bilag er udsendt den 3. marts og iht. forretningsordenen, dvs. mindst 5 dage før mødets afholdelse.

Dagsordenen blev herefter godkendt

### 2. Godkendelse af referat

Referatet fra seneste SUND FSU den 20. december blev sendt til udvalgets gennemsyn den 24. januar med frist for kommentering den 7. februar. Der er ikke modtaget kommentarer inden for fristen, hvorfor referatet er godkendt.

### 3. Orientering ved formand og næstformand

LHR orienterede SUND FSU om følgende:

#### *Whistleblowerordningen*

AAU skal iht. "Lov om beskyttelse af whistleblower" § 27 årligt offentliggøre oplysninger om universitetets whistleblower ordning, AAU offentliggør antal hændelser hvert år i januar. Administration af ordningen er udliciteret til det eksterne firma Bech-Brun. Der har i alt været tre indberetninger i perioden fra 17. december 2021 til 31. december 2022.

#### *Lukketider*

Lukketider mellem jul og nytår 2023/2024. LHR oplyste, at fordele og ulemper ved en lukning er vendt på HSU, hvor beslutning var, at der ikke holdes lukket mellem jul og nytår i 2023. Dagene kategoriseres som lavservicedage, hvor den enkelte afdeling har mulighed for at definere, hvad den lavere service består i.

HSU evaluerer på ordningen på det første møde i 2024, hvorefter der træffes en beslutning for de kommende år.

#### *Forsvarssamarbejde*

SUNDS samarbejde med Trænregimentet er mundet ud i en prøveordning, hvor 20 medicinstuderende i en uge skal uddannes til at arbejde i udfordrede områder fx i krigshærgede lande. På sigt er der et håb om, at ordningen kan rulles ud nationalt, så flere kan blive udlært til opgaven. LHR oplyste at Sundhedsstyrelsen har givet udtryk for et ønske om, at ordningen også ville kunne omfatte de øvrige sundhedsfakulteter og ligeledes at psykologistuderende fik tilbud om samme mulighed. LHR kunne oplyse, at der på sundheds-dekan-møderne allerede var orienteret om tiltaget, som blev modtaget med stor interesse.

#### *AAU SUND*

For hvad angår AAU SUND foregår der stadig opsætning af inventar, gardiner og andet udstyr men der ses fremskridt dag for dag. Adgangsforhold og udearealer, som er Regionens område og ansvar, forventes færdiggjort i løbet af maj 2023.

De studerende har taget rigtig godt imod bygningen og trives med de mange studierums-valg, fx sofaarrangementer, båse, lokaler, alle tilbud er i spil, og i og med at bygning er åben for studerende på alle etager, er der skabt grobund for et rigtig godt miljø. De studerende har gjort opmærksom på, at bordopstillingen i visse lokaler ikke er hensigtsmæssig i forhold til tavleundervisningen, der arbejdes på at finde en løsning på forholdet, ligeledes er der opmærksomhed på, at første semester studerende ikke opholder sig så meget som ønsket på SLV249, forventningen er, at det ændres – bl.a. er fredagsbaren et arrangement, som er med til at 'inddrage' dem i studiemiljøet. På den meget positive side ses der blandt de studerende, som ikke var begejstrede for flytningen, en holdningsændring.

For de ansatte kører der en 'onboarding' periode med fokus på det sociale – i første omgang frem til sommer. Der kan nævnes, 'Velkommen til AAU SUND arrangement' med tale, fælles morgenbrød og

gaver til alle, Nytårskur, fejring af VM-guld i håndbold, fastelavnsboller, fredagsmorgenbrød og fredags snack. Indtrykket er, at arrangementerne er blevet taget godt imod, og at de giver mulighed for at lære hinanden bedre at kende.

#### *Flytte-APV*

På SUND ledelsesmøde den 15. februar blev det besluttet, at der stables et møde mellem SUND's tre AMO'er med deltagelse af formand og næstformand fra udvalgene. Arbejdsmiljøspecialist Rasmus Simonsen fra AAUs Arbejdsmiljøsektion deltog på SUND ledelsesmødet, hvor anbefalingen var at SUND, indtil ny APV og trivselsbarometer skal gennemføres i 2024 har fokus på, at arbejdsmiljøet i forbindelse med ibrugtagning af ny bygning kræver ekstra opmærksomhed og i forlængelse heraf, er det besluttet, at der skal iværksættes flytte-APV.

#### **4. Økonomi – præsentation af fakultetets årsregnskab**

LHR bød herefter velkommen til BEF, som på baggrund af udsendte foreløbige årsresultat for 2022 orienterede SUND FSU. Den anvendte præsentation var inkluderet i det udsendte materiale.

BEF indledt med SUNDs resultatmål, der oprindeligt var budgetteret til -3,0 mio. kr. og lander på +5,6 mio. kr., som væsentligt forbedrer SUNDs egenkapital. Afvigelsesforklaringerne er bl.a., at SUND har modtaget 3,5 mio. kr. ekstra i basisforskningsmidler som er fordelt på institutterne. Derudover skønner BEF, at der har været et mindre forbrug på 2.5 mio. kr. på midler afsat til VfV aktiviteter, hvilket BEF understreger ikke er et udtryk for, at initiativerne ikke er gennemført, men snarere at processen kom sent i gang fra centralt hold, og alle midlerne derfor ikke er anvendt. Endeligt er det forbrug 0,5 mio. kr. mindre på flytningen til AAU SUND. Ibrugtagning af AAU SUND vil også generere omkostninger i 2023, idet der fortsat er behov for indkøb.

Den nye finanslov afventes, specielt med opmærksomhed på om takst 1 forlænges, hvilket har stor indvirkning på SSH men også for et samlet AAU.

#### **5. Statens Kompetencefond**

LHR bød velkommen til Tine Bjørka og Helle Hjortnæs, der var inviteret til at orientere SUND FSU om den nye kompetencestrategi, der følger Viden for Verden 2022-2026.

Tine Bjørka og Helle Hjortnæs lagde ud med en kort introduktion til den digitale kursusportal Plan to Learn, som er e-lærings moduler kategoriseret i tre grupper; ledelse, performance og trivsel og drift. Alle kurser kan tilgås af AAU ansatte. Derudover kan der sammensættes kurser on demand og kurser målrettet grupper.

Mht. indhentede kompetencefondsmidler, kan der ikke umiddelbart måles på individuelle ansøgere, fakta er, at der er rift om midlerne, ofte er fondene tømt i løbet af max 14 dage. Princippet har været 'først til mølle', dette forhold er ændret i akademikernes pulje, som fremadrettet foretager lodtrækning blandt ansøgerne.

På SUND har 14 personer samlet set fået tildelt lige knap 291.000 kr.

I OK21 er der i alt afsat 172,5 mio. kroner til Den Statslige Kompetencefond, som uddeles over en periode på tre år. Oversigt vedhæftet mødematerialet ved udsendelse.

Udvalget udfordrede Tine ved at gøre opmærksom på, at der konsekvent gives afslag ved ansøgninger til fx blodprøvning- og dyreforsøgskurser, ligesom laboranter har svært ved at opnå arbejdsrelateret kompetenceudvikling. Denne oplysning var ny for Tine, der vil tage oplysningen med tilbage og undersøge problematikken.

Herefter orienterede Tine om portal for universitetsuddannelser, hvor der udbydes forelæsninger i real time, udvalget var ikke bekendt med dette tilbud, som potentielt kan være en forretningsmodel for AAU. Tine vil supplere udvalget med yderligere information.

Kompetencestrategien udløb i 2021 og der arbejdes med den nye strategi, der har fået arbejdstitlen *Principper og retningslinjer for strategisk kompetenceudvikling på AAU*. HR ønsker en involverende proces, hvorfor FSU og FSA og AAU Innovation opfordres til at komme med input til strategien. På baggrund heraf udfærdiges et udkast som præsenteres for HSU til drøftelse og godkendelse. FSU havde en overordnet drøftelse om hvilke kurser/uddannelser, der er relevante, og hvilke vilkår der er gældende i verdenen vi navigerer i. Bl.a. blev der talt om digital health, basal programmering, værktøjer der taler ind i machine learning og programmeringssprog. Der var ikke konkrete bud, udvalget tager opfordringen med til baglandet, og meddeler Tine evt. respons.

LHR takkede Tine og Helle for deres gode indlæg.

## **6. Eventuelt**

Under eventuelt var der ingen punkter i det ordinære SUND FSU. Efter mødets afslutning, blev der blandt medarbejdersiden afholdt et kort møde, idet fungerende næstformand Klaus Kjær ønskede at fratræde. Louiza Bohn Thomsen er valgt som ny næstformand, hvilket er skriftligt meddelt sekretæren for SUND FSU.

Til udvalgets orientering gøres der jf. forretningsordenen opmærksom på, at næste proces for udpegning af samarbejdsudvalgsmedlemmer igangsættes ultimo 2023.

### *§ 2.b. Udpegning af samarbejdsudvalgsmedlemmer*

*FSU medlemmer og suppleanter udpeges for 2 år ad gangen jf. Samarbejdsaftalens regler. Udpegningen foregår i lige år.*

*Senest 3 måneder inden udløb af valgperioden anmoder FSU de forhandlingsberettigede personaleorganisationer om at sætte udpegningsprocessen i gang, Inden udløb af valgperioden meddeler den eksisterende formand til FSU-sekretæren, hvem der er medarbejdersidens medlemmer for den nye periode, og hvem medarbejdersiden har udpeget til næstformand.*